



社会责任报告

Social Responsibility Report

2017

编写说明



- 
时间范围
 2017年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

- 
发布周期
 报告为年度报告，本报告是中国黄金集团有限公司发布的第八份社会责任报告。

- 
涵盖内容
 报告披露2017年公司履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效；相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。

- 
参考标准
 联合国可持续发展目标 (SDGs)
 全球报告倡议组织 (GRI) 标准
 国际标准化组织 (ISO) 《社会责任指南: ISO 26000》
 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》

- 
称谓说明
 因中国黄金集团公司完成了公司制改制，并于2017年11月30日办理了工商变更登记手续，企业名称由“中国黄金集团公司”变更为“中国黄金集团有限公司”，故本报告在主要采用“中国黄金集团有限公司”称谓的同时，视发生时间在部分案例中保留“中国黄金集团公司”的称谓。同时，为表述方便，报告把“中国黄金集团有限公司”简称为“中国黄金”、“集团公司”或“我们”，基层企业名称使用简称。

- 
获取地址
 欢迎登陆公司网站 www.chinagoldgroup.com

报告目录

编写说明	
领导致辞	06
黄金传承	10
专题聚焦	
不忘初心抓党建 砥砺前行铸新篇	14
全力决胜脱贫攻坚 携手共创美好生活	16

黄金荣耀——经济发展

维护国家金融稳定	30
可持续开发	32
科技创新	38
合规经营	42
责任专题	46

黄金担当——安全健康

安全生产	66
安全应急管理	71
安全教育与培训	73
职业健康	74
责任专题	76

未来展望	100
责任绩效表	102

黄金责任——责任管理

责任治理	20
责任沟通	22
责任推进	26
责任荣誉	27

黄金承诺——绿色环保

绿色管理	50
绿色生产	53
绿色矿山	58
责任专题	62

黄金使命——和谐共赢

员工责任	80
社区共建	89
慈善公益	92
责任专题	98

附录

联合国可持续发展目标	106
指标体系对照表	108
术语解释	110
评级报告	111
意见反馈	112

董事长致辞



中国黄金集团有限公司是我国黄金行业唯一一家中央企业，是中国黄金协会会长单位，也是世界黄金协会在中国的董事会成员和“上海金”首批提供参考价价的成员单位，同时还是中国国内唯一获得国际黄金行业内最高信用评级(BBB级)的黄金企业。作为行业龙头，2017年，我们自觉担当保障人民币国际化、抵御金融风险、维护国家金融安全等重要职责，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，以创新发展理念为引领，主动适应经济社会发展新常态，迅速组织开展提质增效攻坚战，有效增强了成本控制力和核心竞争力。

一年来，我们按照中央要求，认真落实国资委党委的各项工作要求，旗帜鲜明地以党建统领全局、融入全局、推动全局，开创了各项工作新局面。党的领导明显加强，深入学习宣传贯彻落实十九大精神实现全覆盖，党组织在企业改革发展中体现了把方向、管大局、保落实的要求。管党治党责任逐级落实，制定下发了《党员领导班子成员党建工作联系点工作规则》《党建工作责任制实施办法》《党建工作责任制考核暂行办法》等制度。党建基层基础工作逐步夯实，实现了基层党组织全覆盖，并认真落实两个“百分之一”强党建，创造性地开展了党支部书记学习轮训工作。党风廉政建设和反腐败工作深入推进，坚持全面从严治党，党风廉政建设全面加强，营造了干事创业的良好氛围。

一年来，我们以全面预算管理为抓手，加强组织领导，多方协作共赢，生产经营持续向好，建立战略合作联盟。在与地勘单位、黄金珠宝首饰加工企业、科研院所、高等院校、地方政府合作中，我们立足引领行业发展，营造良好发展环境，促进集团壮大，实现了优势互补、资源共享。纵深推进全过程成本

管控。我们提出“全过程成本管控+科技进步”“全过程成本管控+改革创新”的理念，将全过程成本管控向纵深方向推进。通过坚持不懈抓全过程成本管控，增强了企业核心竞争力。我们组织开展了一系列生产经营主题活动，大企业勇挑重担，困难企业不甘落后，总部各部门统筹协调、加强指导，战胜了种种困难，集团利润总额创近年新高，为黄金行业黄金产量连续10年保持全球第一作出了积极贡献，彰显了行业排头兵的作用。

一年来，我们加快实施创新驱动发展战略，加大科技创新力度，落实科技工作规划，创新体系进一步完善，积极完成国家科技攻关项目，央企专利情况排名继续保持在前列。2017年，我们制定了《科技型企业实施股权和分红激励总体工作方案》等科技创新顶层设计方案，制定修订了《黄金矿业术语》等20余项黄金行业技术标准，标准数量继续保持全行业领先地位；积极参加央企创新成就展；组织近20户企业申报高新技术企业，全年获批12户，实现了高新技术企业数量翻一番的迅猛发展，通过申报高新技术企业，企业对科技进步的重视程度明显增强。

过去一年，我们高度重视公司治理。进一步完善法人治理结构。在国资委的关心帮助下，2月15日，集团公司成立了董事会，聘任了新一届经营班子。在各位外部董事的指导下，制定了董事会有关制度体系，厘清了党委会、董事会、总经理办公会决策权限，形成了科学的决策机制和权力制衡机制。建立规范董事会。经过近一年的实践探索，议案质量不断提高，董事会作用有效发挥，经理层工作务实高效，公司上下协调运转，实现了董事会运作的良好开局，增强了战略决策和风险防范能力，促进了企业持续健康协调发展。各位外部董事勇于担当、履职尽责，不辞辛劳定期深入基层调研，积极建言献策，在董事会会议上认真独立行使表决权，在重大

决策把关、重要风险点揭示等方面发挥了重要作用，体现出丰富的专业知识和良好的敬业精神。

作为一家负责的中央企业，中国黄金集团有限公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的十九大精神为引领，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，牢固树立新发展理念，落实国有企业改革总体部署，以践行中央企业依法合规经营、提高公司治理水平为目标，努力打造适应市场化、现代化、国际化发展需要的法治央企、阳光央企。

今天的中国黄金已站在新时代的关键节点，面对集团公司新的历史征程，我们既要正视面临的困难和压力、存在的问题和不足，又要看到改革发展蕴含着新机遇新动力。我们将紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，牢记使命谋发展、不忘初心再出发，锐意进取、奋力拼搏，以更加坚定的信念、更加顽强的努力，聚焦资源质量、资产质量、安全质量和经营质量全面变革提升，不断加快建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司的步伐，为保障国家金融安全、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

党委书记、董事长

总经理致辞



2017年，是中国黄金集团有限公司规范董事会建设的第一年，也是新一届经营班子成立的第一年。一年来，在集团公司党委和董事会的正确领导下，我们认真组织落实年初确定的“九个持之以恒”的工作要求，启动实施“六大攻坚战”，圆满完成了各项生产经营和改革发展任务，全集团稳中有进的发展态势进一步巩固，在建设世界一流矿业公司的进程中又迈出了坚实的一步。

我们全力以赴抓生产经营，经济运行总体平稳。2017年伊始，我们把“稳产量、提质量、控亏损、增效益”作为各项工作的重中之重，迅速组织开展“大干一季度、首季开门红”活动，多数企业保持连续生产作业，稳住了产量、效益；进入二季度，金价、铜价呈现明显的下行压力，我们又组织开展了“紧抓上半年、确保双过半”专项活动，圆满完成了序时进度目标；三季度以来，国务院安全大检查和中央环保督察深入推进，部分企业整改停产，为确保完成产量、利润目标，我们及时调整产量计划，主动开展了“六大攻坚战”。与此同时，积极开展形势宣传教育，层层传递生产经营压力，把思想和行动统一到集团公司的安排部署上来，集团上下顽强拼搏进取、苦干实干落实，促进了经济运行平稳。2017年，中国黄金生产保持平稳、利润大幅提升、经营不断改善。

我们不断夯实资源保障水平。资源并购方面，经

过长期艰苦努力，顺利完成山东纱岭项目26%股权交割，取得了实质控制权；“一带一路”沿线的俄罗斯、哈萨克斯坦有关项目取得重大进展。陕西太白、吉林海沟实现了找矿突破。全面加强资源储量和矿业权管理，摸清了集团资源家底，为2018年和今后一个时期的发展奠定了基础。

我们持之以恒抓安全管理，安全、环保形势持续好转。各企业认真落实安全环保健康主体责任，主要领导负总责、亲自抓，坚持“党政同责、一岗双责”，现场管理得到加强，施工队管理逐步规范，教育培训力度不断加大，工程技术人员的作用充分发挥，初步形成了领导担当、各负其责的工作局面。贵州锦丰、内蒙古金陶、山东鑫泰的安全生产管理体系正在全集团逐步推广。先后举办了企业主要负责人、分管领导、技术人员、分矿长等专题培训班和特种作业培训班，累计培训人员1284人。开展了18家企业的三级培训，累计培训员工及施工队人员11356人，增强了安全生产意识，提升了安全生产能力。

我们始终坚持以人为本，搭建职工成长舞台，改善职工工作和生活条件，扎实开展困难职工帮扶与慈善公益工作，提高职工幸福指数，企业与职工同步成长。我们努力构建新型地企分享机制，系统开展公益事业，与全社会共享发展成果，促进了地区就业、实现了企地和谐发展。

中国黄金和全国人民一道，已经携手迈进了一个崭新的时代。新时代赋予新使命，新时代充满新希望。我们将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚决贯彻落实国资委决策部署，在集团公司党委、董事会的正确领导下，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态再次出发，为建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司继续努力奋斗！

董事、总经理、党委副书记

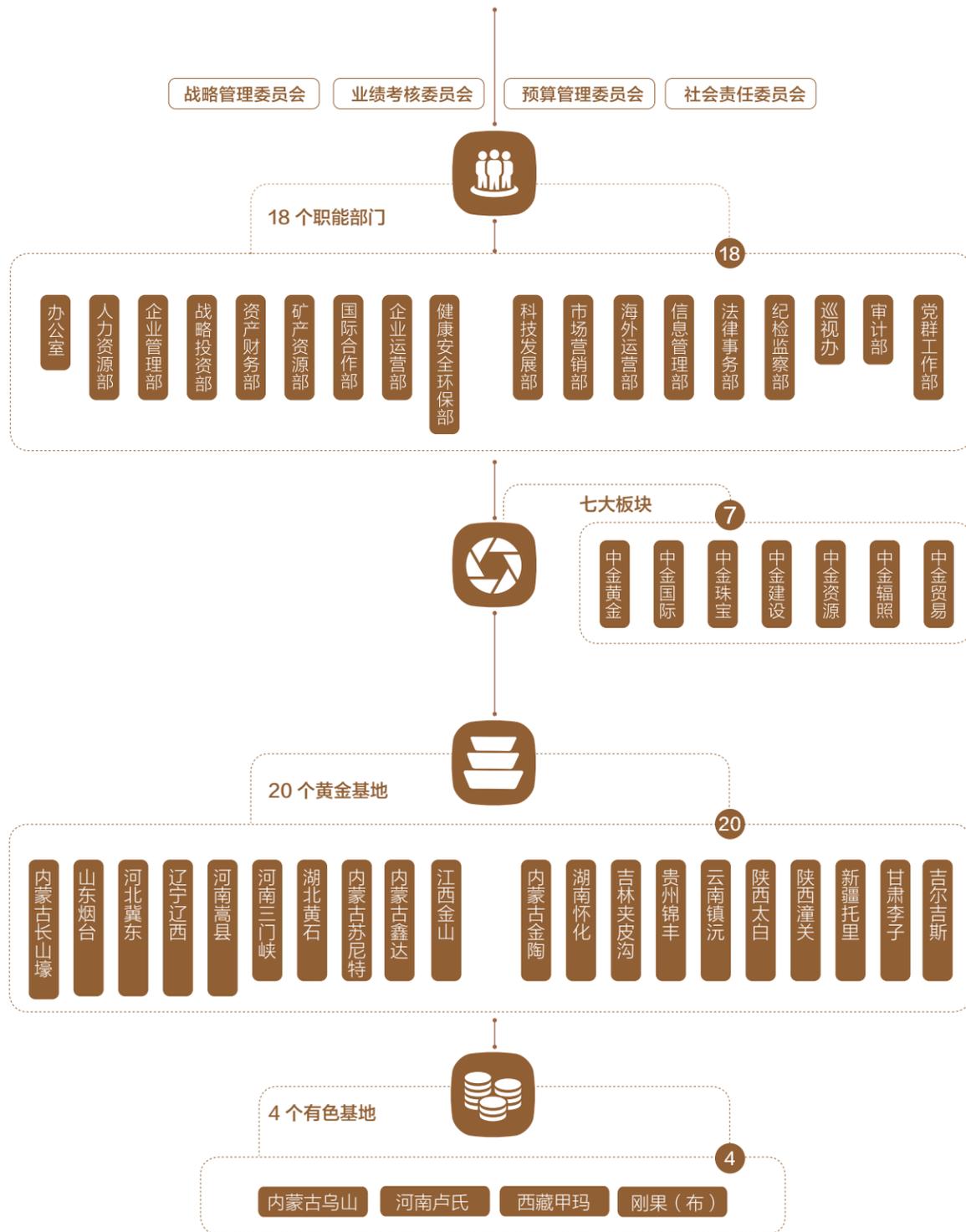
黄金 传承

inheritance

- 1979年** → 中国黄金总公司（中国黄金集团有限公司前身）正式成立。
- 2002年** → **11月06日** → 《国务院关于组建中国黄金集团公司有关问题的批复》（国函〔2002〕102号）原则同意《中国黄金集团公司组建方案》和《中国黄金集团公司章程》。《批复》同时指出：“中国黄金集团公司是在原中央所属黄金企事业单位基础上，由中国黄金总公司依法变更登记组建的国有企业。”
- 2003年** → **01月14日** → 中国黄金总公司在国家工商行政管理总局变更登记为中国黄金集团公司。
→ **08月14日** → 中金黄金股份有限公司在上海证券交易所挂牌上市，是国内第一家上市的黄金企业。
→ **11月12日** → 国家发展和改革委员会同意中国黄金集团公司自2003年起在国家计划中实行单列。
- 2004年** → **07月27日** → 中国共产党中国黄金集团公司第一次代表大会在北京举行，大会选举产生了集团公司第一届党委和纪律检查委员会。
- 2007年** → **02月6日** → 中国黄金年度工作会议翻开了集团公司谋求超常规跨越式发展的新篇章。
- 2009年** → **09月16日** → 乌努格吐山铜钼矿项目投料试车成功，该项目是中国黄金实施多金属发展战略的首个大型有色金属项目，也是迄今投资最大的建设项目。
- 2010年** → **12月1日** → 中金国际在香港联合交易所主板挂牌上市，成为加拿大和香港两地上市公司。
- 2011年** → **01月10日** → 中国黄金明确提出了“十二五”发展目标，要建设世界一流矿业公司。
- 2012年** → **12月** → 中国黄金在中国社会科学院发布的《2012年企业社会责任蓝皮书》中社会责任指数位列全国第十二位，国有企业前十位。
- 2013年** → **12月30日** → 宋鑫同志任中国黄金党委书记、总经理。
- 2014年** → **01月13日** → 中国黄金明确了“强化管理练内功、改革创新谋发展”的工作主线和“十个更加注重”的战略思路，着力提高发展质量和效益，全面提升综合竞争力。

- 2014年** → **09月29日** → 国务院国资委《关于调整中国黄金集团公司主业的批复》将中国黄金主业调整为：贵金属及伴生金属资源开发、冶炼、加工、贸易；辐照加工业；相关工程技术服务。
- 2015年** → **05月8日** → 在习近平主席和普京总统的共同见证下，中国黄金与俄罗斯极地黄金公司成功签署了合作开发黄金及有色资源的合作协议，开启了集团公司在国家“一带一路”倡议下的“走出去”新征程。
→ **09月22日** → 中国黄金加入世界黄金协会，并成为世界黄金协会董事会唯一一家中国成员单位。
- 2016年** → **04月19日** → 中国黄金成为首批“上海金”参考价成员单位。
→ **07月2日** → 中共中国黄金集团公司委员会党校揭牌，中国黄金党建工作进入一个崭新的时期。
→ **09月21日** → 中鑫国际举行开业仪式，标志着集团公司产融结合开辟新篇章。
→ **10月12日** → 中国黄金刚果（布）索瑞米项目建成投产。
- 2017年** → **03月9日** → 中国黄金第一届董事会第一次临时会议在京召开。会议通过了《关于第一届董事会第一次临时会议议事规则的议案》和《关于董事会专门委员会构成、职责方案及提名委员会临时议事规则的议案》。
→ **04月20日** → 中原黄金冶炼厂整体搬迁升级改造项目通过竣工验收，该项目是亚洲最大的黄金综合回收基地。
→ **11月30日** → 经国务院国资委批复同意，中国黄金集团公司完成了公司制改制，并在北京市工商局办理了工商变更登记手续，企业名称由“中国黄金集团公司”变更为“中国黄金集团有限公司”，企业性质由全民所有制企业整体改制为有限责任公司（国有独资）。

如今，中国黄金集团有限公司已成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型矿业公司，拥有完整的上下游产业链。作为我国黄金行业的龙头企业，中国黄金为我国黄金产业的发展作出了突出贡献。中国黄金下设中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照、中金贸易七大业务板块，以及内蒙古矿业公司、中金科技等骨干企业和中国黄金报社等文化传媒企业。截至2017年末，共有252户权属企业，两家上市公司（境内A股上市公司“中金黄金”以及加拿大和香港两地上市的“中金国际”），“中国黄金”品牌已成功在国家工商总局注册，目前全国投资金条及黄金珠宝营销网点2000多家，遍布全国大中城市。



黄金之歌

不要问我，这匆匆的身影是为谁而忙
不要问我，这涔涔的汗水是为谁挥洒

这一路的艰辛，换来今日的荣光
这一身的尘埃，只为明天的辉煌

在改革的洪流中，我们乘风破浪
在烈烈的寒风里，我们纵声歌唱

我们是承前启后的黄金人，永不言弃，充满希望
我们是开拓创新的黄金人，意气风发，豪情激荡

这是我们的承诺，金石不渝
这是我们的信仰，日月可鉴

迎着晨曦，隆隆的轰响开采出深埋的宝藏
伴着落日，灼灼的烈焰铸就出金融的保障

用坚实的臂膀，挑起祖国的重托
尽全部的力量，实现人民的梦想

在前行的大道上，我们斗志昂扬
在漫漫的征途中，我们守护荣光

我们是承前启后的黄金人，永不言弃，充满希望
我们是开拓创新的黄金人，意气风发，豪情激荡

这是我们的承诺，金石不渝
这是我们的信仰，日月可鉴



不忘初心抓党建 砥砺前行铸新篇

2017年是国资委党委确定的党建工作落实年，在党中央和国资委党委的正确领导下，中国黄金党委以党的十九大精神和习近平总书记重要讲话精神为指引，认真落实党建工作责任制，以加强党的全面领导、落实党要管党、全面从严治党要求为主线，坚持把方向、管大局、保落实，全面完成上级党委的各项工作要求与部署，集团公司党的建设质量不断提高，工作成效持续显现，党的领导作用进一步发挥，有力引领了企业的改革发展。



1

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神

中国黄金党委认真落实《国资委党委关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的意见》，迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮，提升“四个自信”，增强“四个意识”，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚力量，指导实践、推动工作。

中国黄金党委将党的十九大报告的各项部署和要求，落实到中国黄金各项工作中。各级党组织负责人带头学习，带头参加中心组学习研讨，带头参加组织生活讲党课，带头围绕中心促发展。党的十九大以来，集团公司领导班子成员赴集团培训班、党建联系点、基层党支部上党课共 32 次。集团所属企业党员领导干部也深入一线宣讲党的十九大精神。2017 年累计开展党委理论学习中心组集中学习 12 次，组织黄金大讲堂 2 次。



2

深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化

中国黄金党委把“两学一做”学习教育作为深化全面从严治党、加强党的建设的重要抓手，制定印发了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》，开展了“六比六看”主题实践活动，增强了党员意识，提升了理论素养，推动了工作实践。



3

建立完善党建工作责任制体系

中国黄金党委建立完整闭合的党建责任体系，制定下发了《中国黄金集团公司党建工作责任制实施办法》，把党建“软任务”变为“硬指标”，使党建工作责任具体化、可量化、可考核。从总部及各子公司抽调了 70 名党建工作经验丰富的同志，建立 10 个党建工作考核小组，对直管的 59 家企业党组织落实党建工作责任制情况和贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议 30 项重点任务情况进行了集中考核督查。中国黄金党委始终把基层党建工作摆在突出位置，大力强化基层党组织建设，不断完善基层党建基础性工作，持续提升党员队伍整体素质，逐步筑牢组织战斗堡垒。



4

坚持党管干部党管人才原则 扎实做好选人用人工作

中国黄金党委严格按照中组部及国资委党委选人用人有关规定，紧紧围绕党的干部队伍建设新要求，突出领导班子建设，不断完善选人用人机制。坚持干部选拔标准，严把审核监督关，防止带病提拔。坚持问题导向，加大整改落实力度。坚持党管人才原则，以“五项引领”为企业发展提供坚强的人才保障，扎实推进企业健康快速发展。



5

坚定不移全面从严治党 持之以恒正风肃纪

中国黄金党委认真落实党风廉政建设责任制，严守党的政治纪律和政治规矩。大力支持纪检监察工作，依法监督执纪问责，严肃查处违纪违法问题。充分发挥巡视利剑作用，以严肃认真的态度对待国资委第一巡视组反馈问题，建立健全内部巡视机构和制度，以“钉钉子精神”抓好整改，促使管党治党责任得到有效落实。



6

加强统战群团工作领导

中国黄金党委坚持党建带工建，调动职工参与民主管理的积极性，提升民主管理水平；坚持党建带团建，以思想教育引导青年、以主题活动凝聚青年、以创新创效带动青年，引领广大团员青年积极投身集团公司改革发展实践；紧密团结、服务党外知识分子干部、民主党派成员、政协委员等统战对象，为企业发展贡献力量，使职工参与企业民主管理的深度显著提升、投身企业改革实践的积极性大为增强。



7

凝聚思想共识 加强舆论引导

中国黄金党委高度重视思想政治建设和意识形态工作，将其纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，从加强国企党建的战略高度，谋划文化宣传思想工作，自觉用党的理论创新成果武装头脑、凝聚思想共识，健全舆情监测分析处理机制，不断增强意识形态领域领导权和主动权，加强正面新闻宣传和舆论引导，讲好中国黄金故事。



8

从严从细从实狠抓机关党建工作

2017 年，中国黄金从严从细从实狠抓机关党建工作，机关战斗力得到加强。机关党委对所辖党支部进行重新调整，各党支部完成换届及增补委员工作，党支部书记和行政部门负责人实现“一肩挑”。各党支部深入开展专题组织生活会和民主评议党员有关工作，不断完善制度体系，党建基础工作更加规范。着眼于深化“三型”总部建设，提升十种能力，各党支部围绕中国黄金改革创新发展和本部门工作实际，开展主题党日、戴党徽、亮身份、劳动竞赛，知识竞赛，党员承诺等活动，进一步提升了机关党员的政治素质和专业素养，为中国黄金做强做优做大增添新动力。



全力决胜脱贫攻坚 携手共创美好生活

党的十九大报告指出，脱贫攻坚仍旧任务艰巨，从现在到 2020 年是全面建成小康社会决胜期。中国黄金积极投身到扶贫攻坚的国家战略中，专门成立扶贫工作领导小组，制定扶贫规划，选拔优秀中青年骨干挂职县委常委、副县长和第一书记，开展对贵州贞丰县、河南新蔡县的定点对口扶贫；开设“宏志班”，致力教育扶贫，解决贫穷学生入学和就业；结合贫困地区自身特点，帮助发展特色农作物；积极解决饮水、供电、道路等基础设施建设。各子公司通过对口帮扶、捐资助学、设立助学基金等多种途径，积极承担社会责任，展现了作为中央企业的担当精神。



“四方共创”：综合推动扶贫开发

中央企业大都涉及国计民生的重要行业领域，除扶贫捐助外，更重要的是能在产业带动、资源开发、经济发展等方面为帮扶地区出主意、想办法、做实事。中国黄金充分发挥自身在行业中的主导地位 and 视野宽、信息量大的优势，在开展定点扶贫工作中，深入研究并提出支持贫困地区发展的政策措施，整合地域社会资源，对当地扶贫开发工作起到综合推动作用。

“甲玛模式”：因地制宜发展地方特色

西藏华泰龙公司开创了“企业 + 农户”模式，即与当地甲玛经济合作社合作，垫资组织全乡牧民入股成立甲玛工贸公司，承担矿区的施工、运输、绿化、环保等多个项目建设，现已为甲玛乡群众分红 9 次，累计分红资金 854 万元，同时累计支付当地百姓车辆运输费用 1.8 亿元，甲玛乡百姓人均年收入由建矿前的 3000 元增加到目前的 10000 元。这种做法受到西藏历届党委、政府的高度认可，被称之为“甲玛模式”。



精准扶贫工作任重道远，脱贫攻坚越是走向深入，剩余的任务就更为艰巨，但中国黄金做好了迎难而上的准备。我们将继续发挥自身优势，以教育扶贫、产业扶贫为先导，注重创新扶贫思路，探索多渠道、多元化的精准扶贫新路径，使贫困群众与中国黄金共同走出一条和谐致富道路。

“宏志班”：扶贫先扶志

如何将企业优势在扶贫工作中更好的发挥，是中国黄金长期思考的问题。教育扶贫的理念是“扶贫先扶志，治穷先治愚”，着力为贫困地区培养脱贫致富的火种。培养有知识的劳动者，并安排就业，从而在根本上实现贫困户的按期脱贫。

中国黄金有全国黄金系统唯一一所普通中等专业学校——三门峡黄金工业学校。集团公司充分利用这一资源和优势，开设了中国黄金宏志班，从河南新蔡、贵州贞丰两个定点帮扶县的实际出发，以增强青年人专业技能为指导思想，努力增强帮扶地区内生动力和发展活力。目前，第一期、第二期宏志班学生已经顺利毕业，均在中国黄金子公司找到稳定工作，有的已经作为技术骨干成为公司的重点培养对象。

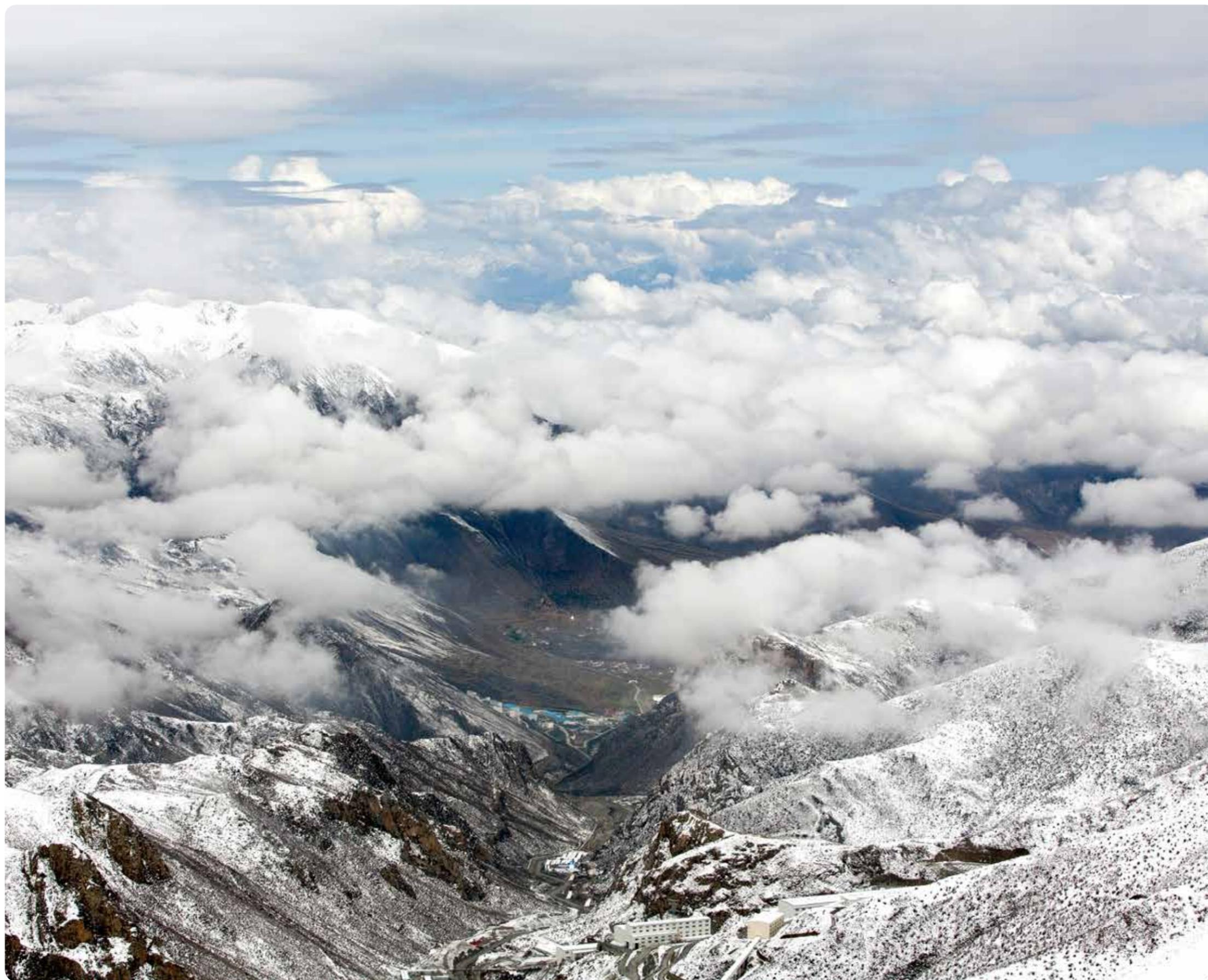


“在来宏志班以前，我连新蔡县城都没有去过。在这里我开拓了眼界、增长了见识，也懂得了什么是责任，最重要的是我能够学到一技之长，从而找到稳定的工作，改善家里的生活条件。”

——宏志班学生晓梦

贵州锦丰公司在多年扶贫工作经验基础上，加以总结和拓展，提出由地方党委政府、科研学术机构、矿山企业及基层社区四方，在共同参与、密切合作下，积极整合各方优势资源，构筑以“党政主导、科研规划、企业扶持、社区参与”为基本框架的矿业社区合作发展模式，以便使用新的思维和方法处理矿业建设过程中稳定与发展的的问题，也为矿业社区群众脱贫致富探索出一条切实可行的道路。





青藏高原上的西藏华泰龙公司

黄金责任

只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。

——习近平

为国家富强、民族振兴而担当，以社会进步、大众幸福为己任，这就是中国黄金人的道德律和责任感。长久以来，中国黄金人发奋图强的壮心不已，中国黄金人的家国情怀历久弥新。展望未来，中国黄金在恪守商业伦理，追求企业价值的同时，将以更为谦卑和感恩的心态，努力以实际行动回馈社会、与大众分享发展成果，在引领商业进步的过程中发挥表率 and 示范作用。

黄金责任

责任治理

社会责任理念



黄金品质 璀璨生活

中国黄金坚持“精诚所至 金石为开”的黄金精神，脚踏实地，求真求纯，在各个领域确保“黄金品质”：

以发展为第一要务，主动把握适应经济新常态，深化改革管理，坚持战略转型，提升发展质量和效益，建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司；

以国家金融安全为核心目标，依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用宝贵的黄金及相关金属资源；

在环境保护和资源节约方面发挥表率作用，贯彻落实党中央、国务院决策和部署；

加强沟通交流，开放透明运作，与利益相关方实现多赢；

保障安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；

积极参与慈善公益事业，坚持扶危救困，奉献社会。

中国黄金坚持“黄金为民”的企业宗旨，义不容辞地承担社会责任和义务，为解决新时代我国社会主要矛盾贡献力量。对企业管理水平进步孜孜不倦，对产品和客户体验提升持续追求，以更高的品质服务大众，守护人民幸福，以绚烂的产品，点亮百姓“璀璨生活”。

社会责任组织体系

集团公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由董事长担任，副主任由总经理担任，成员由集团公司各相关部门负责人组成。



社会责任工作指导委员会的主要职责：

- 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
- 制定集团公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
- 发布社会责任报告。

社会责任工作指导委员会下设办公室：

- 制订集团公司社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
- 负责社会责任工作制度建设；
- 落实集团公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
- 负责集团公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
- 负责社会责任目标的确立与考核工作。

子公司社会责任管理机构

各子公司要按照集团公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。



责任沟通

中国黄金深入研究利益相关方关切的问题，高度重视与利益相关方的沟通，将相关诉求转化为集团公司社会责任行动目标和方案，切实加强自身能力建设，并通过各种渠道和途径，向利益相关方传播集团公司责任理念及履责动态，努力满足各方合理的期望与要求。



内部沟通

中国黄金持续完善社会责任内部推进管理体系，积极开展交流沟通，注重利用新的传播方式，建立传播机制及媒介，在集团公司网站建立社会责任专栏，建立集团公司社会责任微信群，并确定各企业社会责任工作联络员，组织相关培训，及时掌握社会责任工作推进情况，实现线上线下的顺畅连接，进行信息的有效交流。



案例 组织 2017 年度社会责任专项培训

2017年8月9日至11日，中国黄金组织各子公司社会责任工作负责人近40人在苏州参加由中国社科院企业社会责任研究中心指导的社会责任培训。此次培训以“聚社会责任，发美好之声”为口号，以名师授课、实地参观、责任表演等形式，传播企业社会责任理念，提升企业社会责任意识，旨在有效地帮助各子公司解决发展中遇到的问题，帮助受训人员处理复杂的社会、环境议题，应对多元挑战。

案例 “黄金大讲堂” 宣讲学习生态文明建设

2017年12月27日，中国黄金在京举行“黄金大讲堂”，宣讲、学习生态文明建设。党委书记、董事长宋鑫主持大讲堂并发表讲话，他从提高思想认识、主动适应新常态、建设绿色发展模式、推动传统黄金矿业转型升级、践行绿色发展理念、坚定不移建设绿色矿山等方面为集团公司绿色发展指明了方向。国家林业局调查规划设计院副院长唐小平从理论和实践结合上系统解读了党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，深刻总结人类文明发展规律，将生态文明建设纳入中国特色社会主义“五位一体”总体布局等重要内容。特别是对习近平总书记提出“绿水青山就是金山银山”等重大论断，生态文明、美丽中国、绿色发展、民生福祉等一系列关键词及推进生态文明建设的新理念、新格局、新战略作了全面细致的分析和详细解读。

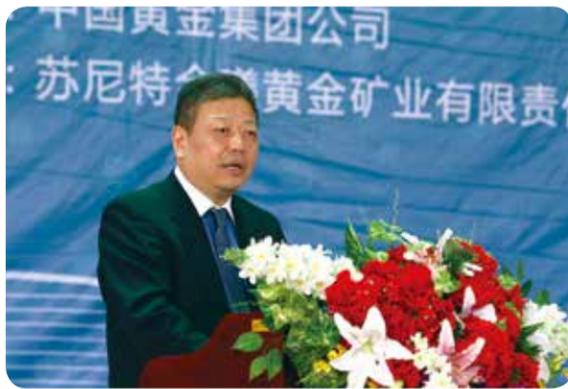


外部沟通

中国黄金与利益相关方进行多种形式的有效沟通，最大限度满足利益相关方对集团公司信息披露的诉求。



案例 中国黄金发布 2016 年社会责任报告



2017 年 9 月 13 日，中国黄金举办发布会，正式发布《中国黄金集团公司 2016 年社会责任报告》，发布会还同时发布了苏尼特金矿公司、湖北三鑫公司、内蒙古太平公司 3 家子公司的社会责任报告。

这是中国黄金发布的第 7 份社会责任报告，经中国社科院企业社会责任研究中心评级，连续第 4 年被评为 5 星级最高级别，标志着中国黄金在履行社会责任方面持续保持领先水平。中国社科院企业社会责任研究中心副主任翟利峰认为，中国黄金对社会责任工作高度重视、扎实推进、成绩突出：一是“企

业社会”，中国黄金提出并践行着“建一座矿山、富一方百姓、美一域环境”的社会责任理念，在做好安全生产、环境保护等本质责任的同时，积极履行对社会的责任，尤其是对贫困地区的扶贫责任，对少数民族边远地区“兴边富边”的责任；二是“集团下属公司”，中国黄金和 3 家下属公司同步发布社会责任报告的创新，为其他企业做了很好的探索和示范，也正是发挥社会责任报告“以报告促管理”“横向到边、纵向到底”综合价值的体现；三是“公司个人”，中国黄金充分宣贯社会责任理念，不断提高全员社会责任意识，逐步培育社会责任文化，从企业领导到一线员工人人参与、点滴践行。

案例 国资委中央企业社会责任课题调研团首站到中国黄金调研

2017 年 10 月 20 日，国务院国资委《中央企业社会责任蓝皮书（2017）》和《中央企业海外社会责任研究》课题调研团走进中国黄金，就社会责任管理与实践、海外社会责任履责情况进行实地调研并举行座谈会。调研团充分肯定了中国黄金社会责任工作取得的进展与成效，对中国黄金社会责任理念、社会责任体系、社会责任管理、社会责任实践等给予高度评价。



调研团评价：



中国保监会办公厅网络舆情处副处长赵冰：

通过调研与分享感到很震撼，也很受启发，希望未来能够有更多的交流机会，中国黄金系统完善的社会责任管理和实践为保险企业树立了标杆。



中国社科院企业社会责任研究中心副主任汪杰：

1. 中国黄金社会责任工作“三好”——顶层设计好、上下联动好、内外合作好；
2. 中国黄金社会责任工作“三个一批”——一批有代表性的成果、一批社会责任示范基地、一批社会责任使者；
3. 十九大报告中指出中国已经进入了新时代，中国黄金的社会责任工作也进入新时代。



国资委综合局副局长曹学云：

中国黄金社会责任工作发展方向的四个“进一步”：

1. 社会责任理念进一步深化；
2. 社会责任体系进一步完善；
3. 社会责任管理水平进一步提升；
4. 社会责任实践进一步丰富。

责任推进

针对供应商的社会责任政策、倡议和要求

为提高供应商伙伴的企业社会责任意识，建立健康的、良性的供应链，中国黄金列出以下政策和倡议，要求各供应商合作伙伴自觉遵守。

1. 劳工要求方面



在雇佣劳工方面严格按照国家相关法律法规，不得使用童工。建立全员工权益保障制度，且不能有歧视制度和行为。

3. 健康和安全管理



提供一个安全、健康的工作环境，并采取一切可能的有效措施，最大限度降低工作环境中的危害隐患，并能做到定期提供给员工有效的健康和安指示，提供符合规定的劳动安全卫生条件的劳动防护用品。

2. 商业道德方面



遵循诚信标准，禁止任何形式的贪污、敲诈勒索和挪用公款以及洗钱等违法行为，推行监控和强化程序以保证符合廉洁经营的条件。尊重知识产权。

4. 环保节能方面



必须取得环境许可证、批准文书和登记证。在生产过程中产生的挥发性有机化学物质、气雾剂及燃烧副产品等空气排放物，在排放之前按

要求辨别、监控、控制和处理。鼓励在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。

供应商社会责任日常管理机制

- 中国黄金由物资采购处对供应商社会责任进行日常管理。物资采购处根据供应商的社会责任表现，选择表现良好的供应商，淘汰不符合标准的供应商，从而鼓励所有供应商采取措施改善社会责任表现。
- 在与未经考察的供应商合作前，现场审核供应商是否遵守当地的劳动法规和 SA8000 社会责任标准，对于不符合要求的供应商，提出限时整改要求，否决整改后仍不符合要求的供应商进行投标。
- 物资采购处定期安排供应商现场审核，协同品质中心评估供应商的社会责任表现，并记录评估结果，跟进改进措施。评估的内容至少包括童工、强迫性劳动、生产安全、歧视、环境保护、节能减排以及相关政策和文件记录等。一经发现供应商有不符合社会责任要求的行为，立即提出改进方案，并敦促供应商限期整改。整改后仍不合格的供应商，则停止合作。
- 经现场审核合格的供应商，纳入《社会责任合格供应商名录》中，并给予相应鼓励政策（如推荐续签合同等）。
- 集团公司从多个方面帮助供应商成长，给予存在问题的供应商进行改进的空间和余地，并给于必要的资源和技术支持，帮助供应商更好地履行社会责任，达到社会责任审核标准。

	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
供应商通过 ISO14000 体系认证的比率	98%	98%	98%	98%	98%	97%	94%
供应商通过 OHSAS18000 体系认证的比率	95%	95%	95%	95%	95%	93.5%	89%
供应商通过 ISO9000 体系认证的比率	99%	99%	99%	99%	99%	98%	96%
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数	0	0	0	0	0	0	1
供应商通过环境体系认证的比例	98%	98%	90%	98%	98%	97%	94%

责任荣誉

2017年1月22日

中原黄金冶炼厂收到三门峡市委、市政府给发来的感谢信，市委书记刘南昌、市长安伟指出，中原黄金冶炼厂克难攻坚，锐意进取，取得了显著成绩，为三门峡市经济社会发展作出了重要贡献。



2017年8月9日

中金黄金股份有限公司被评为上海证券交易所 2016 年度信息披露工作 A 级（最高级别）。这是自上交所 2014 年开展这项工作以来，该公司连续第三年获此殊荣。

2017年8月24日

中国黄金“环保型浸金试剂推广应用技术”“高砷难处理金精矿生物氧化预处理提金技术”等 7 个项目成功入选《2017 有色金属工业新技术推广指南》。《指南》由中国有色金属学会和中国有色金属工业协会科技部组织编制，旨在进一步加快新技术推广应用和成果转化步伐，引导和支持企业加快有色金属新材料和深加工产品发展。入选《指南》的项目将在全行业进行大力宣传和推广。

2017年11月15日

中国黄金继续保持穆迪 Baa3 信用级别，展望由负面调整为稳定，与国际一流黄金公司保持同等评级。穆迪认为，集团公司是中国黄金产业的领导者，多金属开发并举和有效的降本增效措施使其处于有利的竞争地位，通过上下游一体化的商业模式建立了稳固的品牌效应。

2017年11月23日

中金黄金在 2017 年上市公司创新发展高峰论坛暨“金智奖”上市公司价值评选中荣获年度中国上市公司最受尊敬董事会奖。长期以来，中金黄金顺应资本市场转型升级的大势，不断提高规范化运作水平，切实保护投资者的合法权益，树立了上市公司良好形象，得到业界充分肯定。

2017年12月20日

“中国黄金西藏华泰龙矿业有限公司助力富民兴藏，深化合作实现双赢”的新闻在西藏卫视新闻联播头条播出，重点介绍了西藏华泰龙公司采取“一种模式，三个扶持”措施，一方面增加农牧民收入，一方面带动当地经济的发展。



2018年1月25日

中国黄金《履行央企责任 构建民族团结示范矿山》作为优秀案例入编《中央企业社会责任蓝皮书（2017）》，集团公司社会责任管理与实践获得高度评价。

集团公司董事、总经理、党委副书记刘冰荣获 2017 年度中国社会责任百人论坛“责任人物”荣誉。

集团公司荣获“十大责任国企”荣誉称号、2017 年度中国社会责任百人论坛“精准扶贫奖”。





中原黄金冶炼厂电解剥板机组

黄金带耀

发展是解决我国一切问题的基础和关键，发展必须是科学发展，必须坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。

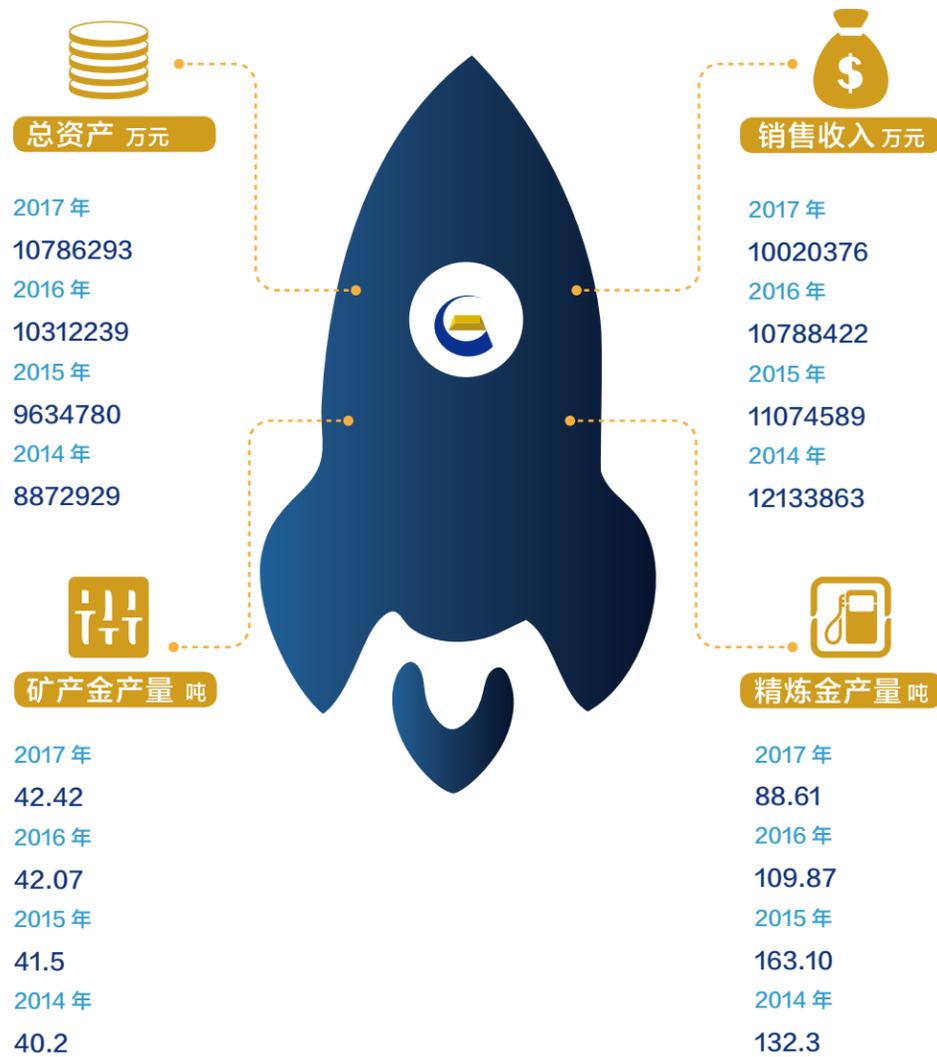
——习近平

作为黄金行业唯一央企，中国黄金肩负起捍卫国家金融安全的使命。以质量效益为中心，向深化改革要动力，以创新发展增活力，引领产业转型升级，推动行业持续发展，紧跟国家战略，为“一带一路”建设添砖加瓦，努力建设成为基础扎实、资源雄厚、资产优良、技术领先、文化先进、富有活力的“世界一流矿业公司”。

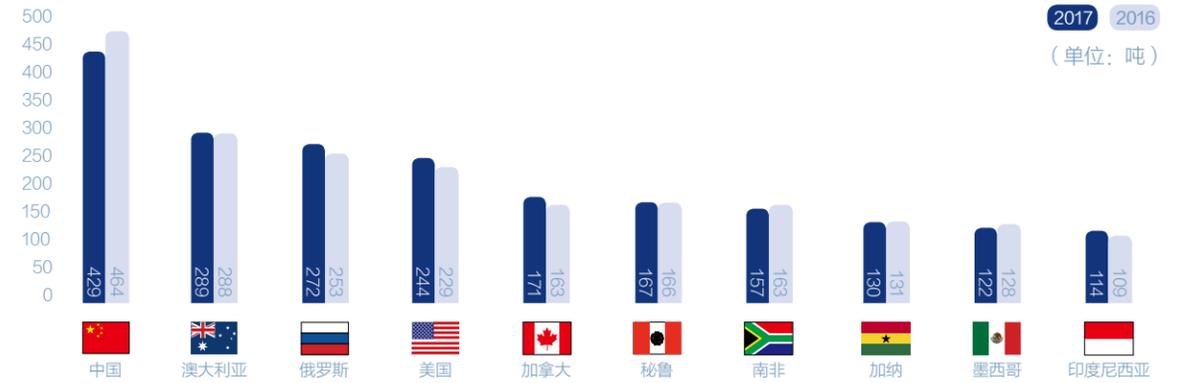
黄金荣耀

维护国家金融稳定

黄金作为货币体系稳定器，对稳定国家金融、抵御经济危机，意义重大。一个国家拥有合理的黄金储备量，可以有效平衡国际收支、稳定本国汇率、抑制通货膨胀、提升国际资信水平、提高本币国际影响力。如今，随着我国黄金管制政策的解除、黄金市场的不断开放和快速发展，黄金的金融属性正在不断凸显，并在维护国家金融安全方面日益发挥着越来越重要的作用。中国黄金作为我国黄金行业唯一的中央企业，自觉融入国家黄金战略，主动把握适应经济新常态，深化改革管理，提升企业发展质量和效益，积极承担社会责任，引领中国黄金行业科学发展，致力于增强黄金资源保障能力，维护国家金融稳定。

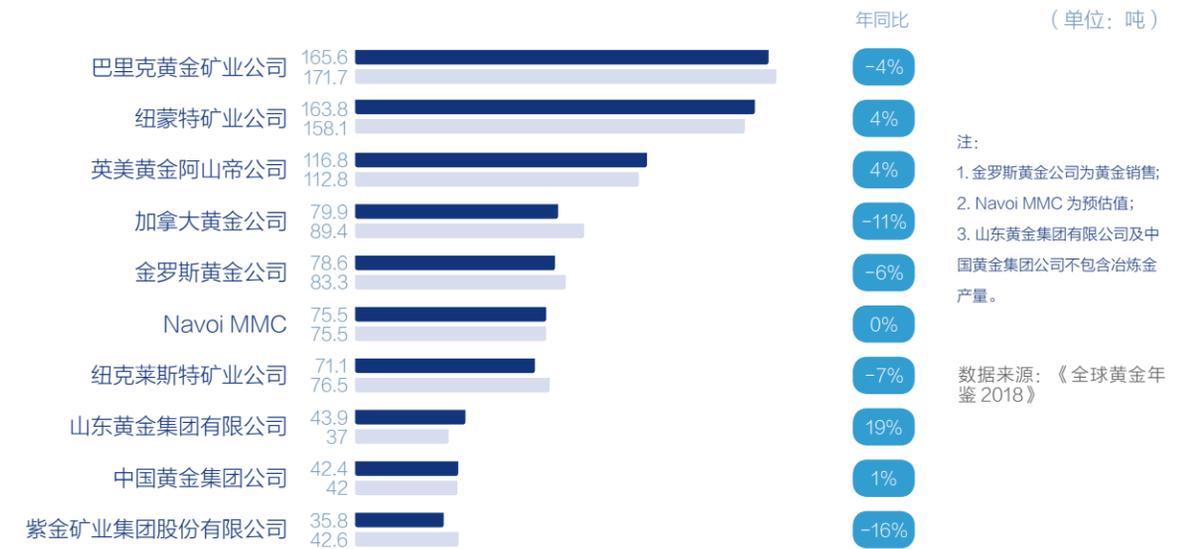


2017 全球黄金生产国排名

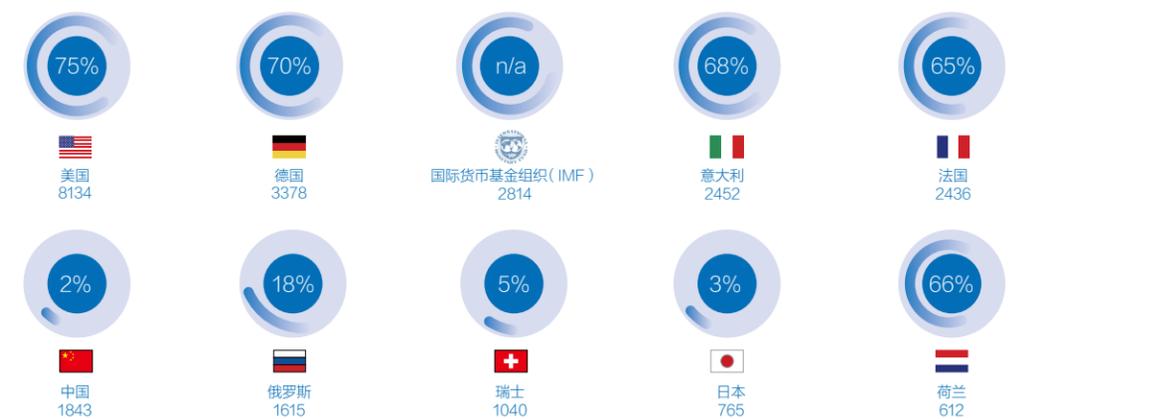


数据来源：《全球黄金年鉴 2018》

2017 全球主要产金企业排序



2017 官方黄金储备



数据来源：《全球黄金年鉴 2018》

可持续开发

2017年，中国黄金以提高质量和效益为中心，持续开展精益管理，重点围绕全过程成本管控推进提质增效，引导全集团着力解决影响企业效益的短板问题，牢固树立成本管理意识，以成本要素分析为突破口，查摆企业在生产经营管理等方面存在的问题和潜力，最大程度地开发利用矿山资源，实现整体竞争力的提升。



采矿回采率 90.1% 选矿回收率 87.15%
露天矿排土场复垦率 6.76%



残矿回收量
590.2 万吨

案例 湖北三鑫公司精细管控跑出“加速度”

湖北三鑫公司紧紧围绕落实集团公司“九个持之以恒”和“七个突出抓”的工作部署，以“全过程成本管控+科技进步”“全过程成本管控+改革创新”“加强资金管理”等十大方面为抓手，从节能降耗、库存与材料、采选指标、监督与考核等6个方面纵深推进全过程成本管控工作。公司坚持党建引领，精准发力找准管控成本的“出血点”和“止血点”，加强技术管理促增效、优化充填参数促增效、持续优化设计促增效、加强设备管理促增效，取得了优异的成绩。



公司井下机械化作业

案例 西藏华泰龙公司获国家级企业管理现代化创新成果奖

2017年3月25日，在北京召开的2017年全国企业管理创新大会上发布了第二十三届全国企业管理现代化创新成果。由西藏自治区工信厅推荐，中国黄金集团公司西藏华泰龙矿业开发有限公司申报的《高海拔复杂地质矿山数字化开采管理》荣获“全国企业管理现代化创新成果奖”二等奖，成为西藏自治区首家获得该奖项的单位。



提高资源利用率

中国黄金深入推进优化“五率”工作与全过程成本管控工作的融合，突出科技创新、管理创新在优化“五率”工作中的作用，成立专项工作组深入企业调研指导，推进企业继续从完善规章制度、优化采选工艺、强化现场管理、推广先进设备应用、加强经验交流、健全激励考核等方面采取有效措施，持续优化采、选技术指标，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高采矿回采率和选冶回收率。

案例 贵州锦丰公司细菌氧化工艺不断优化

贵州锦丰公司是典型的卡林型金矿，无论浮选金精矿直接浸出还是金精矿细磨后直接浸出，其浸出率都非常低，是世界范围内有名的难处理金矿床。为了提高金的浸出率，公司经过反复试验对比，最终选择采用生物细菌氧化工艺来处理该难选金矿。多年来，公司不断地对细菌氧化技术进行优化，目前黄金回收率达到93.1%，达到了国际先进水平。同时，硫化物和砷的氧化率均超过95%，固砷固硫效果显著，各项排放指标均符合国家标准。



公司选矿厂

案例 陕西太白公司选矿工艺自动化改造

陕西太白公司实施选矿系统自动化改造，采用目前国际上先进的计算机技术、自动化技术和信息技术，实现生产过程高度自动化，在经营管理和过程控制之间，建立能够进行双向信息流交互、对生产过程进行直接管理的信息系统。自动化控制系统技术改造工作的全面完成，标志着企业信息化正朝着过程控制与生产管理一体化的方向发展，形成了企业综合自动化的新模式。



选矿全流程自动化系统主控室

案例 中原黄金冶炼厂采用先进工艺提高资源利用率

中原黄金冶炼厂采用的“富氧底吹造钼捕金”工艺，利用冰铜及铜为金、银优良的捕集剂的原理，在火法炼铜流程中将复杂金精矿与铜精矿混合配矿实现金、铜混炼，取代传统焙烧—氰化法提金工艺，使金、银、铜、硫回收率由95%、72%、88%、72%提高到97.5%、95%、98%、98%，同时可综合回收原工艺总无法回收的镍、硒、碲、铼、铂、钯等有色金属，大大提高了资源利用率。



富氧底吹造钼捕金生产控制中心

矿产资源综合开发

中国黄金是以矿业为主营业务的企业，矿产资源是企业最重要的资源，长期以来，集团公司高度重视对矿产资源的综合开发利用。大力开展低品位、难采矿体采矿方法的研究，保证生产高效性。加强掘进中的副产矿石管理。各矿山企业结合实际情况，对低品位矿石进行回收。同时，利用先进选矿工艺技术，处理难选冶矿石，并在选矿流程生产过程中，充分利用工艺流程中产生的余热等附加资源。

在残矿回收方面，各矿山生产企业加大了对井下已采矿空区周边矿柱、顶底柱、间柱等残矿的回收力度，作为正常采矿的补充。在二次资源利用方面，集团公司高度重视环境保护工作，依靠科技进步，从矿山条件和尾矿特点出发，以资源化、无害化和循环经济为原则，开展对尾矿资源的充分回收和利用，坚定不移地走可持续发展之路。

案例 内蒙古太平公司低品位矿石堆浸技术

内蒙古太平公司生产工艺采用露天开采、大规模堆浸提金技术。堆浸矿石平均金品位 0.54 克 / 吨，日处理矿石 5 万吨，年产黄金 5 吨，是我国北方最大的黄金堆浸矿山。在堆浸工艺中，矿山采用国内首创的埋管滴淋技术，节水效益明显，受环境影响小，保证了矿山在北方高寒干旱地区全年候生产运营。矿山采用独特的活性炭粉控制与回收技术，可以回收 45 微米以上的炭粉，达到国际先进水平。矿山采用的贵液池覆盖技术及全密闭循环重复利用工艺填补了国内空白，减少了水的蒸发和浪费，同时也实现了生产废水的零排放，成为矿山行业节约水资源和环境保护的典范。埋管滴淋技术在矿山的应用，荣获中国黄金协会科学技术奖一等奖，内蒙古太平公司也开创了国内低品位金矿床开发利用的先例。



公司堆浸场

案例 西藏华泰龙公司铜钼分离工艺改造取得重大突破

在西藏华泰龙公司与长春研究院课题组的不断攻关下，华泰龙公司选矿一厂铜钼分离改造取得成功，在混合精矿钼品位 0.48%、铜品位 19.96% 的条件下，获得了钼精矿钼品位 47.37%、钼精矿含铜 1.00%，钼作业回收率 70.06% 的良好指标。这有效解决了困扰企业多年的技术难题，仅一厂每年就为企业新增利润 2730.95 万元，同时为二厂更大规模铜钼资源综合利用奠定了坚实基础，也为高海拔同类铜钼矿产资源的高效利用提供了成功示范。



改造后的浓密机

完善矿产开发产业链

中国黄金在国务院国资委领导下，按照市场经济规律，不断优化调整发展战略，坚持以金为主多元开发的方针，将黄金生产的产业链不断延伸，现已发展成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型矿业公司，拥有完整的上下游产业链。

案例 中金珠宝打造“中国黄金”金字招牌

集团公司的“中国黄金”商标，全面授予中金珠宝经营。为实现使“中国黄金”成为具有中国影响力的黄金首饰品牌这一目标，中金珠宝制定了详细的品牌建设计划和实施方案：丰富产品线、突出诚信经营、优惠产品价格、加强电商体系建设。中金珠宝已多次获得北京市工商局颁发的“最具消费者信赖产品”奖项。



中国黄金旗舰店营业日



中金建设乌海项目

案例 中金建设乌海项目启动

中金建设乌海项目总包部于 2017 年 5 月正式组建，主要承担内蒙古乌海市检验所东棚户区改造安置区项目的施工。自前期准备工作开始，乌海项目就积极响应政府号召，配合做好棚户区拆迁的各项工作。项目非常重视标准化文明工地的建设，项目生活区内注重绿色节能，公共区域及门卫照明均是以太阳能动力的照明系统。

案例 中国黄金报社加快转型发展

中国黄金报社旗下拥有《中国黄金报》《中国黄金珠宝》、中国黄金网、微信公众号、微博、APP 等全媒体平台架构，为国内外专业机构和个人提供有价值的矿业合作平台、珠宝市场研判、黄金投资分析。

报社以矿业服务为基础，向珠宝、投资全产业链拓展。加快转型发展，实现由平面媒体向平台媒体转型。逐步实现产品数字化，营销平台化，视野跨界化，建立适合新型媒体机构发展需要的组织结构、经营机制。报社以“数字化传播、平台化运营、精准化服务、融合式发展”的发展路径致力成为全国行业媒体中一流的传媒机构；成为有国际影响力的中国黄金行业媒体；成为行业内权威的思想、文化、数据平台、研究机构和政府智库；成为黄金全产业链综合服务商。



中国黄金报社团建

战略共享

中国黄金牵头成立黄金产业技术创新战略联盟。联盟由 28 家致力于黄金资源开发与利用以及黄金工程技术开发的公司、高等院校、科研院所组成。宗旨是发挥联盟成员单位科技与资源优势，整合“产、学、研”技术领域具有前沿水平的成果，以企业为产业化主体，携手攻关，为黄金矿产资源开发利用的高效、绿色、低碳、环保、节能，提供共性、基础性和关键性的支撑。通过增强联盟成员各方的自主创新能力和核心竞争力，提高我国黄金矿产资源开发利用水平，为我国由产金第一大国发展成为世界产金强国，奠定坚实的基础。



6月22日，中国黄金与中国建材在京举行战略合作座谈会并签署战略合作协议，以进一步发挥双方在各自领域的资源和市场优势，在业务联动、市场营销、建材采购、产业推动等领域实现协同发展。

8月25日，丝绸之路商务理事会中国委员会成立大会在北京召开。宋鑫出席本次会议并当选委员会副主席。委员会的成立，有助于促进国内外企业务实合作，构建贸易投资综合服务体系，帮助企业增强风险防控能力和积极推动政府间政策协调，推动中国与“一带一路”沿线各国工商界在贸易、投资、技术转让等领域开展合作，帮助企业“走出去”开拓国际市场，实现优势产能转移和产业转型升级。



9月23日，2017 中国国际矿业大会在天津召开，宋鑫在本次大会高层论坛上发表主旨演讲。国土资源部部长、党组成员姜大明，中共天津市委书记李鸿忠等领导到中国黄金展位参观调研。姜大明对于中国黄金在“一带一路”、绿色环保、安全生产、品牌建设、成本管控、两化融合、改革发展、资源领先，以及科技创新、海外开发等方面所做的努力，给予了高度肯定，并鼓励中国黄金再接再厉，发挥央企带头作用，为我国黄金行业的发展作出更大贡献。



11月10日，国务委员王勇参观了“中央企业贯彻落实新发展理念、深入实施创新驱动发展战略、大力推动双创工作成就展”中国黄金集团公司展台。国资委党委书记郝鹏、副秘书长周渝波等领导陪同参观。刘冰作了现场汇报。王勇在认真听取介绍的同时，详细询问了集团公司黄金储量、产量、产品销售、产品制作工艺和安全生产工作等情况，对集团在西藏地区的资源开发工作和三鑫公司安全管理工作予以肯定，对集团绿色发展和环保提金工艺予以赞赏，要求进一步通过科技创新实现资源的综合、高效利用。

2017

6月22日

7月31日

8月25日

9月3日

9月9日

9月23日

10月12日

11月10日

11月28日

7月31日，中国黄金与四平市人民政府战略合作签约仪式在四平市人民政府举行，双方签订了四梨同城化核心区域项目建设战略合作框架协议，并就城市公共基础设施建设和民生工程等方面的深入合作达成了一致意见。

9月3日至4日，宋鑫在厦门参加金砖国家工商论坛。金砖国家工商论坛是金砖国家领导人会晤的重要配套活动。本次论坛围绕“贸易与投资、金融合作与发展、互联互通、蓝色经济”4个议题进行讨论。

9月9日至10日，宋鑫、刘冰出席2017中国500强企业高峰论坛，并分别进行了主题发言。



10月12日，由中国黄金协会、中国黄金集团公司、人民网共同主办的2017“一带一路”黄金产业高峰论坛在人民日报社隆重举行。宋鑫在致辞中表示，“一带一路”就是一条黄金之路。近年来，我国黄金企业抓住“一带一路”建设的机遇，积极开发利用海外的资源，成效显著。他同时指出，黄金“一带一路”建设如何推进和发展，需要全行业面向未来达成共识，只有凝聚了共识，才能凝聚起前进的力量。

11月28日，中国黄金与中国邮政储蓄战略合作签约仪式在京举行。本着自愿、平等、诚信的原则，双方将在授信服务、全产业链金融支持、现金管理服务、票据业务服务、国际结算与贸易融资、非信贷类多元化综合金融服务等领域展开合作。

黄金责任

黄金荣耀

黄金承诺

黄金担当

黄金使命

科技创新

科技创新体制建设

中国黄金建设了全行业最完善的科技创新体系，三级创新体系层次清晰、权责分明、功能明确。集团公司坚持自主创新引领行业技术进步，连续圆满完成了从“九五”以来国家在黄金领域设立的全部科技攻关课题，3项“十三五”国家重点研发计划课题也陆续启动实施。集团公司以科技助力企业提升经济效益，聚焦地质、采矿、选冶、环保等生产过程的薄弱环节，组织专家赴企业开展技术诊断工作，将“全过程成本管控+科技进步”不断向纵深方向推进。2017年，中国黄金印发了《促进科技成果转化管理办法》和《科技型企业实施股权和分红激励总体工作方案》。

案例 中金辐照尝试科技创新激励政策

中金辐照在全集团范围内率先尝试科技创新中长期激励政策，其股权出售方案正式通过集团公司董事会审议，批准将其10%的股份出售给企业科技人才和经营骨干，将企业利益与个人发展融为一体，真正实现利益共享和风险共担。股权激励是集团公司对科技型企业创新激励的有益尝试，集团公司将持续鼓励和帮助符合条件的企业享受该项政策，进一步激发创新人才活力。



总专利 771 项
发明专利 109 项

2017年，中国黄金申请专利145项，其中发明专利52项，获得授权专利176项，其中发明专利24项。

截至目前，集团公司拥有专利771项，其中发明专利109项。



重点科研计划项目共计 62 项
年度科技投入 11462 万元

中国黄金批准立项的重点科研计划项目共计62项，年度科技投入11462万元。经测算，已结题23个科研项目预计可新增效益7987万元/年。

案例 长春研究院成功研制高纯金、纯银标准物质

长春研究院测试中心负责研制完成的《高纯金成分标准物质》《纯银成分标准物质》达到国际领先水平，全面提升我国在国际标准物质研制领域的技术水平，显著增强了高精尖制造领域核心部件的自主创新能力，也为我国金银生产、加工及制造领域与世界接轨提供了量值依据。



科技成果

CG505 系列浸金剂开发及应用

“CG505系列浸金剂开发及应用研究”获得中国黄金协会科技进步一等奖，入选了《矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广目录》。该技术具有环保、成本低、指标稳定、易于推广、可按一般化学品运输和贮存等优点，通过“协同浸出”与“原位治理”作用，不仅可替代氰化物实现金的高效浸出，同时可使浸出尾液达到国家排放标准。其整体技术达到国际先进水平，其中“协同浸出-原位治理”技术达到国际领先水平。

复杂采空区多井筒通风系统

“海沟金矿复杂采空区多井筒通风系统优化研究”获得中国黄金协会科技进步一等奖。该技术使用过风断面风量分段标定技术对采空区局部漏风情况进行统计分析，运用VENTSIM通风模拟软件，进行了多井筒通风系统优化研究，通过风机、通风构筑物的合理设置，优化风向、风量、温度等参数，解决了深部中段分配风量少、风质差的问题，在同类矿山极具推广价值。

河南金源井下排水自动化系统、井下电机车司机远程遥控装矿系统

长春设计院完成的《河南金源井下排水自动化系统》和《井下电机车司机远程遥控装矿系统》已在黄金矿山应用，实现了减员增效、提升井下运输作业本质安全的目标，并取得良好经济效益；《浓密机专家控制系统》正在河北东梁金矿试运行。



技术标准化

中国黄金制定了《黄金矿业术语》等3项国家标准；《粗金》和《粗金化学分析方法》等6项行业标准；受中国黄金协会委托制定了氰化相关11项团体标准。目前，还有《黄金选冶金属平衡技术规范第1-7部分》和《金矿原始岩温测定技术规范》等8项行业标准进入报批阶段。其中，《黄金矿业术语》的颁布填补了国内外黄金矿业术语空白，对促进黄金产业国内外信息交流、科学研究、知识储备、信息收集和人才培养具有重要作用。编制完成了《黄金行业“十三五”标准化发展规划》和《黄金行业“十三五”技术标准体系建设方案》，推动了实施黄金标准化战略，深化了黄金标准化工作改革，加强了黄金标准的有效供给。



科技产品
产业化

在贵金属材料领域，中国黄金持续攻关，2017年在烟台成立了长春黄金研究院贵金属材料研究所，助力集团公司产业链延伸。另外，集团公司也正在大力推动黄金纳米材料的纵深研究。

企业科技突破

案例 中国黄金依靠职工力量创新创效

中国黄金充分发挥产业工人主力军作用，动员广大职工立足岗位、创新创效，纵深推进劳模创新工作室建设工作，全面实现集团公司技术进步、创新发展。各级劳模充分发挥聪明才智和典型示范作用，以各类创新工作室为载体，充分发挥劳模创新工作室的“微引擎”作用，为集团公司生产运营献计献策，有力促进了集团公司的改革发展。2017年，辽宁排山楼公司梁国海创新工作室、内蒙古包头鑫达公司佐太东创新工作室、河南中原黄金冶炼厂刘成祥创新工作室、湖北三鑫公司胡务堂创新工作室、中金建设陈宏伟创新工作室、内蒙古矿业公司孙静创新工作室等6个创新工作室被评为中国黄金劳模创新工作室。



中原黄金冶炼厂刘成祥创新工作室

案例 内蒙古矿业公司混合浮选优化改造

2017年1月4日，内蒙古矿业公司混合浮选优化改造联合项目结束了4个月的试运行阶段，相关专家对实际运行结果进行汇总确认，宣布该项目方案成功，预计铜回收率提高1%以上，钼回收率提高10%以上。



混合浮选工艺优化项目

案例 内蒙古太平公司降低堆浸循环液中杂质离子研究见成效

内蒙古太平公司高度重视科技创新工作，坚持向科技要效益。《降低堆浸循环液中杂质离子的研究》于2017年5月开始进行工业扩大试验。项目采用的专用重金属选择性吸附剂，能够有效去除堆浸循环液中铜、铁、镍等重金属杂质离子，而不干扰贵金属的回收。去除工艺完全在碱性条件下进行，不产生氰化气体。工业扩大试验的产品为含铜污泥，铜含量为15%~18%。项目的成功运行，将为堆浸循环液处理、堆浸闭堆以及提高金回收率等提供有力技术支撑。



循环液除杂设备

创新驱动

中国黄金研发实力持续提升。截至2017年12月，集团公司主要研发平台包括：国家级长春黄金研究院和长春黄金设计院、国家认定企业技术中心、国家金银及制品质量监督检验中心（长春）、集团公司研究总院、长春黄金研究院烟台贵金属材料研究所，省级研发平台12个，CNAS认证检测中心7个，高新技术企业23家。特别是在高新技术企业申报方面，2017年集团新增高企12家，通过申报高企帮助企业从战略高度认识到科技创新的重要性，迅速掀起了人人重视科技的新高潮。



两化融合

2017年，中国黄金按照国家有关部委及国资委工作部署，持续推进两化融合工作，在质量、效益、安全方面下功夫，与世界一流矿山对标，促进集团公司“业务协同、管理集中、决策科学”。集团公司10家单位成功入选国家级两化融合贯标试点企业。

案例 西藏华泰龙公司打造两化融合示范企业



西藏华泰龙公司生产调度指挥中心

作为全国首批“两化融合管理体系贯标试点企业”和西藏首家两化融合贯标企业，华泰龙公司通过创建露天品位控制系统作业平台，提高测量和地质工作的准确性和可靠性；根据所处高寒高海拔地理条件，建立与三维数字化标准作业流程的高原矿山企业生产管理机制；采用二次开发创建真三维立体数字化地理环境模型，优化地质测量等数据库管理；构建了适应华泰龙公司协同统一运作的数据共享和管理模式，从而实现了高海拔复杂地质矿山数字化开采管理和企业管理转型升级。

案例 苏尼特金矿公司两化融合通过国家认证

2017年10月，中国船级社质量认证公司两化融合管理体系评估审核组赴苏尼特金矿公司现场评估审核公司两化融合工作，通过培训、查阅相关文件、记录、访谈交流、现场观察，以及改进提高，公司于2018年1月获得工信部核发的两化融合管理体系评定证书。



合规经营

中国黄金严格按照国家法律、政策及地方政府规定依法合规经营，加强反腐倡廉教育，强化审计监察力度，保障集团公司生产经营健康顺利开展。集团公司经济合同履约率 100%。

诚信经营

中国黄金从设立之初就树立了诚信经营的理念，在发展过程中始终坚持“敬业诚信、超越自我、开拓创新、拼搏奉献、追求卓越”的原则，不断将诚信经营融入生产管理之中。近年来，集团公司不断提升总部和各子公司的信用意识，信用管理体系更加的健全。

产品质量管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金认真遵照 ISO9001、ISO10004 质量管理体系，严把产品质量关，全年向上海黄金交易所交割国标金锭 88.35 吨，产品合格率达到 100%，集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。



中国黄金全年向上海黄金交易所交割国标金锭 88.35 吨，产品合格率达到 100%。

客户关系管理

中国黄金凭借多年的良好信誉，建立了稳定的原料采购渠道，严格遵照伦敦金银市场协会（LBMA）和上海黄金交易所（SGE）对产品供应链的要求和承诺，确保产品原料不来自国际冲突地区和支持恐怖主义及雇佣童工的矿山产地，杜绝非法合质金原料的流入，特别针对港澳地区地下钱庄以及洗钱行为的违法黄金来源进行严格控制，做到了产品清洁、质优、合格。

案例 中原黄金冶炼厂开展客户满意度调查

中原黄金冶炼厂通过发放客户满意度调查表开展客户满意度调查，主要内容涉及产品质量和价格、服务质量及客户建议，目的为测量公司阴极铜产品在满足或超过顾客购买产品的期望方面所达到的程度，找出与顾客满意或不满意直接有关的关键因素，比较公司表现与顾客预期之间的差距，为基本措施的改善提供依据。在问卷调查中，公司采用“李克特量表”进行分析。结果显示，公司产品已达到国家标准，客户满意度达 100%。

公平竞争

作为我国黄金行业唯一一家央企，也是中国黄金协会会长单位，中国黄金严格按照市场规律运作，从未有过任何滥用市场支配地位的行为，集团公司依靠的是强化管理基础、优化产业机构等方式提高自身竞争力。

案例 中金珠宝规范加盟体系

中金珠宝根据公司发展规划和市场实际情况，与加盟商签订加盟协议，并根据各区域特点及客户反馈意见，不断完善加盟体系政策，优化业务流程。公司为加盟商免费提供统一的业务系统并按照公司产品定价进行订货、交易及回购。同时，中金珠宝投入大量人力开展市场巡查工作，2017 年共计巡查门店 1200 余家，确保加盟终端货品规范、宣传合规、诚实经营。

推进依法治企

中国黄金严格按照国家法律、政策及地方政府规定，依法合规经营，加强反腐败教育，强化审计监察力度，并制定完善了各种规章制度，在依法治企、合规经营方面成效显著。各子公司注重结合企业生产经营实际开展普法工作，《合同法》《公司法》《矿产资源法》及《安全生产法》等为员工所熟知，法律讲堂、知识竞赛、法律征文等活动充分调动了员工的学法用法热情。

案例 中国黄金举办企业法律顾问履职能力培训班

2017 年 9 月 5 日至 8 日，中国黄金举办了 2017 年企业法律顾问履职能力培训班。培训班传达了党中央、国务院国资委关于推进依法治国和法治央企建设的精神和要求，系统梳理了集团公司各项法律事务管理制度，进一步明确了法务人员的岗位职责和工作流程。同时，立足于传统法律事务，结合集团公司新兴业务的快速发展，培训班邀请了多位专家学者就法治央企建设、知识产权管理、诉讼纠纷应对、矿权管理、合同审查等业务领域进行授课。

治国必先治党，治党务必从严。集团公司党委、纪委认真贯彻落实党的十九大精神，坚持挺纪在前、纪严于法，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，持续加强执纪审查，强化不敢腐的震慑，坚决清除一切损害党的先进性和纯洁性的因素，坚决清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒。2017 年，集团公司纪委受理信访举报 77 件，其中初步核实 71 件、谈话函询 2 件、予以了结 4 件，给予党纪处分 15 人，组织处理 50 人。集团公司纪委将继续保持战略定力，坚持问题导向，重整行装再出发，切实履行好党章赋予的职责，强化监督执纪问责，坚定不移推动集团公司党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。



党纪处分 15 人



组织处理 50 人

防止商业贿赂和商业腐败

中国黄金坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断加强反腐败和反商业贿赂的工作力度，为公司的改革和发展提供保证。中国黄金纪委将治理商业贿赂和商业腐败作为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的重要内容，通过严肃问责、认真学习、任前谈话、领导约谈等具体工作，将治理商业贿赂和商业腐败贯穿于监督执纪问责各个环节。

案例 中国黄金党委召开党风廉政建设和反腐败工作会议

2017年2月28日，中国黄金党委召开党风廉政建设和反腐败工作会议。会议指出，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上，决不能有“收官”“转向”之念。要深入贯彻落实中央、国资委党委、集团公司党委决策部署，严明政治纪律和政治规矩；务实反对“四风”，持之以恒落实中央八项规定精神；加大问责力度，夯实全面从严治党政治责任；强化监督执纪问责，严格落实纪委监督责任；充分发挥巡视利剑作用，不断加强专项督查力度；深化纪检监察体制改革，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制；打铁还需自身硬，打造忠诚干净担当的“铁军”。



党风廉政建设和反腐败工作会议

案例 湖北三鑫公司开展合作单位廉洁约谈活动

湖北三鑫公司为加强合作单位廉洁风险防控工作，2017年4月11日，公司经营层领导及职能部门负责人与公司有业务往来的供应销售客户通过座谈形式进行廉洁约谈。通过约谈，各供应销售客户纷纷表示一定会严格遵守国家、省、市及行业领域各环节廉洁制度和规定。会后，各商家代表分别签订了相关承诺书，填写了日常约谈情况表。



湖北三鑫公司廉洁约谈外部业务单位

基层党建

2017年，中国黄金各子公司党委在集团公司党委带领下，把党建工作作为统领全年各项工作中重中之重，将党建工作深度融入生产经营，全体党员干部自觉加强党性修养，做到了明底线、知敬畏、守纪律，为集团公司做强、做优、做大提供了坚强的政治保证和组织保证。



索瑞米公司党支部全体党员重温入党誓词



陕西太白公司邀请专家讲党课



河北金厂峪公司歌咏比赛

案例 中原黄金冶炼厂熔炼分厂党支部被命名为中央企业第一批基层示范党支部

中原黄金冶炼厂熔炼分厂党支部持续深入学习党的十九大精神，持续加强基层示范党支部建设，打造旗帜鲜明讲政治、自觉与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的坚强阵地，努力把党的组织优势转化为企业的竞争优势和发展优势。党支部现有党员51人，其中，正式党员49人，预备党员2人。党支部通过开展各项劳动竞赛，解决了消残极、降冰铜库存、提吹炼投矿量、消锅炉结焦等难题，用一个多月时间全部处理了沉积的约1.2万吨残极，吹炼炉投矿量从设计的45吨/小时平稳地提高到60吨/小时，解决了小结焦块长大难以清理的问题，使开车率从原来不到90%提高到了96%。2016至2017年上半年累计获得中国黄金系统一线职工科技成果一等奖3项、二等奖6项、三等奖2项，在国家重要刊物上发表论文4篇，申请实用新型专利3项。

案例 苏尼特金曦公司举办主题演讲比赛

2017年6月30日，苏尼特金曦公司党委举办“纪念建党96周年暨推进‘两学一做’学习教育常态化制度化”主题演讲比赛。本次比赛共有来自公司5个党支部的12名选手参加。选手们结合自身工作实际和成长经历，从不同角度畅谈学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神感悟，展现公司党员廉洁从业、勇于担当的先进事迹，表达了对党的无限热爱和忠诚。



苏尼特金曦公司主题演讲比赛

责任专题

创新矿业发展模式 着力构建现代化新型矿山

内蒙古矿业公司（下称“乌山”）是中国黄金实施“以金为主，多金属开发并举”发展战略，进军有色领域的标志性项目。几年来，乌山创新发展方式，积极探索新形势下现代矿业发展模式，对我国现代矿业开发和发展产生了积极而深远的影响，被誉为“中国铜工业的新坐标”。



创新发展理念，引领发展方向

乌山秉承“科学发展、绿色发展、和谐发展、持续发展”的发展理念，坚持“安全与环保并重、绿色与和谐并行、美丽与发展共赢”的发展方式，为探索现代矿业全新发展方向作出了积极贡献。



创建发展模式，实现科学发展

在项目建设和发展过程中，总结提炼出“高”“新”“精”“和”的乌山发展模式，即高标准、高质量、高效率的高端理念，新技术、新工艺、新装备的全新定位，精细化、精准化、精益求精的科学管理，以及人与自然、人与人和谐共处的美好愿景，全面构建矿山发展新模式。

创新和谐矿区建设，探索发展新途径

多年来，乌山积极承担央企责任，创新开展了“资源节约型矿山、环境友好型矿区、企地和谐型企业、员工幸福型公司、发展持续型基地”的“五型矿区”建设模式，为民族边疆地区的矿业发展探索出一条全新的道路。

注重科技创新应用，提升核心竞争力

乌山以“创建科技先导型企业”为载体，突破传统矿山工艺模式，一举创造了6项国内领先，4项世界先进纪录。一大批新工艺、新技术、新装备的成功应用，为公司绿色和谐发展提供了科技支撑。



国内率先成功优化应用 SAB 碎磨工艺技术。使我国碎磨工艺技术与世界先进水平的差距缩短了近 20 年，标志着中国碎磨工艺技术水平达到了世界水平。

在我国首次采用尾矿膏体排放及堆存技术。为我国矿山节约工业用水和尾矿排放及堆存方式积累了一套科学、可行的尾矿排放新经验，实现了技术革命性的飞跃。项目采用了大型化、智能化高端设备。乌山首次使用的国内自主研发和制造的半自磨机、球磨机、隔膜泵、



320M³ 浮选机、磁力弧等国产大型设备，对民族装备制造业的自主创新和发展，起到了积极推动作用。每年为地方政府创造 700 多万元的经济效益，有效拉动了当地社会经济发展，为我国利用再生水源实施矿业开发提供了可行的成功经验。

成功攻克次生铜含量高对铜钼分离的影响。目前，铜回收率达 88%，钼回收率 71% 左右，破解了发展瓶颈难题，为公司可持续发展提供了核心技术支撑。

现代信息技术与生产经营深度融合，数字化矿山建设卓有成效。建成的数字化采矿管控系统，是国内唯一基于三维模型的露天开采智能管控系统，具有世界领先水平。摸索开发出的“选矿专家管控系统”，改变了传统落后的选矿生产模式。开展的 ERP 项目，实现了物流、资金流、信息流、决策流四流合一。

几年来，乌山科研成果获省部级科学技术奖特等奖 4 项、一等奖 4 项、二等奖 5 项、三等奖 2 项，获得授权的发明专利 4 项，实用新型专利 29 项，软件著作权 7 个。

创造良好的经济效益和社会效益

截至 2017 年底，乌山累计产铜 52.05 万吨，产钼 2.22 万吨，实现主营业务收入 203.26 亿元，利润 47.17 亿元；缴纳税费 53.12 亿元，占驻地政府财政收入的 60% 以上。安置本市人员占员工总数 19.24%，100% 安置矿区周边牧民。有力促进了民族边疆地区的经济稳定、社会繁荣、人民富裕。



内蒙古矿业公司外景

黄金承诺

必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，像对待生命一样对待生态环境。

——习近平

要金山银山，更要绿水青山。中国黄金始终践行绿色发展理念，建设绿色发展模式，坚持矿山建设生态保护优先，矿山开发与生态环境修复并重，发展循环经济，推进清洁生产，多家矿山被评为“国家级绿色矿山试点单位”。

黄金承诺

绿色管理

绿色发展是黄金行业可持续发展的必然选择，即从地质勘探、矿山设计与建设、采选冶加工到矿山闭坑后的生态环境恢复重建的全过程，都要按照资源利用集约化、开采方式科学化、企业管理规范化、生产工艺环保化、采矿充填常态化、矿山环境生态化的要求开发经营，实现矿产资源开发与生态环境保护协调发展。

环境管理体系

中国黄金按照建设环境友好型社会的要求结合黄金生产特点，重点从被动治理转向污染防治与生态恢复并重，着重黄金氰化渣和尾矿库的管理，解决土地复垦、水土保持等重大问题，切实做好生态保护。集团公司作出了打造“绿色黄金”的黄金承诺，从顶层设计的高度将企业、企业负责人、普通员工的行为纳入法治轨道。建立并不断完善的环境管理体系，形成横到边、纵到底的环保管理网络，将主要环保指标、重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解目标责任，保证措施的落实。

2017 年中国黄金环境保护总投入
16781 万元



案例 贵州锦丰公司构建环境管理体系

贵州锦丰公司以 ISO14001 环境管理标准为基础构建自身环境管理体系，通过计划、执行、监控、持续改进达到环境管理绩效的不断提升。

案例 内蒙古太平公司环境管理工作制度化

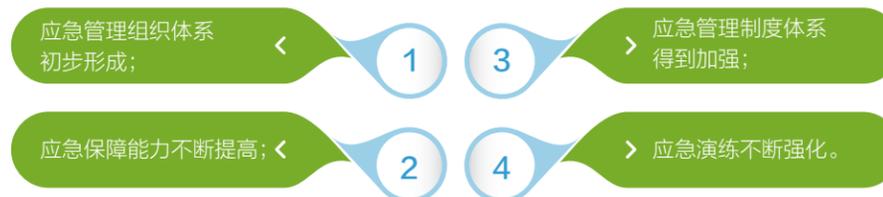
内蒙古太平公司安全环保部设环保处专职负责环境保护，承担公司各类污染治理设施的监督管理、生态环境保护 and 生态环境恢复的监督管理工作。

同时，明确公司各部门各级人员的环保职责，建立健全公司《安全环保管理制度汇编》，并根据法律法规的变化，及时进行修订，做到环境保护开展工作有制可依、执制从严、违制必究，使公司环境保护管理工作制度化、规范化、标准化。



环保预警及应急机制

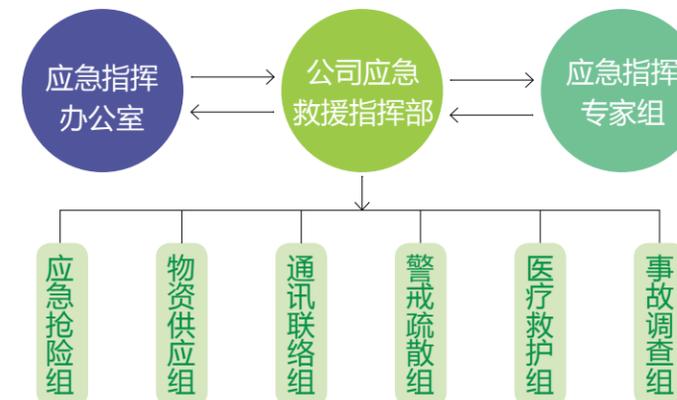
中国黄金坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，全面规划和加强应急管理体系建设，取得了明显成效：



案例 刚果（布）索瑞米公司环保应急组织体系建设

刚果（布）索瑞米公司一直将设立应急机制作为确保健康环保工作万无一失的制度保障。

公司应急组织体系：



应急机制适用于索瑞米公司范围内发生的硫酸、二氧化硫、硫酸渗漏、泄露或操作不当引发的环境突发事故及尾矿库事故等生产安全事故。

应急救援工作的基本原则是：保护人员安全优先，防止和控制事故蔓延优先，保护环境优先。1. 立即组织营救受害人员，组织撤离或者采取其他措施保护危害区域内的其他人员。2. 迅速控制事态，并对事故造成的危害进行检测、监测，测定事故的危害区域、危害性质及危害程度。3. 消除危害后果，做好现场恢复。4. 查清事故原因，评估危害程度。

环保技术研发与应用

中国黄金加大对环保科研项目的投入，并纳入“十三五”规划和每年资金预算。企业加强对含氟、含重金属等废液（渣）的过程治理、达标排放与综合利用技术研究，开发浮选工艺尾水高效循环利用技术。企业主动采用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，以进一步优化“五率”为目标，积极推进企业生态环保科研工作。

案例 潼关冶炼公司推进氰化尾渣无害化处理

2017年6月以来，潼关冶炼公司积极推进氰化尾渣无害化环保工程，该项目采用SO₂-空气法对含氰尾渣进行破氰无公害化处理。2018年1月，项目通过市、县环保部门的竣工验收。



潼关冶炼公司技改项目设施

环保培训和宣教

围绕2017年环保工作目标，中国黄金组织开展了多期环保培训，包括环境监测工培训、企业生态文明建设培训和环保主体责任履行培训等。

2017年共组织各子公司参加环保类培训班4次，共培训包含环境检测工在内的多种专业技术人员401人，为今后开展环境保护工作打下坚实的基础。



内蒙古矿业公司组织开展“六五”世界环境日主题宣传活动

案例 湖北三鑫公司组建“鑫骑队”

自从2013年以来，为倡导绿色出行理念，湖北三鑫公司40多位环保人士组建了一支特别的骑行车队——“鑫骑队”。

车队成立以来，多次在黄石大冶地区开展环保骑行活动。他们在沿路宣传环保理念的同时，还捡拾垃圾，种种善举受到大家欢迎。

“鑫骑队”的负责人说：“骑自行车出行，不光低碳环保，还能起到健身作用。希望能有更多的志愿者加入到骑行的队伍里，让我们的天更蓝、空气更清新。”



“鑫骑队”在城区骑车宣传环保

绿色生产

建立能源管理体系

中国黄金建立并逐步完善能源管理体系，集团公司基本健全了能源管理体系，集团公司有分管能源的副总经理和主管能源的部门（企业运营部），集团公司各子公司有分管能源的副经理和主管能源的部门（设备部或机械部），企业各种能源消耗都有较规范的计量，基本健全了能源计量体系和统计监测体系，企业每月向集团报送节能减排监测报表，集团公司定期总结分析企业能源消耗情况，并向国资委报送。2017年全年COD（化学需氧量）减排2.2%，二氧化硫减排3.1%，氮氧化物减排3.26%，氨氮减排2.4%，二氧化碳减排2.3%。

提高能源使用效率

中国黄金按照制定的节能降耗工作实施方案认真开展工作，切实提高能源使用效率。坚持“以促进企业与环境和谐发展，不断提高员工素质，积极履行节能减排职责和义务，用科学技术推动能源使用效率上台阶”为指导思想。以优化“五率”和全过程成本管控工作为手段，认真抓好生产各环节的节能工作，高标准、高起点建设新项目，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作。

全年能源消耗总量及减少量

36.2569万吨标煤
0.6649万吨标煤

单位产值综合能耗

0.0675吨标煤/万元。

案例 内蒙古矿业公司半自磨机技改节能效果显著

内蒙古矿业公司在选厂一系列半自磨机使用专用合金钢衬板和磨球，降低钢球、衬板消耗及碎磨作业的电耗，试验近一年取得的效果为：一系列全年加球3106吨，处理矿量为680.493万吨，电耗为6.07千瓦时/吨；二系列全年加球3952吨，处理矿量为682.1619万吨，电耗为6.16千瓦时/吨；两者相比，一系列较二系列钢球降低846吨，电耗降低1.46%；一二系列全年总计钢球单耗较2016年降低21.3%，节约钢球1503.4吨，节约钢球费用962.176万元（钢球平均费用为6400元/吨），节约电费26.46万元。



内蒙古矿业公司半自磨机钢球

节能
效果



处理 680.493 万吨矿

节约钢球

1503.4 吨

节约电费

26.46 万元

节约水资源

中国黄金为建设节水型企业，要求采用氰化工艺产生的尾矿需要干排，最大限度实现水的循环利用；采用浮选工艺产生的尾矿原则上应实现高浓度排放，回收尾矿中的水送回选矿流程循环使用。积极应用新工艺、新技术和新设备对现有生产系统进行升级改造，减少耗水量。积极回收矿山井下涌水和生活污水，经处理后用于工业生产。

案例 中原黄金冶炼厂提高水循环利用率

中原黄金冶炼厂一直遵循“雨污分流，清污分流，一水多用”的水资源管理思路，设计、建设和改造给排水系统，提高水的回用率，减少新水的消耗量和污水的排放量。通过采用两级硫化、超滤反渗透等技术改造，水循环利用率超过 98%。公司对生产和生活排污口每天取样检测，确保达标排放。

- 年度新鲜水用水量
3018.25 万立方米
- 单位工业增加值新鲜水耗
28.49 立方米 / 万元。



污水处理系统

使用清洁能源

- 年度清洁能源使用量
13564 吨标煤

中国黄金把利用可再生能源作为节能减排的一项重要措施，鼓励各子公司因地制宜尽可能的利用太阳能、水能、风能等清洁能源。有效利用这些能源在降低企业生产成本的同时更取得了良好的环境效益和社会效益。



内蒙古矿业公司尾矿坝风光互补监控系统

案例 西藏华泰龙公司建太阳能供暖系统创无烟矿区

西藏华泰龙公司投资 158 万余元对太阳能供暖系统进行了改造维修，改造面积约 6000 平方米。保证了公司 1300 余名员工冬季取暖和全年热水的供应。以公司常规取暖手段为参照，以太阳能热水系统分析，每 100 平方米太阳能热水器系统每年减排粉尘 2.5 吨、二氧化硫 0.25 吨、二氧化碳 0.9 吨，环境效益明显。



公司无烟矿区建设

加大减排力度

中国黄金根据企业实际情况提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，深入挖掘减排潜力，严格按目标责任书要求完成减排任务，逐步完善企业节能减排考核体系，做好各项污染物指标统计、监测，按时报送数据，以各项措施积极应对气候变化。

案例 中原黄金冶炼厂环保集烟系统尾气治理

中原黄金冶炼厂环保集烟系统采用国际先进的“离子液”吸附—再生脱硫技术，尾气 SO₂ 浓度小于 100 毫克 / 立方米，远低于现行国家（400 毫克 / 立方米）及地方标准（200 毫克 / 立方米）。

项目在原有“离子液”吸附—再生脱硫基础上，设置碱液脱硫和湿式电除尘器等设施。项目投资 860 万元，2017 年 10 月建成投入使用，尾气经处理后，预计年减少 SO₂ 排放量超过 100 吨，减少颗粒物排放量约 96 吨，大大提升了企业的清洁生产水平。



减少废气排放

中国黄金积极响应《国务院关于印发大气污染防治行动计划的通知》（国发[2013]37号），通过企业减排工作推进企业环保水平提升，汇总分析了企业的二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮排放量，将国资委下达的减排任务分解到每一个企业。集团公司先后增加了锅炉脱硫脱硝、办公照明、除尘风机改造等多个节能减排项目，在用锅炉均已建成脱硫除尘系统，2017 年进一步优化处理效果，基本完成了锅炉除尘设施提标改造，并配备 24 小时不间断监测系统，积极公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。同时，安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染。



陕西鑫元科工贸公司暖气锅炉脱硫除尘设施



嵩县金牛公司破碎车间湿式除尘设备



河北金厂峪公司更换环保锅炉

案例 刚果（布）索瑞米公司废气治理工作**采场粉尘：**

通过采取湿式凿岩和铲装、道路洒水、矿石增湿等措施降低采场粉尘产生量，以保证矿区环境空气中的粉尘浓度小于 50 毫克 / 立方米。

尾气治理：

硫磺制酸尾气排放量 14250 立方米 / 小时，尾气中 SO₂ 浓度 720 毫克 / 立方米，SO₃ 浓度 35 毫克 / 立方米，脱硫尾气经高 40 米的烟囱排放，排放尾气 SO₂ 浓度满足世行标准关于双转双吸制酸厂硫转化率大于 99.7%、SO₂ 排放浓度小于 1000 毫克 / 立方米的要求。

选冶工业粉尘：

在粗碎站重型板式给矿机、选矿厂石灰浆制备车间汽车卸料仓等产生粉尘的地方设吸风点，各产尘点均进行密闭排风，除尘器效率大于 99.8%，颗粒物排放浓度小于 50 毫克 / 立方米，符合世行标准要求。

减少废水排放

中国黄金积极推广尾矿压滤干排技术，对水采用循环利用工艺，所有废水不外排，水的循环利用率达到 96%，只需补充被尾矿带走的少量水即可。同时，各子公司均在尾矿坝外实施了导渗沟工程，将渗出大坝的水进行回收利用，防止大坝外渗水对环境污染。大多数子公司选矿厂工艺水和尾矿浓缩水，分别直接返回或通过选矿厂回水系统返至选矿厂高位水池内重复利用。生活污水经污水处理站处理后，用于采矿场洒水、车间地面冲洗、矿区道路洒水、排土场洒水及工业场地绿化等。

案例 西藏华泰龙公司新建污水处理厂

2017 年 3 月，西藏华泰龙公司启用新建污水处理厂以来，实现了生活污水处理后的零排放，在减少对环境的影响的同时也创造了经济效益。目前，该处理厂日处理能力达到 480 吨，经过净化处理后的污水，COD、氨氮含量大幅降低，达到了国家排放一级标准。处理后的中水完全用于日常的绿化养护，全年实现绿化浇灌节约用水 50 余吨。



公司新建污水处理厂处理设备

公司选厂循环水处理设施

减少废弃物排放

中国黄金积极做好固体废物性质鉴别工作，对固体废物进行分类管理。对危险废物实行全过程管理，严格按照危险废物有关标准贮存、处置。选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物，严禁将危险废物交无资质单位处理。同时，加大尾矿、废石等大宗固体废物的井下充填和再利用，实现固体废物的减量化、资源化。

案例 湖北三鑫公司尾矿压滤工程

尾矿压滤设备

湖北三鑫公司尾矿压滤工程采用尾砂压滤干式排放，工程总投资 3049.8 万元。选矿尾砂经旋流器分级后的细颗粒进入浓密机沉淀浓缩后，通过高压泵送入七台压滤机进行压滤，然后通过皮带输送机送入料场进行干堆。压滤废水打入公司污水处理厂回用，实现选矿废水零排放。

案例 长春黄金研究院氰化尾矿综合治理取得技术突破

由长春黄金研究院研发的“采用冶炼烟气无害化治理氰化尾矿技术”首次应用于黄金行业氰化尾矿综合治理领域，并在 2017 年 4 月于辽宁新都黄金有限责任公司成功实现工程化应用，攻克了黄金冶炼企业尾渣难处理、尾矿库超限堆存等制约企业安全运行的瓶颈难题。



内蒙古金陶公司全景

绿色矿山

中国黄金十分重视绿色矿山建设，在集团公司范围内广泛开展了宣传、部署和落实。目前已有 31 户企业成为国家级绿色矿山试点单位。其中，6 家企业通过了国土资源部评估验收，正式成为国家级绿色矿山单位。

保护生物多样性：

中国黄金连续多年通过开展“安全绿化美化工程”及后续工程有效防止和减少对企业周边生物的破坏及对周围居民的影响。从顶层设计考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入到矿山的选址当中，在设计上将生物多样性保护纳入公司的发展规划，主动重视多样性保护，并且将其融入日常管理。



凯奇 - 恰拉特公司周边马群

节约使用土地资源：

中国黄金高度重视节约、集约用地，力争做到“保护方寸地，留于子孙耕”。集团公司将节约使用土地资源做为耕地保护制度的重大举措，提升土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益，建立了体系完备、措施有力、切实可行的节约使用土地制度。

减少土壤污染：

中国黄金发展清洁生产工艺，加强“三废”治理，有效地消除、削减控制重金属污染源。对涉氟、涉重企业的尾矿库采取防渗处理，严格将污染物控制在厂区范围内，处理达标后排放，杜绝污染物对地下水和土壤造成影响。

保护自然栖息地：

中国黄金严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，杜绝在自然保护区的核心区和缓冲区内建设任何生产设施。在自然保护区的实验区内，也不建设污染环境、破坏资源或者景观的生产设施。在自然保护区的核心区和缓冲区内已建成的权属企业，正按照相关规定逐步退出。



贵港金地公司葛麻冲尾矿库



中原黄金冶炼厂厂区一角



河北东梁公司尾矿库

生态恢复及尾矿治理

中国黄金遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，从源头上控制生态环境的破坏，减少对生态环境影响。根据矿山实际，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能。坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，优先抓好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程。鼓励广泛应用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护 and 恢复治理成效和水平。

中国黄金高度重视排土场土地复垦工作，各子公司在生产作业期间就采用“截”“拦”“导”“整”等一系列的工程措施，对地面径流进行截断，阻止径流对排土场内土体的冲刷，在排土场周围较为合适的地方建造坝体，对排土场的边坡及平盘有规则地疏导降水，对排土场的边坡和平盘实行整地和复土，为绿化做准备。

案例 苏尼特金矿公司生态治理投入过亿

苏尼特金矿公司本着绿色矿山的建设理念，在矿山地质环境保护与生态恢复治理方面，投入大量资金治理生态环境，截至 2017 年底，已累计投资 1.15 亿元。

环保公益

中国黄金各子公司积极配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示矿山企业“要金山银山，更要绿水青山”的环保理念，为集团公司树立了良好的社会形象。



新疆金滩公司在茫茫戈壁滩中开展绿化



苏尼特金矿公司义务劳动清理矿区周边垃圾



甘肃中金植树造林活动



西藏华泰龙公司甲玛公益林工程



凌源日兴公司义务植树



内蒙古太平公司绿化植树

案例 贵州锦丰公司洛凡河垃圾清理工程

洛凡河是贵州锦丰公司生产及生活用水的来源地，每年进入汛期，随着洛凡河水位升高，河面垃圾也不断增加，对矿区周围社区的环境、居民生活造成恶劣的影响。近年来，公司组织对河面垃圾进行集中清理，取得了显著成效。



洛凡河现状



贵州锦丰公司废石场顶部平台全景

责任专题

走进矿山不见矿山

“绿水青山就是金山银山”。这句话用来见证江西金山公司的发展历程是最恰当不过的。作为一家大型黄金矿山企业，金山公司从年产黄金 40 多公斤增长到目前的近 1300 公斤，30 年来，走的是一条生态环保与资源可持续利用的协调发展之路，实现了黄金生产、生态环保双赢。



公司矿区



细雨中的矿区森林



群山掩映中的尾矿库

中科院院士、中国地质大学著名地球化学家於崇文教授到公司进行科学考察时，称赞公司为环境优美的花园式矿山。江西省社科院院长汪玉奇在金山公司调研时，激动地说，到了江西公司后，彻底“颠覆”了他心目中尘土满天、污水横流、到处是光秃秃的山的矿山形象，高度评价公司是“走进矿山，不见矿山”。

水资源利用

虽然身处江西，但是金山公司矿区仅有一条小溪，并不能满足生产用水。为有效破解用水难题，公司从多年生产实践中总结出一套行之有效的方法：一是不砍伐矿区内的植被，以涵养水源；二是将生产废水循环利用，解决生产用水紧缺的困扰。金山公司技改、扩建一次又一次，矿山主要领导先后换了几任，但环保意识始终没有动摇。多年的环保投入，也为金山的发展带来了丰厚的回报。30 年来，矿山生产、生活用水量大幅增长，用的依然还是矿区内的地表水和矿山茂密的森林植被涵养的水源。

为使矿区周围的青山常在，公司在矿山建设征用土地上，尽量避开生长茂盛的山林，充分利用荒地、山沟作废渣的堆场，并对矿山周围的荒地进行植树造林。至今矿区 1 万多亩森林中，林木蓄积量接近 10 万立方米，并有一片保存完好的原始森林。金山公司采用过的工业废水集中排放到尾矿库，经澄清后自流到总泵站，再从总泵站抽到高位水池，进入下一个循环，形成回路，集中循环利用。仅选矿生产用水一项，一年可节水 100 多万吨。近年来，公司进行“尾矿库虹吸取水”供水改造，

该项目充分利用尾矿库正常储水标高（海拔 117.5 米）与选矿厂、尾砂充填车间标高（海拔 99.7 米）之间的高差，采用虹吸原理，安装虹吸装置，架设输水管路将尾矿库储水自流到金山选矿厂水池，通过 75 千瓦的双吸泵输送到选矿厂高位水池，从而满足了金山选矿厂、充填站等单位生产用水。

金山公司利用各中段不同的高度形成的落差产生的压力，自流到所需用水的中段，既实现了中段用水循环利用，又省去了动力消耗，实现了井下无动力供水。这不仅满足了打钻等生产用水需要，还保证了井下各点防尘用水，既节约了抽水设备，又简便易行，有效地降低了供电电耗。

科技创新

金山公司特别重视科技进步、积极开展科技创新，依靠自主开发和联合研究的方式，充分发挥了技术优势，也更积极地投入到新技术的开发利用中。技术创新取得显著成绩，这些科技成果的取得有力地促进了企业持续、健康、稳定发展。

技术人才方面，自 2013 年至今，公司先后引进了 30 余名采矿、选矿、地质、测量等方面的工程技术人员，现有各类专业技术人员 131 人，同时，公司定期组织各级员工进行各项学习和培训。

设备设施方面，公司每年投入 2000 万元左右用于科技创新工作，包括采矿设备、选厂设备更新、废水处理工艺不断完善和创新等，生产技术在省内同类型的矿山企业中达到了先进水平。

节能减排

金山公司正朝着“三绿”矿山的目标发展，“三绿”矿山是指绿化矿山、绿色环保、绿色工艺，要建设生态型环保矿山，不仅仅局限于栽树、种草，更重要的是要在生产工艺的应用、材料的选择和设备选型上做工作。公司从资源开采、消耗、产生、回收、消费等环节，都大力开展节能减排和循环利用工作。

在废水处理方面，公司辨证施治，根据废水特性，采用有针对性的方法处理采矿废水、废石场废水及尾矿库废水，废水循环利用率达 90% 以上。

在废气治理方面，公司井下作业除尘产尘点及产尘环节采取湿式作业，避免产尘；建立井下机械通风，及时置换井下含尘空气。选矿除尘产尘点湿式作业，再产尘点上方建立收尘罩，收尘罩内由机械产生负压，抽取含尘气体，再经除尘管道集中，再经水雾除尘，尾气由 15 米的高排气烟囱外排。固体废弃物方面，矿山固体废弃物主要有采矿废石和尾矿两部分。废石一部分直接排入废弃采空区和废弃巷道，一部分废石排放在废石场。废石场废石又可以用来铺路、筑坝、基建等。尾矿除排入尾矿库及经分级后作为充填材料充填井下采空区外，也可进行尾矿综合利用。



尾矿库安全监测



尾矿库景色



生机盎然的尾矿库

废水循环利用率：
达 90% 以上

土地复垦：
面积 5.2532 公顷

植树造林：
达 1 万多亩

设施更新投入：
每年 2000 万元

专业技术人员：
131 人

节约用水：
每年 100 万吨

土地复垦

金山公司高度重视矿山环境恢复治理和土地复垦工作，积极开展环境保护和治理工作，及时进行覆土绿化，保护矿山生态环境。严格按照《江西国营金山金矿土地复垦方案报告书》中的土地复垦工作进度安排，公司已完成复垦面积 5.2532 公顷，投资 115 万元。复垦率为 93.1%。

目前，金山公司正朝着全力打造绿色环保型、生态示范型，实现资源最佳开发利用，和谐、高效的新金山阔步前行。

黄金担当



湖北三鑫公司安全生产月活动启动

树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,健全公共安全体系,完善安全生产责任制,坚决遏制重特大安全事故,提升防灾减灾救灾能力。

——习近平

中国黄金严格落实安全管理责任,大力推进安全确认制,提升本质安全。一次次安全培训,一场场应急演练,随时随地安全文化的熏陶,使安全生产的观念深入人心,在中国黄金的大家庭里,人人都是安全员。

黄金担当

安全生产



2017 年
安全生产投入
52875.73 万元



案例 内蒙古太平公司：高科技助力边坡安全

内蒙古太平公司不断加大安全生产投入力度，2017 年全年累计投入安全生产专项费用 3000 余万元。公司引进第二台边坡雷达监控设备，提高了整体安全技术装备水平和防范边坡滑坡事故的能力。两台边坡雷达对采坑边坡进行全方位监测，年度实现 8 次成功预警，极大地减少了滑坡可能带来的损失。



边坡雷达



雷达边坡监测日报

案例 贵州锦丰公司：安全生产成效显著

贵州锦丰公司地下矿山、选冶厂、两座尾矿库，获得二级安全标准化资质，继续保持二级标准化水平。2017 年 8 月，贵州锦丰金矿被安监总局指定为“非煤矿山双重预防机制建设”试点，成为重点跟踪督导企业，为推动贵州省非煤矿山安全水平的提升，起到了示范标杆作用。2017 年，公司百万工时可记录伤害事故率（2.84）与去年同期（2.29）相比基本持平，远远低于国际金属采矿业平均水平（4.51）。



2017 年底，贵州锦丰公司矿山救护队顺利通过了省应急办的标准化评审，继续保持 3 级标准化救护中队资质。

安全生产责任落实

在安全管理中，中国黄金倡导突出工程技术人员安全管理主力军的作用，规定采掘工程必须先设计后施工，设计优先考虑机械化作业，设计中要有保障安全的措施，支护设计、通风设计、采空区治理要明确到采掘设计中，工程技术人员到现场管技术的同时要管安全。2017 年，中国黄金开展了两期技术人员培训班。通过检查发现，技术人员管安全的做法有效，力度正在逐步增强。



安全生产管理

中国黄金制定并下发了《中国黄金集团公司生产安全事故调查指导意见》，要求各子公司进一步规范事故调查程序，完善事故调查内容，深刻剖析事故原因并吸取教训，制定具有针对性的措施，尤其是设计、技术措施和安全防范措施的现场落实，防范生产安全事故发生。同时，事故调查报告要作为事故案例教育材料，培训到每一名员工。公司印发了《中国黄金集团公司职能部门履行安全生产管理职责规定》，进一步明确了各职能部门履行安全生产“一岗双责”的要求，真正将“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求落到实处，制定并印发了《中国黄金集团公司矿山企业安全生产分级管理办法（试行）》，根据企业安全生产风险等级，将矿山、冶炼企业分为 A、B、C、D 四类，分别制定了不同的安全管理措施和手段，进行分类安全管理。

承包商安全管理

中国黄金对采掘施工队伍安全管理办法进行了修订，印发了《中国黄金集团有限公司外包采掘（剥）工程安全管理办法》。施工队是当前集团公司易发生安全事故的群体，为了规范施工队管理，集团公司从源头、合同入手，狠抓施工队管理。



安全生产标准化

中国黄金所有矿山企业全部通过标准化三级以上验收。其中，湖北三鑫公司、江西金山公司、内蒙古矿业公司等 5 家企业通过了国家安全标准化国家一级企业验收，38 家企业通过了国家安全标准化二级和三级验收。按安全标准化复评的要求，中国黄金要求通过安全标准化验收的企业着手开展复评工作，保证安全标准化建设工作的持续推进。

案例 湖北三鑫公司采矿车间积极推进安全生产标准化管理

2017 年，湖北三鑫公司采矿车间从安全投入、基础管理、责任落实、安全培训、应急救援“五个到位”入手，逐步完成“四个转变（生产方式，由传统作业向机械化作业转变；风险管控，由传统型向本质型转变；安全监管，由依赖安全监管向依赖技术把关转变；素质提升，由被动管理向自主管理转变）”，深化措施落实，努力完成年度安全生产标准化管理任务。



下井员工学习安全知识

采矿车间要求各施工单位必须严格遵守三鑫公司《爆破作业安全管理制度》及调度指令规定，要求全体员工克服麻痹思想、侥幸心理和厌倦思想，着

力推进“机械化减人、自动化换人”工程，着力规范和强化重点风险部位、重点薄弱环节和重点危险源的日常跟踪管控手段，以全面落实安全确认制为重点，加强高危作业的安全检查，加大隐患排查力度，扎实落实各项制度，有效控制各类安全风险。

隐患排查治理

2017 年，中国黄金共开展安全检查 93 次，特别是 7 月至 10 月，由集团公司总部领导分别带队成立了 9 个安全检查组，共检查 55 家企业，查出隐患 489 项，实现了对矿山、冶炼、板块企业的全覆盖。通过强化对企业的检查和指导，促进了企业对安全的充分重视，提升了企业自我安全管控水平，以及现场安全措施落实力度，弥补了现场安全管理漏洞，减少了生产安全事故的发生。



河南金渠公司安全大检查



苏尼特金曦公司设备专项检查



河北峪耳崖公司安全大检查

危险化学品管理

在危险化学品管理方面，中国黄金规范建立并逐步完善了危险化学品管理制度，对从事化学分析、实验、民爆、选矿等矿山生产工艺系统使用的化学危险品，在采购、运输、储存、使用等环节均进行了严格规定和管制，并在实际生产过程中按规定执行危险化学品的管理，做到了危险化学品的管理万无一失。



内蒙古矿业公司危化品消防安全专项检查



贵州锦丰公司危化品泄露演练

易燃易爆品管理

中国黄金各子公司逐年规范并不断加强易燃易爆品的仓储、运输和管理。建有专门的民爆物品、化学品、选矿药剂等危险品分类储存仓库，日常在储存、领用等环节严格执行“双人双锁”制度，确保危险品管理的万无一失。在民爆器材、氧气乙炔等危险品运输环节，具体安保工作由具备专业资质条件的供应方负责落实，在专业安保方面有效保障了危险品运输过程中的安全。对废弃的危险品，公司设立了临时危废分类储存管理中心，并与地方省市资质单位签订回收处理协议，定期回收处理。

案例 陕西太白公司开展民爆物品“四大员”培训

2017年4月14日，为了进一步强化公司民用爆炸物品的安全管理，提高爆破员、保管员、安全员、押运员安全防范意识和业务操作技能，最大限度地消除安全隐患，陕西太白公司开展民爆物品“四大员”集中培训，邀请宝鸡市公安局的专家对学员进行现场授课。专家围绕爆炸物品有关法律法规、爆炸物品安全管理、涉爆库房规范管理等进行专题培训，详细讲解了爆破基础知识、爆破技术、爆破安全操作规程、爆破安全事故有关案例，对所有参训人员均进行了现场考试，实现了培训率100%，合格率100%。



尾矿库管理

中国黄金连续6年对所有的尾矿库进行科学治理，并聘请国内知名尾矿专家，逐库进行安全诊断鉴定。2017年，集团公司聘请专业机构对各子公司71提人竖井、65座尾矿库进行了安全问题评估，诊断出尾矿库安全隐患411项，就全部安全隐患向相关企业下发了隐患整改通知书，同时对病库、险库挂牌督办。由于问题发现及时，整改到位，尾矿库全部安全运行，未发生任何安全事故。



潼关矿业公司为尾矿库覆土，为防止扬尘，进行了盖网保护



中原矿业公司配合当地政府进行尾矿库溃坝撤离演练

安全应急管理

中国黄金制定了《安全生产应急管理暂行办法》，从安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理，以及培训教育、运行保障等方面制定了明确要求。目前，集团公司建成了吉林海沟、河南秦岭、贵州金兴和辽宁二道沟4个国家应急救援基地，以及河南三门峡、河北石湖2个国家应急培训演练基地，形成了区域应急救援能力，在提高自己行业企业救援能力的同时，努力服务周边企业，履行中央企业的社会责任。



安全应急管理 演练

1. 中原黄金冶炼厂“119”消防灭火演练
2. 内蒙古金陶公司救护队
3. 河北金厂峪公司救护队在驻地安全宣传活动中进行应急救援表演
4. 中金辐照开展应急演练
5. 河北东梁公司开展应急救援演练
6. 内蒙古太平公司安全演练

案例 陕西太白公司开展专项演练

2017年8月15日，陕西太白公司组织开展井下炮烟中毒暨应急逃生专项演练。本次演练严格按照集团公司要求“把演练当做实战”，旨在检验和提高应对突发事件的处置组织、指挥协调、应急响应、应急联动、救援、职工现场处置等能力，不设导演，无方案、无脚本。演练结束后，太白公司对演练过程及存在问题召开了专题会议进行总结、点评，查找不足，并提出了改进措施。



案例 苏尼特金矿公司组织开展应急救援演练

2017年6月，苏尼特金矿公司组织开展了毕力赫矿1110中段运输巷道火灾、中毒窒息事故应急救援演练。演练开始后，公司应急救援指挥部各应急救援小组立即赶往现场，指挥部在桌上展开通风系统图、避灾线路图等图纸，迅速研究制定救援方案。公司矿山救护队毕力赫小队接到通知后，立即安排8名救护队员佩戴正压式氧气呼吸器、自动苏生器、担架、一氧化碳检测仪等应急物资下井救援。本次应急救援演练工作完成了预定的各项程序，达到了预期目的，取得了圆满成功。



案例 陕西鑫元科工贸公司举行应急救援演练

2017年6月21日，陕西鑫元科工贸公司在21坑口成功举行了非煤矿山冒顶片帮与中毒窒息事故应急救援演练。这次演练检验了公司应急救援预案的科学性、实用性和可操作性，对公司的应急救援能力和快速反应能力进行了检阅。



安全教育与培训

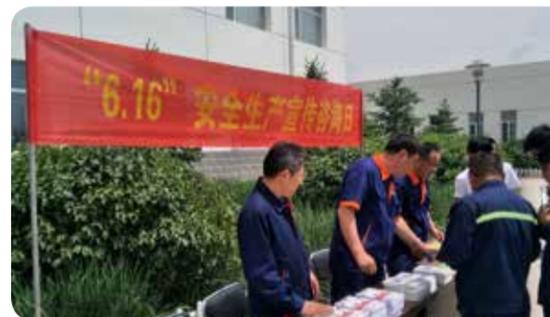
中国黄金教育培训成效显著，先后举办了企业主要负责人现场培训班、主管安全副总现场培训班、技术人员、分矿长现场培训班等专题班13个，特种作业班3个，共培训1284人，完成企业三级培训18家，培训集团企业人员7993人，培训施工队员工人员3363人，合计11356人。



索瑞米公司当地员工安全培训



中原黄金冶炼厂全员安全理念征集



内蒙古太平公司“6.16”安全生产宣传咨询日



湖北三鑫公司以情景剧形式宣传安全知识

案例 内蒙古金陶公司举办安全知识竞赛

内蒙古金陶公司举办以“提高安全文化素养，促进企业安全发展”为主题的安全知识竞赛。通过竞赛，进一步深化了广大员工对企业安全文化知识的理解和记忆，充分调动了大家学习的自觉性和主动性，进一步把提高安全文化素养，促进企业安全发展的主题引向深入，为企业实现健康稳定发展汇聚正能量。



职业健康

2017 年中国黄金企业员工总人数 45263 人，其中职业健康与安全委员会中员工比例为 12%。



职业病预防

2017 年，中国黄金严格落实《中国黄金集团公司深化企业粉尘检测和危害治理工作的指导意见》，督导企业在可能存在职业危害的场所设置职业病危害因素告知牌和警示牌，使每一位现场作业人员都了解本岗位存在的职业危害和应对措施。集团公司从事前把控、事中管控、事后监控 3 个环节制定严密的防治计划，进一步建立完善作业场所职业危害因素防控体系。中国黄金督导各子公司对于容易产生矽尘的作业场所，采用加强机械通风除尘和湿式作业的方式，来降低矽尘含量；对存在噪声危害因素的场所，除了为每一位员工配发耳塞外，还设置了隔音室；在化验室操作间设置了通风机和酸雾吸收塔，为化验员配发劳动保护用品等等。



中原黄金冶炼厂岗前安全准入——劳动防护用品对标

个体防护作为控制职业病发生的最后一道防线，各矿山企业为员工配发符合国家标准的防尘口罩，在日常的安全巡查和检查中将正确佩戴和使用劳动保护用品作为一项重要检查内容，纳入安全管理工作。

案例 河南金源公司深入宣贯《职业病防治法》

2017 年 5 月，河南金源公司开展了第十五个“职业病防治法宣传周”活动，深入宣传贯彻了《职业病防治法》，进一步普及职业病防治知识，提高员工自我保护意识和能力。

工伤预防

中国黄金大多数企业编制有企业职业危害事故应急整体预案或专项应急预案。同时，大多数企业对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所采取了设置报警装置，配置现场应急救援物品、冲洗设备、应急通风装置和必要泄险区等措施。

施工队职业健康管理

中国黄金将劳务派遣人员和施工队人员职业卫生纳入企业制度统一管理。劳务派遣公司、施工队必须严格按照企业职业卫生管理制度，配发个人防护用品，进行职业卫生培训，定期为接触职业病危害因素岗位人员进行职业病体检，按要求建立个人监护档案。

员工心理健康

中国黄金高度重视员工心理健康工作开展，各子公司通过开展员工心理健康培训、亲情文化上墙、职业健康法律法规学习、警示教育宣传片放映等活动，为员工保持健康工作态度提供帮助。

体检及健康档案

中国黄金制定了《中国黄金集团公司职业卫生档案建设指导意见》（中金健康〔2016〕111 号），每年定期开展全员职业健康体检。

各子公司安排专人负责，按照一人一档建立了员工职业健康监护档案，建档率 100%。企业对有职业禁忌症的员工，及时调整岗位。



陕西太白公司 2017 年职工职业健康体检



西藏华泰龙公司员工体检现场

职业健康教育与培训

中国黄金将职业健康教育与培训纳入到安全教育培训工作中，健康安全环保部自主建立了 HSE 考试系统，将职业健康知识作为重点培训内容，通过经常性的培训和严格的考试，提升企业员工的职业卫生防护知识和技能。



吉林海沟公司举办预防职业病培训班

案例 嵩县金牛公司因地制宜普及职业病知识

为了让员工深刻认识职业病危害，2017 年 6 月 20 日，嵩县金牛公司邀请县安监局宣传团到公司进行专场演出。演出采用了当地人喜闻乐见的曲剧表演形式，《职业病毁了我一家》很好地宣传了安全生产法律法规，也让企业认识到安全生产、保障职工权益的重要性，起到了良好的教育作用。



责任专题

建六大系统 保员工安全



井下避险系统

为了进一步提高矿山安全生产保障能力，预防和减少事故危害，湖北三鑫公司认真履行企业安全生产主体责任，大力推进“安全发展、科技兴安”战略，依托已有数字化、信息化可整合资源，投入1800多万元，于2011年6月组织实施了监测监控、人员定位、通信联络、压风自救、供水施救、紧急避险“六大系统”建设，努力提升矿山本质安全水平。



“六大系统”自2012年2月投入使用以来，其服务生产、超前“防灾”、应急“减灾”的综合功能效果显著。湖北三鑫公司在安全管理实践中，发挥安全避险系统对员工生命的保障作用，在矿山应急保障体系运行过程中不断健全、完善系统功能，为实现“平安三鑫”“百年三鑫”的发展愿景不懈努力。

采矿车间“四个到位”回答安全难题

公司采矿车间面对“矿井越深，安全生产困难越大”的压力和挑战，始终坚持把安全放在一切工作的首位，做到了安全监管到位、科技保障到位、培训教育到位、制度考核到位，以实际行动杜绝了重大伤亡事故和设备事故的发生。2017年全年发生轻微伤一起，实现了安全生产。



出入井管理再出“安全牌”

2017年8月9日上午11时，刚上井的测量工程师罗万川一出验证大厅出口处，就将自己的蓝色牌子翻转成为了绿色，随后走到验证室进行登记。这是湖北三鑫公司在全面试行出入井挂牌登记制度，即在做好人脸识别登记和人员定位卡登记的同时，再执行人工登记及标牌挂牌管理。



执行下井人员出、入井挂牌登记制度，可以实时掌控下井人员去向，实现下井人员动态管理，确保统计数据的准确性和一致性。有利于井下突发异常紧急事件时，第一时间摸清井下人员具体分布去向和准确人数，为应急指挥和应急响应提供准确的数据支持。



“落实企业安全生产主体责任，构建健康和谐平安湖北三鑫。”2017年“安全生产月”活动期间，三鑫公司党群部组织开展了“百人写百‘安’促安全”活动。参与人员用毛笔写上一个“安”字，并将“安”字放在胸前喊出一句安全口号。通过此活动开展，进一步营造了公司的安全氛围，促进了安全生产。



贵州锦丰公司关爱驻地寄宿学生

黄金使命

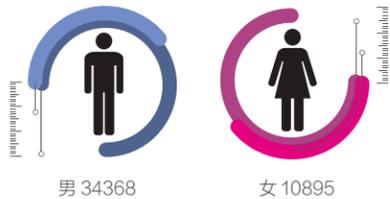
必须多谋民生之利、多解民生之忧，在发展中补齐民生短板、促进社会公平正义，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上不断取得新进展，深入开展脱贫攻坚，保证全体人民在共建共享发展中有更多获得感，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。

——习近平

有中国黄金的地方，就有中国黄金人躬行社会责任的身影。心系员工，情牵社区，献身公益，他们心中满怀热忱；多方共建，强基惠民，精准扶贫，他们步伐从未停歇。履责路上，一批批中国黄金人不畏艰难，努力让黄金造福于民，让“黄金梦”助推“中国梦”。

黄金使命

员工责任



2017 年度报告期内，中国黄金在册人数 45263 人，报告期内吸纳就业人数 1032 人。其中，集团公司总部在册人数 51 人，报告期内吸纳就业人数 4 人。

<p>遵守国家劳动法律法规</p>	<p>中国黄金各子公司均严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，在落实企业用工管理制度的基础上，奉行平等的劳动用工制度，与员工签订劳动合同。各单位劳动合同覆盖率达到 100%，个别企业存在集体谈判与集体合同情况，覆盖率均为 100%。</p>
<p>员工工资的起薪点和当地最低工资</p>	<p>按照中国黄金薪酬体系结合企业运营地最低工资标准设立企业员工工资的起薪点。同时，集团公司根据各企业运营地每年的最低工资标准调整情况，相应调整企业员工工资的起薪点以及社保缴纳的额度。</p>
<p>保护员工隐私</p>	<p>本着对雇员的尊重与保护的原则，中国黄金各子公司对于员工的信息和隐私进行严格的管理和做好保密工作。建立了信息保密管理、档案管理制度等有关规章制度，并设有专职人员做好档案保密管理工作。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，集团公司按规定进行处理，造成严重后果的，追究泄露者的法律责任。</p>
<p>超时工作报酬</p>	<p>中国黄金严格执行国家对劳动者工作时间及休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益，年人均带薪休假达到 121 天。对于特殊情况下，因工作需要实际发生的员工加班情况，为员工进行调休或按照法律规定支付相应超时工作报酬。员工超时工作且在节假日工作按照 1.5/2/3 倍工资标准发放薪酬。</p>
<p>兼职工、临时工和分包商员工权益保护</p>	<p>中国黄金各子公司严格遵守国家《劳务派遣暂行办法》相关规定，严控劳务派遣人员人数不超过总人数的 10%。劳务派遣员工享有保障的相关权益与企业正式员工无差异。公司的在企业工作的临时季节性劳务用工坚持做到“同工同酬”。同时，将施工项目部纳入企业二级单位，切实保护分包商员工的利益。</p>
<p>员工申诉机制</p>	<p>中国黄金及各子公司设有维稳办公室作为内部劳动纠纷的处理站，各维稳办公室本着根据事实、遵循合法、公正、及时、着重调解的原则，通过协商、调解、仲裁、诉讼等多途径的方式合理解决员工申诉问题，维护企业与员工的合法权益。2017 年，集团公司共接到员工诉求 136 个，已全部解决，申诉员工得到满意答复。</p>

民主管理

中国黄金坚持民主集中制，严格履行“三重一大”工作制度。集团公司定期对各企业领导班子进行考核。各企业每年定期召开民主生活会。同时，深化厂务公开，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持领导班子和中层干部述职和民主评议制度，充分发挥企业职工民主参与意识。工会组织作为职工代表与企业平等的基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判。



中国黄金一届三次职工代表大会

内蒙古金陶公司工会第三次代表大会

安徽太平公司职工代表在第三届职工代表大会上投票

福利体系

中国黄金非常重视福利体系的建设和完善。集团公司的福利体系由多方面组成，比如企业按时足额缴纳“五险一金”，落实员工带薪休假制度，部分企业尊重历史为转制院所退休人员发放统筹外退休补贴，为员工提供职业技能培训等。



华泰龙工会发放蚕丝被

中原黄金冶炼厂为一线员工送西瓜解暑

员工培训

中国黄金高度重视人才队伍建设，按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”4支队伍建设，从战略-组织-个人匹配的角度出发，突出体系建设，创新方式方法，搭建交流平台，注重培训成效，充分发挥人才的重要作用，分层分类开展人才培训与开发工作，构建了具有中国黄金特色的全员培训体系，为企业的转型发展提供坚强的人才保障。

针对子公司分布点多面广、地域偏远的特点，近年来，按照集团公司总部、板块区域、生产单位3个层级，协同集团公司党校（高培中心、安培中心）、人才培养基地、战略合作伙伴，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，中国黄金初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培训与开发体系。

2017年，集团层面累计举办管理类、党务类、技术技能类等培训班30多期，累计培训人员超过3000人次；企业层面依托黄金大讲堂、职工夜校等平台开展自主培训超过1000期，累计培训人员超过5万人次。



案例 中国黄金2017年“启航计划”培训班圆满结束

2017年8月16日至25日，中国黄金2017年“启航计划”培训班在三门峡高培中心举办，来自总部及子公司的200余名新入职大学毕业生参加了本次培训。本次培训班设置了团队建设、走进集团、党性修养、素养提升、主题分享和职业规划6个模块，内容丰富、形式多样。学员们通过此次培训提升了团队意识、结下了深厚友谊，对自己的职业生涯也有了更为清晰的规划。

案例 中国黄金组织“提升职业素养、树立总部形象”系列培训班

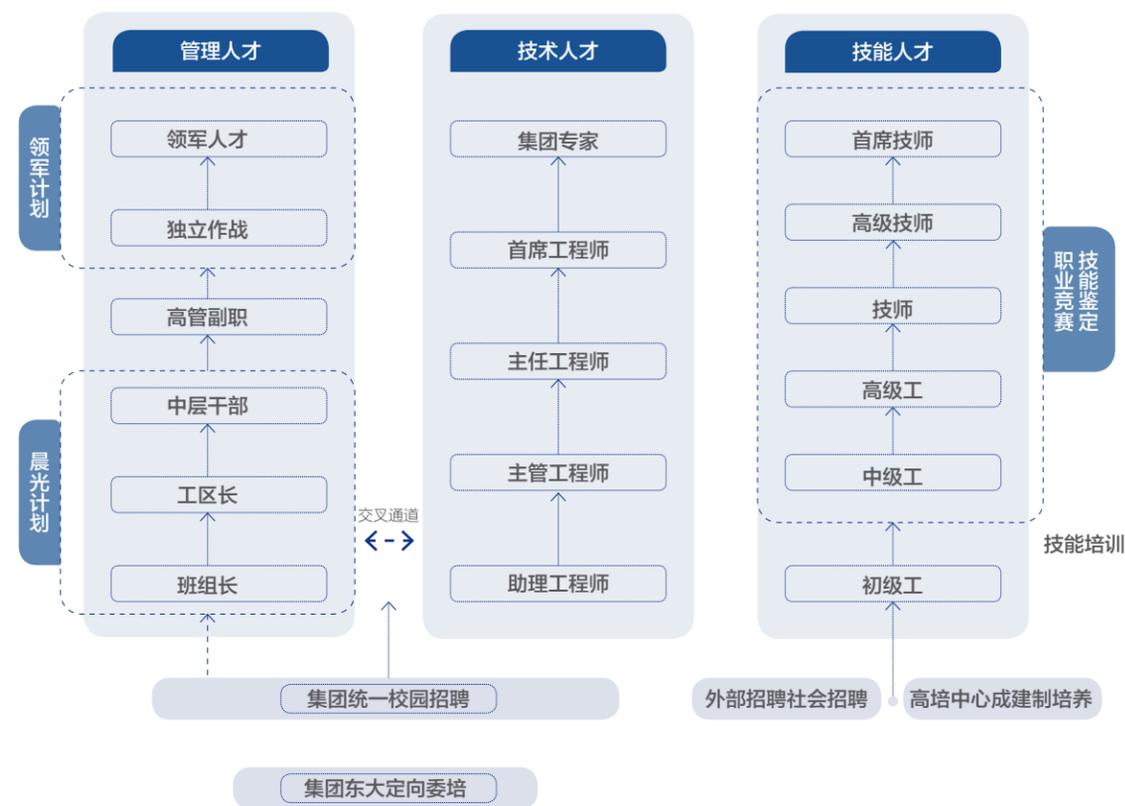
为进一步提高中国黄金总部员工职业素养和综合能力，贯彻落实党委书记、董事长宋鑫提出的“十种能力”要求，集团公司于2017年全年开展10期“提升职业素养、树立总部形象”系列培训班，包括《如何在职场中自我提升》《如何提高写作能力》《提高执行力和复命精神》等。



提升职业素养、树立总部形象”系列培训

员工职业发展

中国黄金关注员工素质能力成长，构建了管理类、技术类、技能类三重路径的核心人才队伍的职业发展通道。集团公司注重推选高层次人才，提升人才队伍含金量；加强技能人才培养，提高整体素质水平；建立培训转训机制，跟踪培训效果落地。种种举措为充分发挥员工个人价值、取得职业成功提供了广阔发展平台。





新疆金滩公司中层干部公开竞聘

三门峡黄金工业学校
举办第六届职业技能竞赛



西藏华泰龙公司第三届职工技能大赛



辽宁二道沟公司职工技能竞赛

河北东梁公司维修工比赛



江西金山公司与江西三和公司
联合开办职工夜校



案例 中国黄金先进青年集体和优秀青年荣获国资委表彰

2017年7月27日至28日，在中央企业共青团工作会议暨中央企业青联四届一次全委会上，集团公司13个青年先进集体和优秀个人受到表彰：中原黄金冶炼厂熔炼分厂底吹炉乙班、黄金珠宝有限公司督导法务部、湖北三鑫公司采矿车间技术组被授予“中央企业青年文明号”荣誉称号；西藏华泰龙公司碎矿车间段长吴忠伟、内蒙古太平公司选矿技术组组长倪天泽被授予“中央企业青年岗位能手”荣誉称号；内蒙古矿业公司团委被授予“中央企业五四红旗团委”荣誉称号等。

特殊人群保护

中国黄金实行男女同酬的同时，在工资、奖金和福利待遇方面，严格执行《女职工劳动保护特别规定》。女员工可享受卫生补贴、定期健康检查等福利。对孕妇、哺乳期妇女在薪酬、劳动保护以及休假等方面严格按照国家有关规定参照执行，确保做到关爱女性员工。

对于伤残人员，按照国家法律法规签订劳动合同，为他们提供适合身体状况的劳动条件和劳动保护，禁止任何方面的歧视行为，并积极对残疾人职工进行上岗、在岗、转岗培训。没有雇佣残疾人的单位，也按地方政府的相关政策足额缴纳残疾人就业保障金。



1. 潼关中金公司庆“三八”趣味游戏
2. 中金建设欢度妇女节
3. 内蒙古矿业公司巾帼建新功知识竞赛
4. 凌源日兴公司“三八”节趣味活动
5. 江西金山公司举办女性保健知识讲座

关爱员工

中国黄金积极从员工思想感情、职业发展、薪酬福利、工作环境、身心健康、家庭生活等多方面关爱员工。落实休假制度，年初各生产单位安排年度职工轮休方案，依照矿山生产实际，采取集中休假的方式，保证职工都能享受带薪休假；在企业内部帮助员工尽量解决夫妻分居问题；组织各种文体活动，建立图书室、健身场地等，满足员工的精神需要；人性化解决异地上班员工、公出员工生活问题。



中国黄金首届职工运动



辽宁二道沟公司2017年“矿工节”



凌源日兴公司承办第六届“鑫金杯”男子篮球赛



1



- 1. 河北东梁公司第五届登山寻宝大赛合影
- 2. 内蒙古矿业公司年夜饭
- 3. 内蒙古金陶公司庆“五一”联谊笔会
- 4. 湖北三鑫公司围棋赛

2



3



中原黄金冶炼厂青年联谊会



西藏华泰龙公司第四届集体婚礼



吉林海沟公司全民健身运动会文艺表演

案例 凯奇 - 恰拉特公司尊重员工家庭生活及业余生活

凯奇 - 恰拉特公司的当地员工基本上是吉尔吉斯族，公司按照吉尔吉斯法律经营企业和管理人员工，尊重员工的家庭生活、业余生活。

吉尔吉斯斯坦人口 606 万（2017 年数据），经济不发达，国民经济收入以畜牧业和采矿业为主，为了保护本国就业，吉尔吉斯《劳动法》规定了 15 天 / 月、21 天 / 月的工作日制度，以便于更多的人就业，公司按照该《劳动法》安排员工工作休息。

吉尔吉斯斯坦民族热爱运动，公司在建矿初期就设置了排球场、台球和乒乓球室，每年组织各种比赛。

吉尔吉斯鼓励生育，当女性生第六个孩子后，会被授予“英雄母亲”的荣誉称号，颁发荣誉证书和奖牌。公司尊重女职工的生育意愿，按照法律规定安排休假。



“英雄母亲”纪念章

案例 江西金山公司举行青年员工素质拓展训练

2017 年 7 月 22 日，江西金山公司团委组织 40 余名青年职工进行素质拓展训练活动。活动中学员们分别参加了“信任背摔”“高空断桥”“同舟共济”等项目，增加了默契，建立了互信，在欢声笑语中实现了挑战自我、熔炼团队。



中金建设青年演讲比赛

困难职工帮扶

中国黄金党委、工会心系职工群众生活，积极建立自上而下的困难帮扶体系，各子公司每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案。集团公司领导班子深入基层，2017 年末走访了 26 家权属公司 59 户困难户，了解基层公司困难职工生活情况。同时各子公司也在元旦、春节等节日前夕，积极组织开展送温暖活动，对患病职工、离退休失独老人、收入较低家庭提供援助。

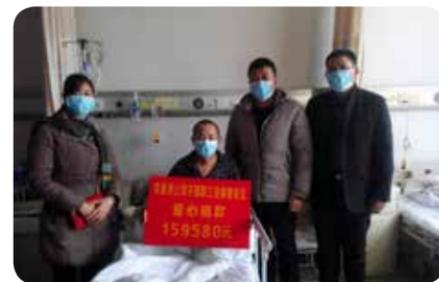


1. 辽宁排山楼公司扶贫慰问
2. 集团公司党委副书记、工会主席王晓梅慰问困难员工
3. 内蒙古矿业公司全员为患病女职工募集医药费

案例 西藏华泰龙公司为患病职工爱心捐助

50 岁的李凤江是西藏华泰龙公司选矿一厂磨浮车间的一名普通的皮带工，踏实肯干、兢兢业业、任劳任怨是他留给大家的整体印象，他的工作得到领导和同事的一致好评。2017 年 1 月，李凤江被检查出患有急性髓系白血病，这对他不富裕的家庭来说无疑是晴天霹雳。李凤江除了身体上要忍受疾病造成的巨大痛苦外，精神上还要面对高额治疗费用和孩子学费的压力。

公司在第一时间得到李凤江患病信息后，迅速召开党委会为这位坚强而善良的“父亲”想办法。从 2 月 14 日起，公司组织全体干部员工及合作参建单位为李凤江募捐爱心款。募捐消息一经发出，立即得到了大家的积极响应，仅仅两天时间就筹得善款 159580 元。“虽然我与李师傅并不相识，但是我们是同在一个大家庭的亲人。



“亲人有困难，我们有责任更有义务去奉献一点爱心，这是我们应该做的，希望李师傅能够早日康复。”——一位刚进厂的青年员工说。

社区共建

• 移民与补偿

中国黄金在项目开发和建设过程中，对涉及到移民和补偿的，严格按照法律、法规和地方政府相关规定，与移民群众及时沟通协商，做好移民规划和补偿、安置等相关工作，妥善处理移民后续事宜。

• 保护文化传统和遗产

中国黄金始终秉承与社区实现共赢的企业发展理念，坚持创建和谐矿区。在项目建设中充分尊重、保护社区的文化传统和遗产，既是做强做优做大企业的必然要求，也是企业可持续发展的长期工作。

• 支持采矿区中小企业（SME）的发展

开发矿业，客观上为当地农副产品、相关耗材供应和服务业等相关企业带来了相关业务发展或合作机会。中国黄金十分支持采矿区内的中小企业发展，原则上优先采用当地中小企业产品或服务，大力推进本地化采购。



吉林海沟公司进一步完善棚改小区基础设施



陕西太白公司 2017 年企地闹元宵

企地和谐

中国黄金秉承“开发一方，造福区域”的建设理念，高度重视资源开发与绿色环保、民族宗教、社会发展的关系，积极履行企业社会责任。江西金山、吉林松江河、山东鑫泰、西藏甲玛等项目进入当地，在安全、环保及社会稳定等工作方面取得成效显著，对当地产生一系列积极的影响。



江西三和公司成为青少年学习教育基地



黑龙江乌拉嘎公司消防队参与地方救灾工作

案例 山东鑫泰公司积极推动驻地发展

山东鑫泰公司采选系统扩建项目，严格执行国家和省有关规定，积极落实环保和安全生产措施，确保矿山建设和生产安全，为当地社会稳定和促进就业起到积极推动作用。



山东鑫泰公司主厂区

案例 凯奇 - 恰拉特公司积极支持社区发展

凯奇 - 恰拉特公司进入吉尔吉斯斯坦恰拉特卡尔区后，积极履行企业责任，根据当地发展需要，提供赞助。

为当地主干道修建柏油路，极大地方便了百姓的出行；为恰克马克苏村投资近 2700 万索姆修建了现代化的学校，使其具备了开办 11 年制教学的基础设施条件；赞助区中心医院 15 万索姆更新医院设备，提高医院医务水平；投资 1680 多万索姆为巴士铁列克村修建了干净、稳定的饮水蓄水池；对各村贫困家庭给予赞助和帮扶，每逢当地新年，公司会安排中方员工代表随协调员一起对各村贫困和老弱病残家庭进行走访慰问。



凯奇 - 恰拉特公司为恰特马克苏村捐建的学校

支持驻地建设

中国黄金在项目的决策过程中，会优先选择具有社会效益的项目，不为经济效益而牺牲社会效益。

案例 贵州锦丰公司孔方市场改造项目

为改善锦丰公司周边社区基础设施，提高布依族聚居区生活品质，促进当地社会经济可持续发展，经“四方共创平台”各方共同商定，实施了孔方市场升级改造项目，该项目建设面积 2850 平米，总投资 125 万元，其中贵州锦丰公司投入 100 万元，沙坪乡人民政府投入 20 万元，贵州省文明办提供专项资金 5 万元。目前，改造完成的孔方社区活动中心是全县范围内单项投资最大、综合功能最全、硬件设施最好的村级公共活动场所。



孔方市场

案例 刚果（布）索瑞米公司修缮驻地道路

索瑞米公司驻地附近有近 30 公里的公路年久失修，路面很多处损毁、塌陷，公路两边杂草丛生，尤其是在雨季，最深的大坑中积水近 1 米深，行人车辆通过十分困难。

2017 年，索瑞米公司彻底修缮了这段道路。他们在施工现场设立了安全标识牌，并有专人指挥，确保施工安全、施工质量及不影响行人车辆通行。整修后的路面平坦宽阔，路边的杂草被清除，排水沟清淤修整，面貌焕然一新。6 月 1 日，刚果（布）布恩扎省 40 多名政府官员，索瑞米公司管理人员及数百名当地群众举行了隆重的仪式庆祝工程竣工，刚果（布）媒体也对此事进行了大幅报道。



用工本地化

中国黄金坚持属地化招工政策，实施本地化和本土化人员的招聘办法，确保企业生产经营所在国或所在地人员的就业。各子公司在落实企业用工管理制度的基础上，有计划地分期分批招聘当地适龄人员，进行专业化培训。同时，积极配合地方政府做好失业人员的安置工作，还按国家政策接收地方政府安置的退伍军人及残疾人员，为地方政府创建和谐社会和安定团结作出了贡献。

案例 西藏华泰龙公司大力推进用工本地化



西藏华泰龙公司藏族员工入职培训

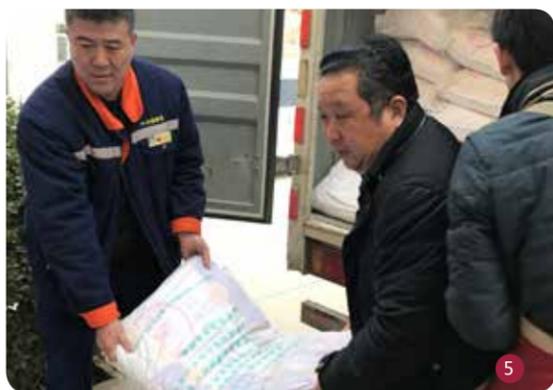
西藏华泰龙公司自组建以来，始终坚持“用工本地化”的人才建设理念，在积极解决周边农牧民子弟就业的同时，通过产业带动、教育引领、人才升级，在帮助当地百姓脱贫，推动地方人才的转型升级。目前公司员工中已经有 1 名藏族大学毕业生成长为公司高管、5 人成为公司中层管理干部、23 人成为公司主专业技术人才、17 人成为公司的技术能手，直接从事生产作业的产业工人 165 人，带动了周边群众实现从农牧民向产业工人的根本性转变。

慈善公益

中国黄金积极履行央企社会责任，注重企地和谐，坚持发展成果共享，坚持回报社会，始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任。集团公司鼓励和支持开展具有特色的公益服务活动，用真心回馈社会、温暖社会。各子公司为驻地建设和当地居民致富提供了大力支援，为区域经济、社会发展作出了应有的贡献。



- 1. 贵港金地公司中秋节慰问驻地老人
- 2. 潼关矿业公司为敬老院送爱心
- 3. 新疆托里金福公司慰问驻地贫困户
- 4. 潼关冶炼公司与村民签订公益性岗位协议
- 5. 中原黄金冶炼厂慰问驻地村民



企业公益

案例 内蒙古太平公司捐资助学

2017年8月17日，乌拉特中旗“圆梦大学”捐资助学活动在旗政府举行。内蒙古太平公司给驻地苏木的18名准大学生每人1000元爱心捐助。受助学生代表在发言中表示，不会辜负前进路上帮助过他们的个人、企业、社会，一定要努力学习，学成归来后回报家乡，回报社会。



案例 苏尼特金曦公司牧民草场失火疾施援



2017年4月3日12时8分，苏尼特金曦公司接驻地来电，获悉朱日和镇巴彦宝拉格嘎查牧民包日家草场着火，急需公司支援。公司立即启动消防应急救援预案，12时12分，10余名兼职消防队员携带救援装备，出动消防车辆和工程车辆，迅速奔赴火灾现场。火势被彻底扑灭后，为防止草场复燃，公司消防队留下三名队员和一辆消防车继续巡查失火草场。由于扑救及时，大火除造成牧民家部分草场被烧外，未造成其他损失。本次救援行动是该公司多年来实施工牧共创“双和谐”工程，积极履行央企社会责任的又一个缩影。

案例 中国黄金珠宝公司旗舰店进社区开展公益活动

2017年3月31日，中国黄金珠宝公司旗舰店举行“暖春”进社区公益活动，免费为和平里社区群众举办珠宝知识讲座、鉴定珠宝等利民服务。



案例 贵州锦丰公司“四方共创”平台全方位履行社会责任



“四方共创”社区制砖项目

锦丰生态园蔬菜社区共享活动

2017年“四方共创”平台坚持以创建和谐稳定与可持续发展的矿区为核心，积极整合党委政府、专家团队、企业和基层社区四方资源，围绕风险管控与发展管理两条主线开展各项工作。

2017年“四方共创”办公室共接待居民来访72人次，来访诉求主要涉及寻求就业机会、土地纠纷争议及社区发展项目实施。在四方的共同努力下，锦丰公司全年未发生直接影响生产经营的社区事件。

2017年“四方共创”平台在基础设施建设、教育促进、能力提升、生计发展、社区招聘及临时用工、公益慈善捐赠、助力精准扶贫等7个方面脚踏实地，持续推进，取得了实实在在的成效。依托“四方共创”平台，锦丰公司在贞丰县、沙坪镇和周边社区发展年度投入资金130万余元。



1



2

- 1. 贵州锦丰公司为金山小学捐赠爱心包
- 2. 贵州锦丰公司为金山小学发放助养金
- 3. 贵州锦丰公司为周边农村安装太阳能路灯
- 4. 贵州锦丰公司工作中的社区员工



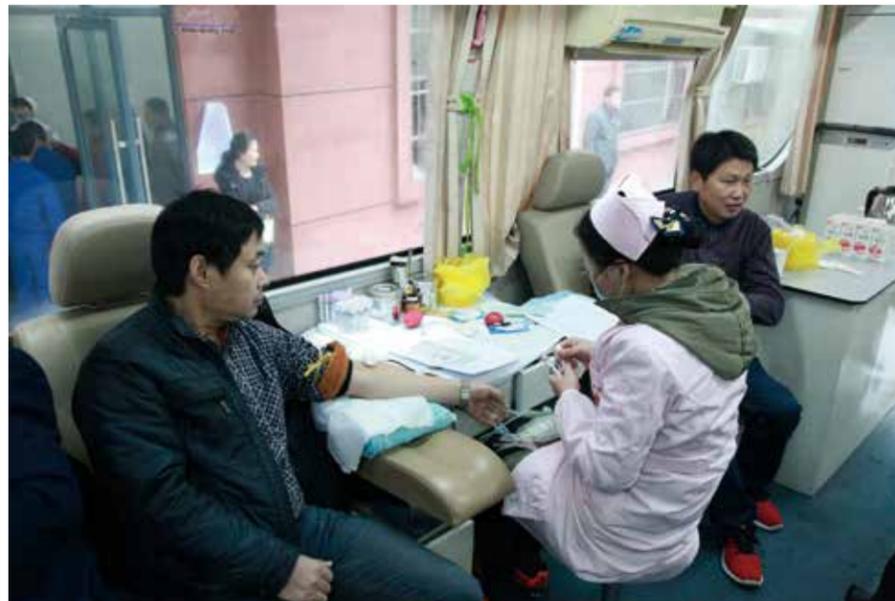
3



4



潼关冶炼公司员工清理街边杂草



湖北鸡笼山公司职工义务献血



辽宁天利公司进行防汛劳动

志愿者活动

中国黄金倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，鼓励和引导青年员工投身各类志愿服务活动，不断健全制度，规范管理，组织志愿者团队，为他人、社会提供服务和帮助，推动经济发展和社会进步。



三门峡黄金工业学校在市八运会上开展志愿服务



河北金厂峪公司在“国际志愿者日”进行缝衣钉扣活动



新疆金滩公司职工给结对子“亲戚”晾葡萄

案例 湖北三鑫公司志愿者在行动

为推进大冶市创建全国文明城市、提高市民文明程度、营造人人争创氛围，湖北三鑫公司党委开展了以“创建文明城，党员在行动”为主题的党员志愿服务活动，公司党委组织4个党支部的党员干部们进入三鑫花园小区，为包保片区进行义务劳动、志愿服务，以实际行动践行社会主义核心价值观，努力打造党员志愿服务品牌，积极推动党员志愿服务制度化、常态化。



湖北三鑫公司法治宣讲团进社区进行法制宣传教育



公司青年志愿者累计转运数十吨杂物

责任 专题

我来了，陪你，一起走出大山

西藏华泰龙公司创新性地开展精准扶贫工作，把中央和自治区、市、县关于“精准扶贫”的要求落到实处，履行了央企的政治责任和社会责任，走出一条中央企业在民族边疆地区固边富民的典范之路。

华泰龙公司驻村工作队正是公司精准扶贫工作的一个缩影。自2011年11月以来，华泰龙公司先后派出7批队伍共计92名队员赴西藏自治区江孜县、墨竹工卡县、谢通门县8个村开展驻村工作，累计投入超1500万元。

江孜县：“最美黄金人”

6年间，华泰龙公司江孜县驻村工作队修建水电设施、道路和房屋，开展种植技能培训、特色产品加工厂等，共完成涉及民生的创收致富项目12个，带领驻地村民致富奔小康。驻村队先后获得了“自治区级先进驻村工作队”等荣誉称号，并被驻地群众赞誉为“最美黄金人”。

“我家没有劳动力，每年的青稞都是驻村队员和村里的党员们帮着播种、帮着管理、帮着收割，没有你们的好心帮助，我很难想象生活是什么样子，谢谢你们！”——村民边觉老人



蔬菜大棚

墨竹工卡县：从心出发

早起，做完日常工作，就赶到临时学校，今天上四年级的汉语课。同学们陆陆续续地来到教室，每一张小脸上都是红彤彤的高原红，眼睛泛着亮光，浑身都是精神。

上课前，他们把我围在中间，你一言我一语，叽叽喳喳，根本听不清他们说什么，我伸出手指，他们才停下来。我说慢慢说，不急，一个一个来。他们就问：老师，你的梦想是什么？你今年几岁了……我刚回答完我的年龄，他们爸爸妈妈的年龄就都汇报出来了，七嘴八舌，应接不暇。

上课了，他们争先恐后的举手回答问题，用“……挺……”造句，一个叫央金的女孩把她的给我看：“我们教室里的李彩老师挺漂亮。”孩子们，真可爱。休息时，他们都不离开教室，说：“老师，我们喜欢你，下节课你还给我们上呗！你和我们的卓玛老师特别像，她生孩子去了。”

就又上了一节课，他们对学习的热情，对外面世界的向往、刻苦的精神，让我佩服。

教室里站了两个多小时，脚冻麻了。那个穿粉色上衣叫措姆的女孩儿搓着手，我一摸，比我的手还凉，已经有了冻疮。他们兴奋的叫声、笑声、朗读声，赛过春潮，让人忘却了寒冷。

中午下课，好几个孩子拽着我的胳膊问我去哪，让我下午来，我说下午有事情，要到村民家里去。一个女孩就说“我要把家里打扫的干干净净”，我笑了：“下午不一定去你家，等我去时，一定提前通知你。”

带着他们在院子里朗读，天那么冷，阳光那么好，孩子们的笑声那么清脆。所有笑容的背后，其实都是艰苦。这一切，完全发自内心的深处，无关其它。



驻地队员与孩子们在一起

转眼之间，4个月过去了。我在这片土地上体会着、感受着、改变着、坚持着。夜晚读书，白天忙碌。偶尔发呆，做白日梦。也回想过去，更清醒未来的路怎么走。

心紧紧地贴着大地，匍匐在朝圣的路上。

这是一篇驻村女队员的工作日记，简简单单的日常工作记录，字里行间却透出浓浓的对村庄孩子们的爱。正是这份真心真情为华泰龙公司的驻村工作平添了一份别样的风采。

谢通门县：砥砺前行

这是一片海拔4800米的土地，从拉萨驱车往返的时间是3天，山路崎岖，多处为新修道路，尚未铺上柏油。多年来，对于靠畜力和步行的大多数村民而言，这方天地便是一生。

在精准脱贫攻坚战决胜时期，脱贫攻坚绝不漏掉一户、绝不落下一人。华泰龙公司谢通门县驻村工作队12人带着自治区政府的嘱托来到了这里，分驻措布西乡3个村庄。这里缺电、缺水、缺氧，多大风、多紫外线、多包虫病。在这并不为很多人所关注的脱贫战场上，西藏华泰龙公司队员们俯下身子、扎下根与村民患难与共，风雨同舟，砥砺前行。

不知不觉间，村容村貌越发的整洁，立足本地优势、尊重群众意愿筹备的羊毛加工厂、蔬菜大棚等工程也即将破土动工，更重要的是村民们的精神面貌有了脱胎换骨的改变。



驻村工作队的队员用实际行动践行着那句誓言：
我来了，陪你，一起改变生活；
我来了，陪你，一起走出大山！



未来 展望

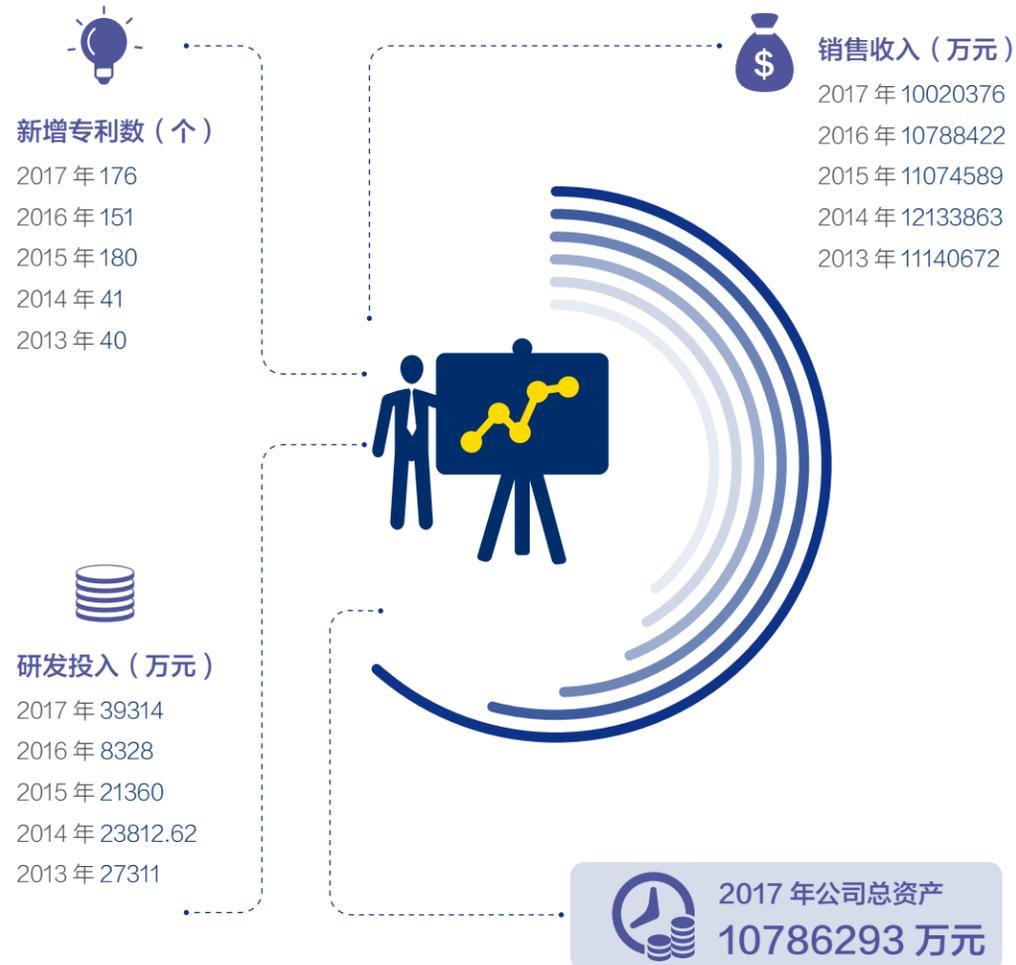
expectation

2018年，是中国黄金集团有限公司实施“十三五”规划的重要一年，是全面加强党建工作，坚持战略转型，积极推进改革，不断开创集团公司创新发展新局面之年。集团公司将按照统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，全面从严治党，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，主动把握适应经济新常态，深化改革管理，推进供给侧结构性改革，优化资源配置，提升企业发展质量和效益，努力建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司。

中国黄金将继续秉承“黄金为民”的企业宗旨，以“黄金品质 璀璨生活”为责任理念，依法依规经营、真心呵护员工、开展慈善公益、助力精准扶贫……积极承担中央企业应尽的责任和义务，共建美好和谐社会；中国黄金将继续视安全生产为第一使命，严格落实安全管理责任，建设本质安全型企业，为员工筑牢生命防线；中国黄金将继续履行环保责任，坚持“绿水青山就是金山银山”，促进节能减排降碳，为建设美丽中国贡献力量。

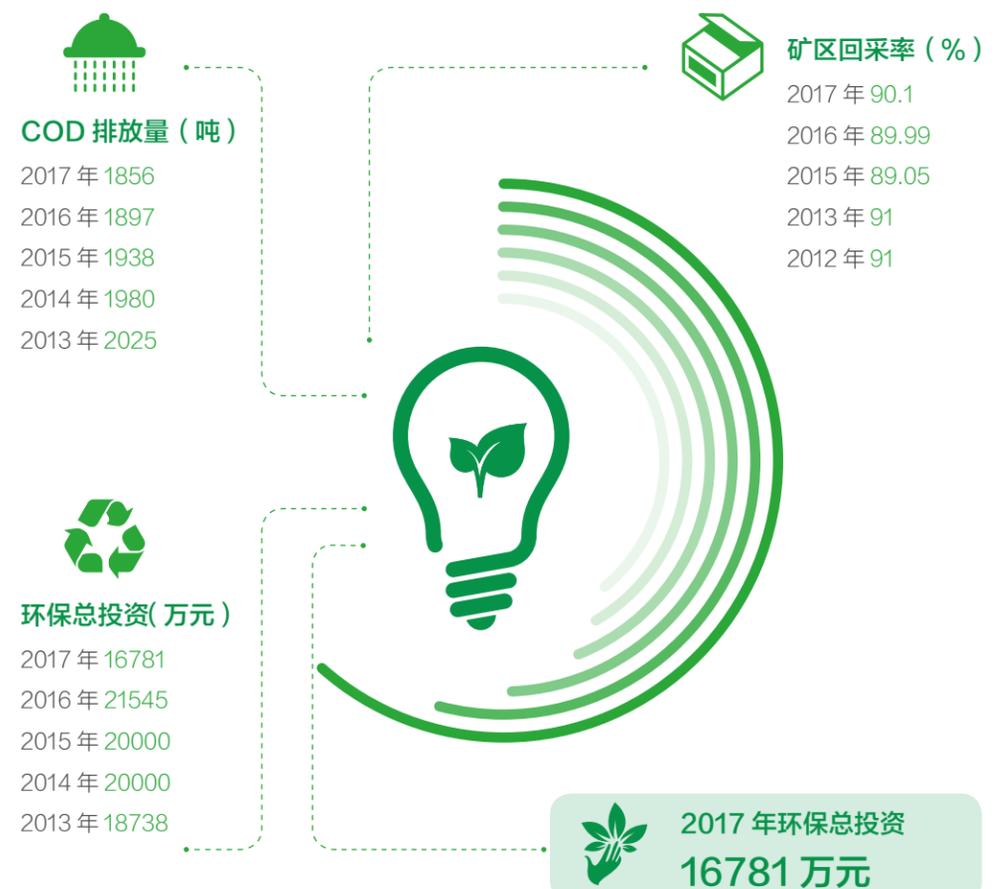
内蒙古太平公司全景

经济发展



名称	单位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
总资产	万元	10786293	10312239	9634780	8872929	7473526	6523134	5321821
利润	万元	76708	45503	-9861	11230.9	191623.63	437613.1	474241.6
资产负债率	%	69.37	70.15	68.87	69.02	63.85	60.96	58.5
产品合格率	%	100	100	100	100	100	100	100
矿产金产量	吨	42.42	42	41.5	40.15	39.43	35.6	32.27
精炼金产量	吨	88.61	109.87	163.10	132.3	122.58	150.15	144.04
保有资源量	吨	1908	1925	1883	-	-	-	-

绿色环保



名称	单位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
环保培训覆盖率	%	100	100	100	100	100	100	100
全年能源消耗总量	吨标煤	362569	355920	352287	293964	-	-	-
可再生能源使用量	吨标煤	13564	12585	13745	13610	13558	6754	6221
矿区生产电耗	万千瓦/时	204587	211442	228122.54	184907.06	169722.03	148185.62	130465.79
单位产值能耗	吨标煤/万元产值	0.0675	0.069	0.069	0.0726	0.0751	0.0771	0.0798
单位产值水耗	立方米/万元	28.49	29.56	30.53	23.54	12	12.8	16.1
年度新水量	万立方米	3018.25	3160.15	2496.99	1925.09	-	-	-
中水循环使用量	万立方米	29146.31	28014.21	11467.81	12690.81	45	61	77
含硫气体排放量	吨	2186	2256	472	483	493	504	515
含硫气体减排量	吨	70	-1784	11	10	11	11	11.2

安全健康



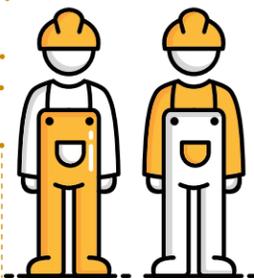
安全培训覆盖率
覆盖率连续 8 年达

100%



体检及健康档案覆盖率
覆盖率连续 8 年

100%



年度职业安全健康培训

11365
人次



2017 年安全生产投入
52876 万元

名称	单位	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年	2013 年	2012 年	2011 年
安全培训覆盖率	%	100	100	100	100	100	100	100
安全生产投入	万元	52876	46092	39000	45000	41543	48000	30156
安全生产事故数	次	3	13	-	6	-	-	-
员工伤亡人数	人	4	13	9	7	12	12	6
安全委员会中员工比例	%	12	12	12	12	12	11	8
职业病发生人数	次	0	0	0	0	0	0	0

和谐共赢



劳动合同签订率
集体合同覆盖率
社会保险覆盖率

100%



人均带薪休假天数 121 天



员工人数 43802 人



纳税总额
301408 万元



2017 年捐赠总额
1121 万元

名称	单位	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年	2013 年	2012 年	2011 年
员工人数	人	43802	46713	50871	51196	50432	46723	43461
吸纳就业人数	人	1032	2664	3597	3861	3918	2661	2414
参加工会的员工比例	%	100	100	100	100	100	100	100
女性管理者人数	人	2424	2456	2582	2642	2233	1891	1894
残疾人雇用人数	人	125	125	122	127	149	116	-
少数民族工人	人	8199	8199	7901	7832	8579	-	-
员工培训力度	人次	50000	36453	33489	30520	24379	22163	21713
员工满意度	%	96.3	96.8	93.6	93.4	93.1	93.6	92.3
员工流失率	%	5.7	5.94	4.11	4.73	4.12	2.95	3.91

联合国可持续发展目标

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	联合国可持续发展目标	中国黄金的行动框架	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	产业、创新和基础设施	通过自主研发、产学研合作，以及国际交流等方式，加大关键技术的研究、创新和应用，将环保、低碳的理念贯穿于项目建设全过程。
1 NO POVERTY	消除贫困	切实增强企业实力，提高集团公司全体员工收入、改善员工生活。坚持企地和谐共建，用实际行动将企业发展成果惠及社会大众。	10 REDUCED INEQUALITIES	缩小差距	推行对口支援和帮扶，支持地方经济的可持续发展。
2 ZERO HUNGER	消除饥饿	全力进行精准扶贫，以物资捐赠、技术支持、带动就业等各种形式改善当地居民生活水平，促进当地经济可持续发展。扶植农业发展，通过建立合作社、生态农业大棚等措施助农增收。	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	可持续城市和社区	推进当地科教文卫事业的发展，保护当地环境，提升当地可持续发展能力。
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	良好健康与福祉	狠抓职业健康，实施绿色办公，丰富员工业余文化生活；支持社区基础设施、医疗卫生建设，改善社区生活条件。	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	负责任的消费和生产	坚持开展“安全绿化美化工程”及后续工程，有效防止对周边环境的破坏；大力开展生态恢复与重建业务，促进重金属治理和土地复垦；设立节能环保教育基地，向社会推广低碳理念。
4 QUALITY EDUCATION	优质教育	将支持教育事业作为公益领域的一项重要行动，通过援建当地学校、建设图书馆、设立奖学金、设立女生基金、资助贫困大学生等行动，让偏远地区的学生获得受教育机会。	13 CLIMATE ACTION	气候行动	强化提升能源使用效率，推动节能和绿色发展，减少二氧化碳等温室气体排放。
5 GENDER EQUALITY	性别平等	坚持男女同酬，支持女性员工事业发展；开展针对女性员工的培训、健康讲堂活动；为怀孕、哺乳期的女性员工提供便利和关爱。	14 LIFE BELOW WATER	保护和可持续利用海洋和海洋资源促进可持续发展	不涉及。
6 CLEAN WATER AND SANITATION	清洁饮水和卫生设施	将水资源治理作为企业生产的重点工作，通过建设污水处理厂、环境监测等，持续改善当地水环境。	15 LIFE ON LAND	陆地生物	加大生态投资，积极保护生物多样性。
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	经济适用的清洁能源	推动可再生能源发展，大力推广清洁能源，优化能源利用和消费结构，努力减少碳排放。太阳能、水能、风能等已在越来越多的集团权属企业能源构成中占据举足轻重的地位。	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	和平、正义与强大机构	定期披露财务和非财务信息，提升企业透明度；进一步加强党风廉政建设和反腐败工作；大力维护员工权益和主张，推进合规经营。
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	体面工作和经济增长	在重视经济效益的同时，注重社会效益。员工培训、员工职业发展形成完善的体系。属地化招工，专业化培训，配合地方政府拉动民众就业。	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	伙伴关系	与供应商和客户建立长期、紧密的关系，通过对资源和竞争优势的整合共同开拓市场，实现多方共赢；依托“一带一路”，加大与中亚、非洲等欠发达地区的经济合作，促进当地发展，实现共同发展。

指标体系对照表

标题		中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR4.0)	
编写说明		P1.2, P1.3, P1.4, P1.5	
领导致辞		P3.1, P3.2	
黄金传承		P4.2, P4.3, P4.4, P4.7	
组织机构		P4.3	
专题聚焦		S4.14	
黄金责任	责任治理	社会责任理念	P2.2, P2.3, G1.1, G1.3, G2.2, G5.1, G 5.3
		社会责任组织体系	G1, G1.4, G2.1, G2.4, G2.5, G5.2
	责任沟通	利益相关方分析	P1.4, G4.1
		内部沟通	G4.1, G5.4
		外部沟通	P4.6, G5.5, M1.3
	责任推进	针对供应商的社会责任政策、倡议和要求	G1.2,G3.1,G5.6,G6.1,G6.2, G6.4
		供应商社会责任日常管理机制	G3.2,M3.12,M3.13,M3.14,M3.2,M3.3, M3.4
责任荣誉		P5.2,P5.3	
黄金荣耀	维护国家金融稳定		M1.4, M1.5, M1.6
	可持续发展	提高资源利用率	M2.1, M2.2, M2.3, M2.4, M2.5
		矿产资源综合开发	M2.6, M2.7, E2.14
		完善矿产开发产业链	M2.8
	科技创新	战略共享	M3.8
		科技创新体制建设	M2.10, M2.11,M2.13 M2.14, G6.3
		企业科技突破	M2.10
		创新驱动	M2.10 G6.3
	合规经营	两化融合	M2.9
		诚信经营	M3.1, M3.6, M3.7, M3.9, S 1.5, M3.10
推进依法治企		S1.1, S1.2, S1.6, M3.10	
	防止商业贿赂和商业腐败	S1.4	
黄金承诺	绿色管理	环境管理体系	E1.1, E1.5, E3.2
		环保预警及应急机制	E1.2, E1.4, E1.6
		环保技术研发与应用	E1.7, E1.8
		环保培训和宣教	E1.6, E1.7
	绿色生产	建立能源管理体系	E2.1
		提高能源使用效率	E2.2, E2.6, E2.7
		节约水资源	E1.10, E1.11, E1.12, E1.13
绿色矿山	加大减排力度	E2.8, E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, 2.15, E2.16	
	保护生物多样性	E3.1, E3.2	
	生态恢复及尾矿治理	E3.3, E3.4, E3.6, E3.7, E3.8, E2.14, E3.5, E3.6, E3.7, E3.8	
	环保公益	E3.9	

标题		中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR4.0)		
黄金担当	安全生产	安全生产管理	S3.1, S3.13	
		安全生产责任落实	S3.6, S3.7	
		承包商安全管理	S3.2	
		安全生产标准化	S3.5	
		隐患排查治理	S3.4	
		危险化学品管理	S3.8	
		易燃易爆品管理	S3.9	
		尾矿库管理	S3.10	
		安全应急管理	S3.3	
		安全教育与培训	S3.11, S3.12	
职业健康		职业病预防	S2.16, S2.17, S2.19	
		工伤预防	S2.20	
		施工队职业健康管理	S2.23	
		员工心理健康	S2.21	
		体检及健康档案	S2.22	
		职业安全健康培训	S2.18	
黄金使命	员工责任		S2.1, S2.2, S2.3, S2.6, S2.7, S2.8, S2.9, S2.10, S2.11, S2.12,S2.13, S1.8	
			员工培训	S2.25, S2.26
			员工职业发展	S2.24
			特殊人群保护	S2.15, S2.28
			关爱员工	S2.4, S2.5, S2.29
			困难职工帮扶	S2.4, S2.27, S4.13
	社区共建		移民与补偿	S4.1, S4.5
			保护文化传统和遗产	S4.1, S4.4
			企地和谐	S4.6
			支持驻地建设	S4.7, S4.8, S4.9
慈善公益		用工本地化	S4.11, S1.7, S1.8	
		企业公益	S4.12	
	志愿者活动	S4.16, S4.17		
未来展望		G1.4,A1, G1.1		
关键绩效表		E2.3, E2.4, E2.5, E2.9, E2.18, E2.19, M2.12, S1.5, S2.14, S2.30,S2.31, S2.4, S3.14, S3.15,S4.2, S4.10, S4.15, M3.11, M3.5, E2.17, S1.8, E2.20,E2.21, G4.4		
附录	联合国可持续发展目标			
	指标体系对照表	A3		
	术语解释			
	评级报告	P1.1, A2		
	意见反馈	A4		

术语解释

序号	术语	解释
1	资源量	查明矿产资源的一部分和潜在矿产资源的总和，可分为内蕴经济资源量、次边际经济资源量和预测资源量三部分。
2	矿山地质勘查	已建设或生产的矿山，为了延长矿山服务年限或扩大生产规模对地质资源的需求，在矿床的深部、上下盘平行脉、两翼及外围，乃至矿床邻近的新区进行的找矿、评价和勘探工作。
3	采空区处理	为消除采空区安全隐患而进行的采空区封闭、崩落、充填等工作的总称。
4	凿岩台车	产物中某种成分的质量与给料或原料中同一成分的质量百分比。
5	回收率	产物中某种成分的质量与给料或原料中同一成分的质量百分比。
6	破碎粒度	破碎产品中筛余量约占 5% 时的筛孔尺寸。
7	尾矿	尾矿是指金属或非金属矿山开采出的矿石，经选矿厂选出有价值的精矿石后排放的废渣。这些尾矿由于数量大，含有暂时不能处理的有用或者有害成分，随意排放将会造成资源流失、污染环境。尾矿并不是完全无用的废料，往往含有可作为其他用途的组分，可以综合利用。实现无废料排放，是矿产资源得到充分利用和保护生态环境的需要。
8	绿色矿山	指在矿产资源开发全过程中，既要严格实施科学有序地开采，又要将对矿区及周边环境的扰动控制在一定的范围内。绿色矿山建设是一项复杂的系统工程，它代表了一个地区矿业开发利用总体水平和可持续发展潜力，以及维护生态环境平衡的能力。它着力于在科学、有序、合理地开发利用矿山资源的过程中，对其必然产生的污染、矿山地质灾害、生态平衡破坏，最大程度地予以恢复治理或转化创新。国家级绿色矿山的要求包括依法办矿、规范管理、资源综合利用、技术创新、节能减排、环境保护、土地复垦、社区和谐、企业文化等九大方面。
9	安全避险六大系统	安全避险六大系统是指国家为提高矿山安全生产保障能力，强制要求全国煤矿及非煤矿山都必须建立和完善的包括监测监控、人员定位、供水施救、压风自救、通讯联络、紧急避险。
10	两段焙烧	含砷难处理金矿石，一段在弱氧化气氛中氧化脱砷，二段在氧化气氛中氧化脱硫的预处理方法。
11	精炼金	精炼金是指通过提纯获取的纯度更高的黄金，在交易中，纯度越高的矿物往往拥有更高的价值，也可以应用在更多的场合。
12	高纯金	金质量分数 ≥ 99.999% 的金。
13	纳米金	三维空间尺度至少有一维属于纳米量级或由它们作为基本单元而构成的，且具有特殊物理化学性质的金属材料。

报告评级

《中国黄金集团有限公司社会责任报告 2017》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司社会责任报告 2017》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）之一般采矿业》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2018）》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

集团专门成立报告编写指导委员会，由企业管理部牵头成立报告编写工作组，集团董事长任编写指导委员会主任，把控报告方向与关键节点，并对报告进行最终审定；企业将报告定位为满足信息合规披露、提升责任品牌形象、改善企业责任管理的重要工具；制定《中国黄金集团公司社会责任工作制度》，构建了包括全版报告、电子版报告等形式在内的基础报告体系；根据国家宏观政策、公司发展战略、同行业对标、利益相关方沟通等识别实质性议题；计划通过企业官网、专项发布会等途径发布报告，并将以电子版、印刷品、新媒体等形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、资源储备、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收、矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“黄金责任—责任管理”“黄金荣耀—经济发展”“黄金承诺—绿色环保”“黄金担当—安全健康”“黄金使命—和谐共赢”等角度系统披露了所在行业核心指标的 87.8%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数”“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“职业病发生人数”“员工流失率”“百万工时可记录伤害事故率”等负面数据信息，并详细阐述“党风廉政建设和反腐败”相关处理情况及改进措施，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“总资产”“矿产产量”“保有资源量”“研发投入”“环保总投资”“矿区回采率”“安全培训覆盖率”“员工总数”“纳税总额”等 45 个关键指标连续 3 年以上的数据；并就“社会责任发展指数排名”“黄金综合回收基地规模排名”“全球主要产金企业排名”等数据进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》章节均采用实景图，融合企业主营业务元素，既凸显了行业特色，又提升了报告的辨识度；各章节均设置“责任专题”版块，重点呈现企业在关键议题上的履责实践和成效，提升了报告的悦读性和趣味性；章节跨页嵌入叙述性引言，提纲挈领，利于读者快速了解章节内容；设置“术语解释”板块，解读行业专业术语，增强了报告的易读性；开篇嵌入“黄金之歌”版块，凸显了企业履责愿景与使命，彰显了企业的履责追求和责任担当，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“不忘初心抓党建 砥砺前行铸新篇”和“全力决胜脱贫攻坚 携手共创美好生活”年度专题章节，积极响应国家大政方针，聚焦企业履责重点，彰显了中央企业的责任担当；创新关键绩效表呈现形式，融入企业主营业务元素，凸显了企业履责亮点绩效；设置“黄金传承”特色板块，聚焦企业历年重点事件，回应利益相关方期望，彰显了企业的责任引领；多处采用第三方证言，呈现企业履责成效，强化了报告编制的公信力；参与编修《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）之一般采矿业》，利于进一步增强企业责任管理水平和推动行业可持续发展，创新性表现卓越。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司社会责任报告 2017》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

评级小组

组长：中国社科院企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：国务院国资委综合局社会责任处处长 张晓松

过程性评估员 杨静

评级专家委员会副主席

魏紫川

评级小组组长

钟宏武



意见反馈

尊敬的读者,您好!

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作,提高公司履行社会责任的能力与水平,我们特别希望您能够对本报告进行评价,恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议,以帮助我们持续改进报告。请您协助完成以下问题,并反馈给我们。

1. 报告整体评价(请在相应位置打√)

- (1) 本报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状? ()
- (2) 本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露? ()
- (3) 本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整? ()
- (4) 对于本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计您是否满意? ()

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么?

3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议?

如果方便,欢迎您提供个人信息:

姓名: 职业:
机构: 联系地址:
邮编: E-Mail:
电话: 传真:

我们的联系方式:

中国黄金集团有限公司企业管理部
通讯地址: 中国北京市东城区安定门外大街9号
邮政编码: 100011
电话: 86-10-56353529
传真: 86-10-56353534
电子邮箱: CSR@chinagoldgroup.com
网站: www.chinagoldgroup.com



主编: 刘冰

副主编: 苏志远、马光宇、李晓峰

责任编辑: 朱念锐 李大伟

版式设计: 张宗伟 李 璿

评审专家: 汪 杰 王泽程 包斯日古楞 王 海 张伟元 赵 铭

参与编写: (按姓名拼音排序)

薄昕溪 陈小竹 褚 飞 董金辉 段玉良 丰 峰 冯晓芳 傅雅崑 高 荣 高世贤 高文普 关士良
郭 平 郭启发 郝建国 郝 磊 何汉斌 何显成 黄 橙 晋从杰 荆光大 康春德 雷 涛 李 蓓
李 超 李 俊 李孝志 李玉龙 李云华 李志远 廖红忠 刘红敏 刘景梅 刘舒飞 刘宇勤 龙 涛
卢奕含 芦宏星 陆 杰 罗 丹 马兵团 马喜功 莫发启 乔广军 茹卫民 申学礼 师小玲 宋爱梅
孙伟杰 汪文芳 王成龙 王海军 王 平 王 茜 王 伟 王友元 文逸辉 吴亚峰 肖婷婷 徐东坡
徐莉莉 徐 鹏 薛志刚 杨锋锋 杨 威 杨增海 杨中利 姚让彪 益家玲 张安夏 张 红 张化武
张经恒 张丽娟 张 宁 张 文 张晓峰 张 譞 赵丹宇 郑 龙 郑卫红 周万里 周 鑫 朱文兵
朱永坤