



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification：
This report uses environmentally paper.



黄金品质
黄金为民

中国黄金集团有限公司2023社会责任报告

中国黄金集团有限公司 社会责任报告



中国黄金集团有限公司
China National Gold Group Co., Ltd.



中国黄金集团有限公司历年
社会责任报告

编委会

报告编写指导委员会

主 任：周 洲

成 员：殷长波 严弟勇 于学平 姜良友 王佐满
张国强

报告编写

主 编：殷长波

副 主 编：方中华 李广国 朱 然 李广为 王 涛 郭 睿
责任编辑：方文田 刘明月

报告统筹：李 璿

文字编辑：徐莉莉 薛 蛟 刘尚杰 付祎笑 张 雯

报告设计：刘 聪

参与编写（按姓名拼音排序）：

白玛旺姆 卜照伟 陈 龙 陈 帅 陈艺涵 陈 羽 程光远
褚 飞 单敬祎 邓丽军 邓小睿 董金辉 伏继光 付 翀
付寅昊 高海龙 高井成 高 亮 龚体兴 郭启洪 郭怡嘉
郭元军 韩 超 郝建国 郝坤朋 何汉斌 何厚民 侯战辉
胡孙顺 胡振军 黄 橙 黄世基 黄钰涵 姬书红 贾世龙
金 辉 李安齐 李 波 李 超 李明亮 李 强 李尚琪
李 挺 李孝志 李玉龙 连福生 梁馨予 林 阳 蔺东升
刘 景 刘 骏 刘伟军 刘亚杰 刘占富 柳俊辉 芦宏星
陆 杰 罗 丹 马 佳 马喜功 马屹峰 莫杰源 念红围
牛姗姗 任艺璇 尚 克 尚梓淇 宋雪枫 宋艳伟 苏彩艳
隋晓阳 滕 岩 万姝莹 王宝延 王 谔 王汉轻 王静静
王立民 王妮娜 王 伟 王雅婧 王艺璇 王泽轩 王志勇
韦秋爽 魏 静 吴 迪 吴亚君 肖文斌 谢秋玉 邢文静
徐翰青 杨庆伟 姚欢欢 姚让彪 余 萍 於晓雨 俞锶钊
袁玉丰 岳湘周 张 浩 张经恒 张军涛 张可欣 张奎彬
张丽娟 张 新 赵忠刚 郑 龙 周宝琴 周平华 周 雪
朱 珍

编写说明	01
领导致辞	04
关于我们	06
公司简介	06
领导团队	08
组织架构	09
社会责任大事记	11
黄金之最	14

责任管理	116
未来展望	122
关键绩效	124
指标体系对照表	128
评级报告	130
黄金术语	132

上篇：黄金品质，
铸踔厉前行之基

金彩华章沿经纬
服务战略稳前行 16

肩负使命，保障金融安全	18
聚焦主业，优化产业布局	20
高效开发，实现持续发展	22
日新为道，科技引领未来	30
专题聚焦： 服务国家发展战略，加快建设世界一流企业	34

下篇：黄金为民，
享携手发展之果

平安为金筑防线
护航体系固根基 68

管理强化，提升本质安全	70
教育培训，凝聚安全意识	78
健康守护，共铸长效平安	80
专题聚焦： 防微杜渐守底线，构建“大安全”格局	84

点金成业运匠心
融心铸魂显担当 36

党建引领，筑牢发展根魂	38
完善治理，释放发展活力	40
合规管理，保障稳健经营	42
专题聚焦： 深化改革扬帆启，乘风破浪续新航	46

同辉金石汇绿意
和谐生态碧山河 48

绿水青山，绘就生态画卷	50
环境管理，共筑绿色未来	54
节能减排，保卫碧水蓝天	57
身体力行，争当绿色使者	64
专题聚焦： 铺就绿色发展之路，绽放美丽矿山之花	66

以人为本金辉润
情暖关怀携手行 86

切实履责，保障员工权益	88
共促共进，助力员工成长	90
成果共享，关爱员工生活	92
专题聚焦： 点燃人才引擎，驱动高质量发展	96

企地同心搭金桥
共绘繁荣幸福景 98

鱼水深情，共绘和谐新篇	100
爱心奉献，奏响和谐旋律	104
一带一路，践行金色承诺	107
心系乡梓，力促乡村振兴	108
专题聚焦： 金色引擎促蝶变，高位视野驱动乡村振兴	114



CONTENTS 目录

领导致辞



2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。一年来，中国黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，牢牢把握高质量发展主题，实施了一系列求发展、保安全、促改革、创价值、提效益、强党建的举措，在凝心聚力、克难奋进中迈出了蹄疾步稳的坚实步伐，取得了来之不易的宝贵成绩，书写了改革发展的生动实践。

坚持党的领导，企业发展根魂更牢。思想政治引领不断强化，坚持用党的创新理论凝心铸魂，在把握科学体系、核心要义、实践要求上融会贯通。深入贯彻落实党的二十大精神，在全集团大兴调查研究之风，进一步打通制约高质量发展的难点堵点。始终保持高度政治敏锐性，在落实重大战略、重大任务中把准政治方向、落实政治要求；自觉站位党和国家事业大局开展工作，把坚决做到“两个维护”体现在贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、担当作为、推进工作的实效上。

统筹推进提质增效，发展质量全面提升。经济效益稳中有进，连续创造历史最好经营业绩。在强化资金集中管控、降低资产负债率、提升经营质量等方面狠下功夫，全集团全口径资金集中度达85.91%，资金集中水平持续保持中央企业第一梯队。不断提高上市公司质量，集团整体资产证券化率达73.83%，4家上市公司总市值达809.88亿元。扭亏控亏取得新突破，全面完成子企业亏损面和亏损额“双降低10%”目标任务。

强力推动深化改革，内生动力不断激发。全面启动改革深化提升行动，制定实施方案，通过绘就“一

张图”、制定“一本账”、建立“一张网”，全面推动各项举措落实落地。深化公司治理机制改革，建立一企一策经营业绩考核机制、健全子企业董事会运行评价体系。开展提高控股上市公司质量专项行动，中金黄金完成莱州中金、内蒙古金陶等优质资产收购，中金珠宝加快布局培育钻石等战略性新兴产业，中金辐照获深交所信息披露考核“A”评级。大力实施品牌引领行动，集团公司入选人民日报社2023中国品牌优秀案例。

大力推动科技强企，创新驱动成效显著。原创技术策源地建设稳步推进，关键核心技术攻关成果丰硕，强化基础研究和原始创新，新获批国家科技项目课题1项，新申报承担未来产业项目5项。央企创新联合体项目进展顺利。中组部工程硕博培养改革试点申请工作实现突破，成为2023年获批新增试点企业中唯一一家委管企业。首批与东北大学联合培养56名硕博研究生，打造集团主专业人才培养新平台。与中南大学联合成立卓越工程师学院，为培养高端科技人才奠定坚实基础。

主动融入国家重大发展战略，产业布局不断优化。资源保障根基进一步夯实，完成“中国黄金融入国家找矿战略一张图”，资源获取取得重大突破。紧盯京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、东北全面振兴等国家重大发展战略，签署战略合作协议，央地合作的平台更加广阔。中金辐照搬迁压茬推进，大湾区一体化发展效应愈发显著。加快战略性新兴产业布局，在培育钻石、高性能催化剂、贵金属绿色循环利用等领域加大投入力度，牵头推动重点技术研发和产

业发展。

积极防范化解各类风险，安全根基逐步夯实。本质安全能力进一步增强。全面推动三大安全生产专项行动，重大事故隐患排查整治质量显著提升。扎实推动碳达峰碳中和，长江黄河流域沿线企业主要污染物排放同比大幅下降，持之以恒抓好环保督察反馈问题整改。成功推动大宗固废全泥氰化尾渣和堆浸氰化尾渣移出危废目录，为氰化企业氰渣处置开创新出路。全面加强合规管控，加快解决历史遗留的重点难点问题，全面推进违规挂靠、境外违规投资经营等专项整治，有效维护集团公司合法权益。

坚定不移履行社会责任，以实际行动践行黄金为民。中国黄金致力于实现企业与职工、社会的和谐发展，以“黄金品质、黄金为民”为社会责任理念，自觉承担社会责任和义务，努力使发展成果惠及更多人民群众。积极参与慈善公益事业，在助学助困、灾后重建等方面加大投入力度，打造中国黄金履行社会责任的案例示范。认真落实定点帮扶任务，做好对河南新蔡、贵州贞丰的定点帮扶工作，落实帮扶资金2000万元。集团机关党建工作部党支部（定点帮扶办）荣获贵州省乡村振兴驻村帮扶工作先进集体。

沧海横流，往昔已展千重锦；万山磅礴，明朝更进百尺竿。中国黄金集团有限公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，向高跃攀，向新笃行，以“咬定青山不放松”的韧劲、“乱云飞渡仍从容”的定力，稳中求进、以进促稳、先立后破，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，奋力开创建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团新局面。

关于我们

公司简介



中国黄金总部大楼

中国黄金集团有限公司是我国黄金行业唯一的中央企业，是中国黄金协会会长单位、世界黄金协会中国首家董事会成员单位，组建于2003年，其前身为国家黄金管理局、中国黄金总公司。

作为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团，中国黄金集团有限公司拥有完整的上下游产业链，业务范围还涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域。从成立至今，中国黄金集团一直是我国黄金行业的龙头企业，为我国黄金产业的发展作出了突出贡献。

中国黄金集团有限公司拥有4家上市公司，分别是黄金行业首家在境内A股上市企业——“中金黄金”（600489），在加拿大多伦多和中国香港两地上市企业——“中国黄金国际”（2099和CGG），国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业——“中国黄金”（600916），辐照消毒灭菌行业第一家A股IPO企业——“中金辐照”（300962）。

中国黄金集团有限公司在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了25个黄金及有色生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列，拥有48座矿山，6座冶炼厂，主要分布在国内26个省（区）及刚果（布）、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区；32家矿山进入全国绿色矿山名录，始终

保持黄金行业第一；拥有国家级高新技术企业40家，数量位居行业之首；拥有遍布全国大中城市4000余家“中国黄金”品牌营销网点；拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院和两个高新技术产业示范基地；制定了行业90%以上的技术标准；同时，还是首批“上海金”参考价成员单位，综合信用等级为国内最高的AAA级。

新时代，新征程，新目标，新作为，中国黄金集团有限公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，始终牢记打造企业发展新动能、引领产业高质量发展、增强国家黄金控制力的使命任务，为建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团而努力奋斗。

领导团队



党委书记、董事长 周洲



党委副书记、董事、总经理 殷长波



党委副书记、董事 严弟勇



党委委员、总会计师 于学平



副总经理 姜良友

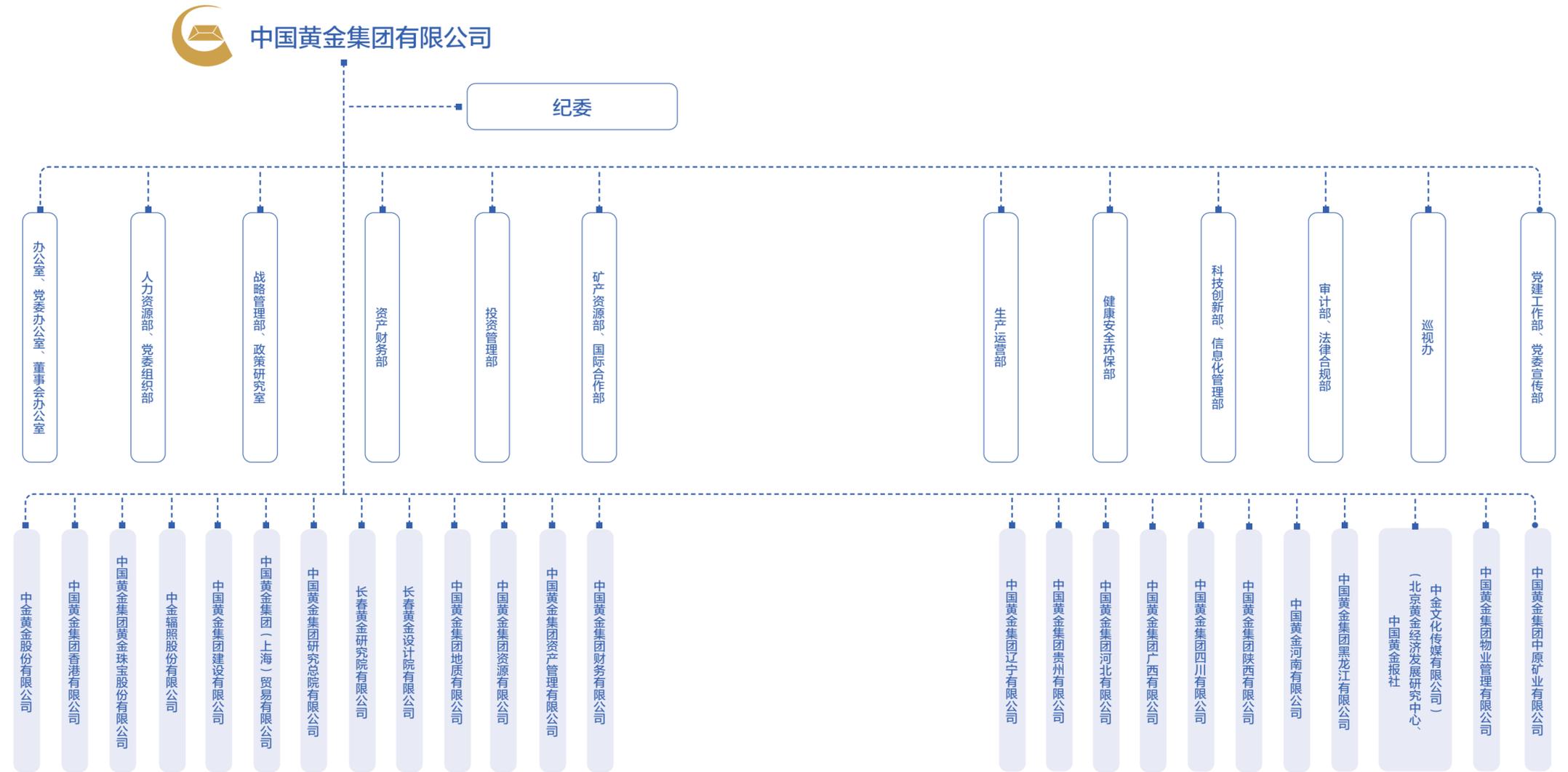


副总经理 王佐满



党委委员、纪委书记 张国强

组织架构



二零一三年

- 《中国黄金集团有限公司2022年社会责任报告》连续十年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。
- 《中国黄金集团有限公司2021年社会责任报告》连续九年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。
- 被选录入《中央企业社会责任蓝皮书（2021）》和《中央企业海外履责蓝皮书（2021）》。
- 中国黄金《坚持生态优先，全力构筑北疆矿业开发靓丽风景线》《索瑞米公司积极履行社会责任获刚果（布）政府和主流媒体高度赞扬》作为优秀案例分别

二零一二年

- 《中国黄金集团有限公司2020年社会责任报告》连续八年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。
- 中国黄金社会责任发展指数七年位列国有企业前十。

二零一一年

- 中国黄金荣获「2020绿色环保责任金牛奖」。
- 《企业社会责任蓝皮书（2020）》发布，中国黄金社会责任发展指数位列中国企业第12位，国有企业第10位，采矿业第1位，持续保持在卓越者序列。同年，及《黄金战役：在大战大考中淬炼真金》作为优秀案例分别被选录进三本蓝皮书。
- 央企海外社会责任蓝皮书（2020）《中央企业抗击新冠肺炎疫情案例集》、中国黄金《卓越绩效管理 筑牢质量强企基础》《主动履责倾心服务社区发展》国务院国资委主办，中国社会责任百人论坛承办的中央企业社会责任报告集中发布会（2020）在京召开，会上发布了《中央企业社会责任蓝皮书（2020）》《中国黄金集团有限公司2019年社会责任报告》连续七年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。

二零一零年

- 中国黄金「校企合作孔子课堂 助推中刚文化交流」作为优秀案例入编国务院国资委科技创新和社会责任局发布的《中央企业海外社会责任蓝皮书（2019）》。
- 中国黄金精准扶贫案例作为消除贫困和促进繁荣方面的典型案例入选联合国全球契约「2019实现可持续发展目标企业最佳实践」。
- 中国黄金「黄金品质，黄金为民——中国黄金责任始于实践，汇于报告」及「黄金冶炼企业绿色转型升级实践」案例入编《企业社会责任基础教材（第二版）》。
- 在《企业社会责任蓝皮书（2019）》中，中国黄金社会责任发展指数以86.9分位列中国企业第8位，国有企业第6位。
- 在全面质量管理推进暨中国质量协会成立50周年纪念大会上，中国黄金被评为「全面质量管理推进40周年杰出推进单位」纪念性荣誉称号。
- 中国黄金《争创高原史企典范，全力打赢新常态下精准扶贫攻坚战》案例入选国务院扶贫办社会扶贫司发布的《中国企业精准扶贫50佳案例（2018）》。
- 《中国黄金集团有限公司2018年社会责任报告》连续六年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。

二零一九年

- 任工作的开展。
- 中国黄金与中国社科院合作编写完成《企业社会责任报告编写指南之一般采矿业4.0》，提升中国黄金在社会责任领域的话语权，指导并带动行业社会责任工作的开展。
- 中国黄金荣获「中国企业海外形象20强」称号。
- 中国黄金《黄金冶炼企业转型升级实践》作为「可持续生产」类型代表入选联合国全球契约《实现可持续发展目标SDG8中国企业最佳实践案例集》。
- 在中国社科院发布的《企业社会责任蓝皮书》中，中国黄金社会责任发展指数排名中国企业第12位，国有企业第10位。
- 在「中国企业责任品牌计划启动会暨「最牛责任品牌」发布会」上，中国黄金荣获「最牛责任品牌十佳企业」称号。
- 《中国黄金集团有限公司2017年社会责任报告》连续五年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。

二零一八年

- 中国黄金荣获「十大责任国企」荣誉称号，2017年度中国社会责任百人论坛「精准扶贫奖」。
- 中国黄金《履行央企责任 构建民族团结示范矿山》作为优秀案例入编《中央企业社会责任蓝皮书（2017）》。
- 《中国黄金集团有限公司2016年社会责任报告》连续四年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。

二零一七年

- 《中国黄金集团有限公司2015年社会责任报告》连续三年获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。
- 中国行——中国CSR领先企业社会责任实践经验》中发布。
- 中国黄金社会责任发展指数得分继续保持五星水平，排名第26位，国有企业第23位，《西藏华泰龙：闪烁在雪域高原上的履责明珠》在《分享责任

二零一六年

- 《中国黄金集团有限公司2014年社会责任报告》获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。

二零一五年

- 国黄金「三维立体智能系统保矿山安全」被列为责任亮点项目。
- 实现了由领先者向卓越者的转变。以乌山和玛玛代表的《中国黄金：开发有限资源，满足社会需求》综合案例作为二份实践报告之一入编蓝皮书，《中在中国社科院发布的《企业社会责任蓝皮书（2014）》中，《中国黄金社会责任发展指数突破80分，荣获五星级，位列全国第6位，国有企业第8位。
- 湖北三鑫公司、内蒙古矿业公司被中国社科院企业社会责任研究中心确定为「企业社会责任示范基地」。
- 《中国黄金集团公司2013年社会责任报告》首次获得中国社科院企业社会责任报告评级委员会五星级评价。
- 《中国黄金与中国社科院企业社会责任研究中心合作编制完成《中国企业社会责任报告编写指南3.0之一般采矿业》，这是国内发布的第一本分行业社会责任报告编写指南。

二零一四年

社会责任
大事记

黄金之最

唯一央企

我国黄金行业唯一一家中央企业

行业地位

中国黄金协会会长单位
世界黄金协会中国首家董事会成员单位
上海黄金交易所理事单位

最高信用

获得全球黄金行业最高信用评级(BBB)

制定标准

全国黄金标准化技术委员会主任委员和秘书处的承担单位，制定和牵头制定的标准占全国黄金标准的90%以上

技术领先

掌握世界先进的难处理金矿资源预处理技术，生物氧化技术和原矿焙烧技术，并建成国家高技术产业化示范工程

唯一资质

拥有黄金行业内唯一的国家级专业黄金研究机构和具有甲级资质的黄金设计机构

极品黄金

拥有我国最先进黄金精炼技术——99.999高纯金精炼技术

首家上市

中金黄金股份有限公司（简称“中金黄金”，SH:600489）是国内第一家上市的黄金企业，被誉为“中国黄金第一股”

央企红筹

中国黄金国际资源有限公司（简称“中国黄金国际”，HK:2099，TSX:CGG）是国内第一家在加拿大多伦多和中国香港两地上市的央企控股的红筹矿业公司

国企改革

中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司（简称“中国黄金”，股票代码600916.SH），国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业

大健康产业

中金辐照股份有限公司（股票简称：中金辐照，股票代码：300962），辐照消毒灭菌行业第一家A股IPO企业

海拔最高

中国海拔最高（4000米至5400米）的大型矿山——西藏甲玛铜金多金属矿

开采最深

中国连续开采历史最长（1821年至今）、开采最深（地下1500米）的黄金矿山——吉林夹皮沟金矿

多指标国内黄金行业第一

黄金资源储量
黄金投资产品市场占有率
精炼金产量
上海黄金交易所综合类会员黄金实物交易量
黄金选冶技术水平

金彩华章沿经纬 服务战略稳前行

中国黄金作为国家资源战略的忠诚践行者，不仅谱写着资源高效开发与国家战略深度融合的壮丽篇章，更是在金融安全的坚实基石上，聚焦主业发展，延伸黄金产业链条，以强化资源生命线为核心，以科技创新为羽翼，从深度找矿突破和资源的综合开发利用到环境保护，勾勒出高效、绿色、智慧的矿业开发图景。未来，中国黄金将继续秉持可持续、高质量的发展理念，服务国家战略，保障资源安全，为中华民族的伟大复兴贡献金色的力量。

肩负使命

保障金融安全

黄金作为重要的全球性战略资源和各国金融储备体系的基石，在保证货币稳定、应对金融危机、抑制通货膨胀、维护国家经济安全和金融安全、保障国民财富的安全稳定增长方面具有不可替代的作用。因此，保障黄金资源安全事关国计民生和国家安全。当前国际形势下，黄金的战略重要性更加凸显，各国央行为自己的货币信用背书而显著增持黄金。

作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金肩负着积极构建和实施国家黄金战略，筑牢我国经济和金融安全屏障的使命和责任。2023年，中国黄金完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，在提升能源资源供应保障中进一步增强产业链供应链韧性和安全水平，在“藏金于民”中不断筑牢金融安全的防波堤。



总资产 (万元)	2023年	10942515
	2022年	11322494
	2021年	11221271
	2020年	11266368
	2019年	11470974



营业收入 (万元)	2023年	12538972
	2022年	11714135
	2021年	11961256
	2020年	10860869
	2019年	10965138

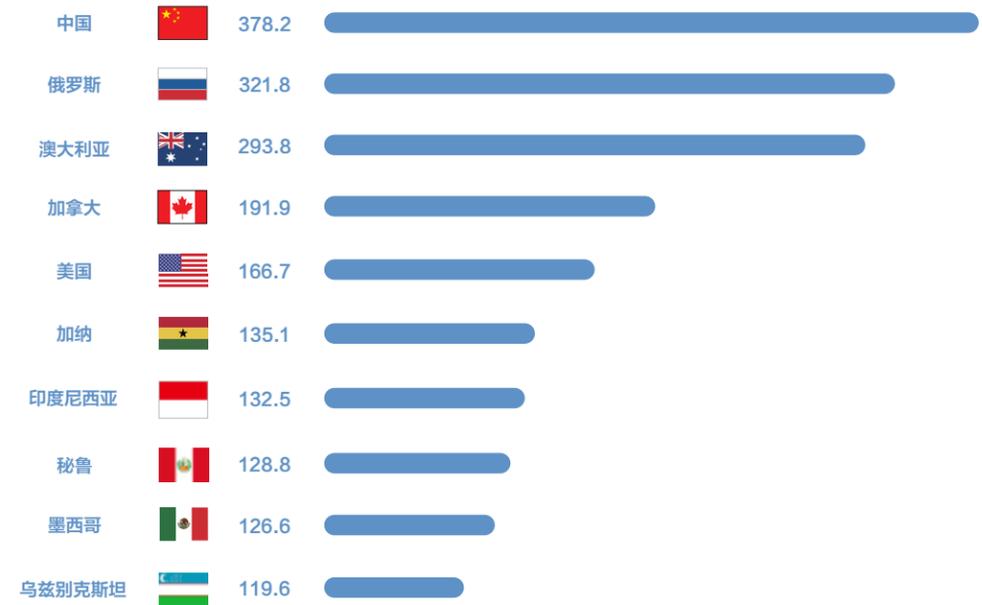


利润 (万元)	2023年	403676
	2022年	448829
	2021年	431495
	2020年	301395
	2019年	66545



保有资源量 (吨)	2023年	2105
	2022年	2100
	2021年	2128
	2020年	2118
	2019年	2130

2023年全球主要产金国排名前十位国家排序表 (单位: 吨)



数据来源：《中国黄金年鉴2023》

2023年全球主要黄金企业排序表

公司名称	排序	产量 (吨)
纽蒙特矿业公司	1	172.5
巴里克黄金矿业公司	2	126.1
阿哥尼可老鹰矿场公司	3	107.0
极地黄金公司	4	90.3
乌兹别克斯坦纳沃伊矿业公司	5	90.2
英美黄金阿山帝公司	6	81.6
金田公司	7	71.7
紫金矿业集团股份有限公司	8	67.7
金罗斯黄金公司	9	67.0
中国黄金集团有限公司	18	29.0

数据来源：《中国黄金年鉴2023》

2023年全球央行黄金储备前十名

国家	黄金储备 (吨)	占官方储备比重
美国	8133.46	69.89%
德国	3352.65	69.06%
意大利	2451.84	65.89%
法国	2436.97	67.28%
俄罗斯	2332.74	26.05%
中国大陆	2235.39	4.33%
瑞士	1040.00	8.04%
日本	845.97	4.37%
印度	803.58	8.55%
荷兰	612.45	58.34%

注：数据截至2023年底。数据来源：世界黄金协会

聚焦主业

优化产业布局

作为关系国家安全和国民经济命脉重要行业领域的中央企业，中国黄金以服务国家战略为导向，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，围绕主责主业纵向延伸产业链条，优化产业布局，充分发挥集团公司全产业链的优势，在引领产业高质量发展上下功夫、出实效。此外，集团公司积极加强战略合作与对外交流的深度和广度，推进商业新生态体系建设，不断培育新的发展动能，加快构建更高水平的新发展格局，推动集团公司实现高质量发展。

矿山开采

中国黄金拥有48座矿山，在开发过程中不断加快智能矿山和绿色矿山建设，牢固树立安全环保“红线”意识。集团公司对于复杂难采矿体拥有一系列技术解决方案，很好地解决破碎、薄与极薄、倾斜等复杂难采矿体的高效开发利用问题，为黄金及有色矿产资源科学、可持续开发提供技术保障。



贵州锦丰公司

深耕主责主业

中国黄金坚定不移聚焦主责、深耕主业，已发展成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团。

地质勘探

目前中国黄金在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了25个黄金及有色生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列，并通过开展地质科研、绿色地质勘查、矿业权拓展和资源并购，为高质量发展奠定坚实的资源基础。



俄罗斯克鲁奇项目

选矿冶炼

中国黄金拥有6座冶炼厂，处理能力6000吨/日，年处理金精粉、铜精粉、复杂多金属及难选冶精粉达200万吨，已形成年产精炼金150吨、银350吨、电解铜40万吨、工业硫酸140万吨的生产能力，同时副产回收镍、锑、硒、碲、铂、钯、铼等多种有价金属。集团公司难处理金矿资源选冶技术国际领先，拥有自主知识产权的生物氧化、原矿焙烧、热压氧化和环保提金技术，为难选冶金矿资源高效利用开辟了新途径。



河南中原冶炼厂圆盘浇铸生产现场

产品精炼

中国黄金旗下上市企业中金珠宝承载着“中国黄金”延伸产业链的重要使命。在十几年的经营实践中，逐步成为实物黄金消费和投资领域的创新者和领导者。中金珠宝现已形成以“中国黄金”为母品牌，“珍·如金”和“珍·尚银”为子品牌多品牌并举，集设计、加工、批发、零售、回购业务、服务于一体，直营、加盟、银行、大客户和电商五大销售渠道并行的黄金珠宝全产业链综合体。



华夏五九至尊金

加工销售

中国黄金拥有国际先进生产工艺及现代化生产设备，实行封闭式、自动化管理，集贵金属收购、精炼、检测、加工于一体，能大规模生产纯度高达99.999%的高纯金产品。目前随着“中国黄金”品牌产业链深度延伸，进一步形成了“互联网+黄金回收+标准金锭交易”的完整链条，深入践行了“黄金为民、送福万家”的服务理念，将为消费者提供更加优质、高效的服务。



内蒙古太平公司冶炼金

科研开发

中国黄金拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院，持续引领中国黄金和黄金行业技术进步。其中，长春黄金研究院以“科技创新推动黄金行业发展”为己任，为中国黄金行业的历次重大技术升级、科技攻关提供了有力的技术支持；长春黄金设计院掌握国内外先进的黄金矿山采、选工艺及设备，并融入自己的设计产品中，满足矿山工程设计技术进步需求，已经完成了千余座黄金矿山和冶金矿山的设计和建设。



自主研发火试金自动化检测系统

工程设计与建设

中国黄金自主设计建设的辽宁天利生物氧化项目开创了我国生物氧化提金技术产业化的先河，利用原矿自结沸腾焙烧技术设计建设的贵州金兴公司项目，为国内难处理矿石的开发利用开辟新路。集团下属的中金建设板块，具有冶金行业（冶金矿山工程）、建筑行业（建筑工程）两项专业甲级设计资质，拥有矿山工程、冶金工程、建筑工程、市政公用工程施工总承包及其他专业承包9项一级资质，施工足迹遍及国内三十多个省、市、自治区，以及加纳、越南、马来西亚、吉尔吉斯斯坦多个海外国家。



辽宁天利生物氧化项目

延伸黄金产业链

中国黄金在聚焦和深化主责主业的基础上，进一步优化全产业链布局，业务范围还涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域，拥有完整的上下游产业链。

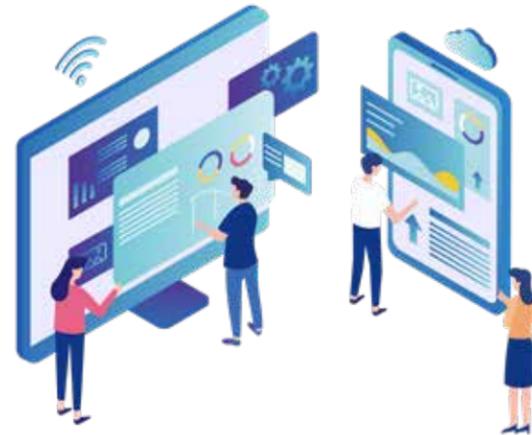
辐照板块

中金辐照是我国钴源活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业，现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位，拥有10套伽马射线辐照装置，5套电子加速器装置（含2套在建），一个医疗灭菌项目及一个通过CNAS认证的大型技术检测中心，辐照装置全部自动化控制，拥有包括30余家世界500强企业在内的2500余家客户。



贸易板块

作为中国黄金面向市场的主要窗口，中金贸易以“贸易保障、服务增值、市场创效”为定位，业务范围涵盖贵金属（金、银）、铜及其产品集中销售、衍生品交易、大宗原料进口、矿业设备物资采购供应及现代物流服务等。目前已建立起完善的供销体系，营销网络遍布全国，与国内外矿山设备等专业厂商保持着良好的合作关系，积极出口成套矿山设备，并向EPC（设计、采购和建设）工程承包方向发展。



文化传媒板块

中国黄金报社是中国黄金行业唯一一家国家级媒体机构，旗下拥有《中国黄金报》《中国黄金珠宝》、中国黄金网、微信公众号、微博、App等全媒体平台架构，自创社以来，始终致力于推动黄金及珠宝行业的发展进步，为国家制定相关黄金管理政策法规提供决策信息，为中国黄金矿业公司在全球开展合作提供帮助，为专业机构和个人提供有价值的黄金投资分析，为珠宝首饰行业提供市场资讯和品牌推广。



加快新兴产业布局

中国黄金不断优化产业结构，加快战略性新兴产业布局，着力推动战略性新兴产业孵化，在培育钻石、高性能催化剂、贵金属绿色循环利用等领域加大投入力度，牵头推动重点技术研发和产业发展，不断打造全产业链发展新优势。

案例 CASE

中国黄金积极谋划布局培育钻石产业

中国黄金将创新链与产业链融合发展，加快布局和发展战略性新兴产业，开拓培育钻石新赛道，塑造发展新动能新优势。2023年在中金珠宝设立培育钻石（新材料）推广事业部，孵化培育钻石及新材料研发项目，稳步推进产品体系建设、线上市场拓展、互联网营销、线下市场筹备等各项工作。通过对可持续材料的大胆创新使用，传递了理性与浪漫兼顾的消费理念，塑造了环保、多元的黄金价值。

筹建线上零售网络

首先从线上市场试水培育钻石销售，提高宣传推广力度，利用网络整合营销，强化消费者对培育钻石的认知。在京东平台、有赞平台、支付宝平台开设中国黄金培育钻石旗舰店，通过各平台的会员体系建立品牌私域池，提高影响力。

研发产品货盘体系

搭建首批培育钻石货盘体系，确定95款产品。打造了“此刻高光”“以爱之名”“花木兰”“华彩”“手创金”“烟花”“铭心”“绮梦”“异趣”等九大系列新品，以满足不同消费需求。特别是“手创金”产品系列，将培育钻石与黄金产品完美结合，既彰显了品牌传统产品优势，又增加了时尚潮流的设计元素。



开展市场推广

举办中国黄金培育钻石线上发布会，全网百余家中国黄金店铺同步上线各系列新品；将培育钻石产品在中国国际服务贸易交易会、世界培育钻石展销会等展会进行展出，提升产品认知度；制作培育钻石产品推广短视频，持续发布种草文案，互动量及点击率情况较好；开启多元化渠道布局，积极探索线下市场。

加强交流合作

中国黄金主动融入发展大局，坚持把集团高质量发展放在国家和区域总体大局中谋划考量，全面对接京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、黄河流域生态保护和东北全面振兴等重大国家发展战略，推进央地合作，搭建共建平台，将央企优势资源与区域协调发展紧密结合，积极拓展发展新空间。

6.25

中国黄金参加国资央企助力东北全面振兴座谈会。中国黄金表示，将主动融入新一轮找矿突破战略行动，进一步加大在辽投入，优化产业布局，挖掘集团在辽企业更大潜力；在矿产资源并购开发、黄金珠宝产业链延伸、辐照大健康、产学研深度融合等领域深化合作，加快项目落地，全力服务辽宁经济社会高质量发展。



6.29

中国黄金与中南大学签署战略合作框架协议。中国黄金与中南大学在科技创新、产业合作、人才培养等领域已开展了广泛深入务实的合作，双方合作基础良好、合作成果丰硕。未来双方以战略合作协议签署为新起点，依托各自优势，进一步巩固全面战略合作伙伴关系，整合学科、平台、科技与产业资源，推动双方高质量合作开花结果、落地生根。



9.13

中国黄金参加2023湖北省与中央企业项目对接洽谈会。会上，中国黄金表示，将加快推进黄石科创中心建设，积极打造华中区域总部，加快建设品牌、资源、科技、人才集聚新高地；深度参与黄金、有色金属及非金属矿产资源整合和开发利用，打造新材料产业基地；优化辐照大健康产业布局，助力提升地方公共卫生水平；积极对接城市基础设施建设、智慧城市、地下空间工程、矿山综合治理、地质灾害治理等领域，助力湖北打造宜居韧性智慧之城。



9.26

中国黄金与唐山市签署战略合作框架协议。双方将进一步依托各自优势，深入推进产业、资金、人才、技术等方面资源整合，凝聚发展新合力、搭建沟通新桥梁、构筑合作新机制，在全面深化央地合作中实现双方互利共赢、共同发展。



11.17

中国黄金参加世界寒地冰雪经济大会开幕式并在央地合作论坛发言。中国黄金表示，将更加主动服务和融入东北振兴国家战略，切实履行中央企业职责使命，充分发挥全产业链优势，在冰雪经济、数字经济、文旅经济等方面进一步加强产业融合，推动产业链条全面畅通、产业集聚效应更加凸显，助推吉林实现经济社会更高水平、更高质量的发展。



10.31

中国黄金电商全国总部项目签约揭牌仪式在长沙举行，标志着中国黄金与长沙市人民政府的战略合作结出累累硕果，迈入全方位、多维度、深层次的新阶段。两年多来，双方在有效发挥长沙黄金珠宝产业集聚优势和“中国黄金”央企品牌优势打造中国黄金街基础上，结合长沙网红打卡城市特点，融合全新电商运营理念，全面推动中国黄金电商全国总部落户长沙，为未来打造百亿级业务增长极奠定了坚实基础、开辟了广阔空间。这既是中国黄金主动服务长沙经济社会高质量发展的一次重大机遇，也是落实双方战略合作的具体行动。



高效开发

实现持续发展

矿产资源勘查开发事关国计民生和国家安全。作为资源型企业，中国黄金始终牢记“国之大者”，践行国家资源战略，加大矿产资源勘查开发力度，深化矿产资源管理，夯实资源保障能力，提升资源集约化、规模化、绿色化开发利用水平，当好国家战略性矿产资源安全“排头兵”，为中国式现代化端稳资源饭碗贡献中国黄金力量。

挖掘矿产资源潜力

中国黄金以保障资源安全为使命，坚定不移实施资源生命线战略，紧紧围绕挖掘矿产资源潜力，强化顶层设计和统筹谋划，通过资源并购、矿业权拓展、资源基地建设等方式，高质量推动战略性矿产资源勘查开发、推进资源质量提升，为集团公司高质量发展奠定资源基础。

一是深度融入国家新一轮找矿突破战略行动。

完成“中国黄金融入国家找矿战略一张图”，将西藏华泰龙公司、湖北三鑫公司、苏尼特金曦公司等22家矿山企业纳入找矿战略行动的“重点勘查区”和“重要矿山深部”，协同推进。

二是大力开展探矿增储。

全年累计探矿投入3.7亿元，新增金金属量48吨、铜金属量14万吨，钼金属量15万吨。其中，中吉矿业、苏尼特金曦公司、陕西太白公司、内蒙古太平公司、内蒙古矿业公司等企业取得重要突破。

三是开展年度找矿突破专项。

聚焦国内重要金铜成矿区带，以地质科技创新为引领，优先部署资源潜力大、工作条件好、增储易突破的8个重点项目，力争尽快形成一批优质金铜矿产储备和开发基地。

四是创新地质科研工作思路。

聚焦制约找矿关键地质科学问题和“卡脖子”勘查技术难题，首次开展关键地质科研专项，与国内高水平科研院所和地勘单位联合开展技术攻关，已取得阶段性成果。



地质找矿技术研讨

创新矿山运营模式

中国黄金不断创新矿山运营模式，大力推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，加快数字化转型和智能矿山建设，积极引进大型化设备、自动化技术与智能化系统，提高资源开发的生产效率和安全系数，提升自动化水平，推进矿产资源规模化集约化现代化开发利用，实现矿山安全、高效、智能、绿色发展的新模式。

案例 CASE

凌源日兴公司着力打造“5G+智慧”矿山新标杆

凌源日兴公司积极响应中国黄金关于信息化建设及数字化转型总体工作部署，确定了智能化是深化矿山企业生产方式改革的主要方向，更是实现高质量发展的重要途径。公司编制了智慧矿山建设总体规划，确立“建设中小型可复制、可推广、可借鉴的小而精标杆智慧矿山”总基调，涵盖智慧地质、智慧采矿、智慧选矿等八项基本板块。

目前，凌源日兴公司已实现地表和井下主要中段的电信5G信号全覆盖，完善了人员定位、监测监控、通信联络三大安全系统建设，重点推广井下人员高精度定位、AI视频监控、违法违规行为智能识别分析，选矿已实现设备远程及现场启停双控，对设备运行状态集中显示并监测。公司建立尾矿库无人机巡检系统，用于尾矿库数字建模、AI模型分析、日常巡检等，最终实现无人值守。公司调度指挥中心融入了变电站综合智能管理系统、电锅炉远程控制系统、井下集中排水智能操作系统等自动化系统及其配套智能化附属设施，进行远程控制，实现了数字化、可视化作业。



凌源日兴公司自动控制系统

案例 CASE

苏尼特金曦公司提升井下生产机械化自动化水平

苏尼特金曦公司大力提升井下生产机械化自动化水平，加速推进“自动化减人、机械化换人、智能化无人”工作进程。升级改造矿山提升系统和排水系统自动化，实现在线自动检测、无人值守。建立生产管理系统和采空区空间监测展示系统，并将生产管理相关指标和所有三维数据纳入监测系统中，系统利用三维可视化建模工具实现从地理信息、矿床模型、地形地貌、生产设备等对象的数字化。更新换代采掘设备，应用凿岩台车、采矿台车、撬毛台车、铲运机、井下矿用装载机等机械化设备，各主要生产环节基本已实现机械化，极大提升了装备现代化水平。



装载机

提高资源利用率

中国黄金聚焦提升资源质量，持续优化采选工艺，加强设备技术和工艺流程改造，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高资源利用效率和水平，实现资源节约利用的最大化。



苏尼特金矿公司从规范技术管理、改进采矿工艺、加强现场技术管理和优化生产组织管理等方面采取多项措施，挖掘采矿回收率的提升空间，取得了较好的成效。经过不断优化采矿工艺方法，采矿回收率达到92%。



辽宁二道沟公司持续优化采矿工艺，推广采用胶结充填与人工假底相结合的采掘工艺，节约采准工程量554米，节约直接采掘成本80余万元，通过假底工艺回收顶底矿柱5106吨，回收金属量36.36千克，产生直接经济效益1500余万元。



河南中原冶炼厂改进渣选厂浮选药剂制度，尾矿铜品位由0.254%降至0.228%，精矿铜由30.62%升至33.46%，同时回收磁性矿物，磁选精矿产率提高到34%以上，年增加收益1000万元。



辽宁排山楼公司研究开发氰化尾矿铅锌回收工艺，年处理量约7000吨，可回收铅锌混合精粉490吨，提高了资源综合回收率，年增加收入近500万元。



嵩原冶炼厂优化酸浸系统洗涤流程，洗涤率由97.26%提升至99.98%，减少了铜金属流失，降低了材料消耗，解决了氰化系统涨水的问题，年增效近200万元。



采矿回收率为

90.63%

选冶回收率为

89.02%



内蒙古矿业公司低铜废石环境污染预防及资源综合回收利用项目

矿产资源综合利用

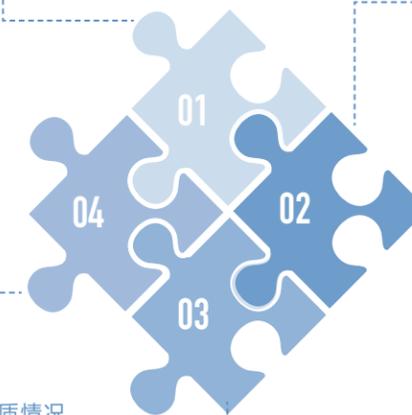
2023年，中国黄金积极推进资源全面节约、统一规划、循环利用，开展资源综合评价和综合利用，持续加强技术研发，加大资金、技术投入力度，推动矿产资源高效开发利用。

将多金属矿产资源综合利用指标、固体废物循环综合利用指标、尾矿尾渣废石综合利用情况列入月、季、年周期管理工作，设定专项管理人员对企业技术投入与实施情况进行监管。



井下残矿回收量

222.24万吨



印发《关于进一步加强“三率”与矿石贫化率管理的通知》和《中国黄金集团有限公司废石尾矿利用和共生矿产资源利用方案》，要求企业通过加强生产组织管理、技术管理、生产成本管控、优化工艺流程、摸底固废情况等，不断提升生产指标，提高矿产资源综合利用。

结合探矿摸底老采场地质情况，加快老采区、高品位小矿体，以及低品位矿岩边界残采的经济性及安全性的系统论证，修复老采场巷道采场，推进残采作业，在保证安全的前提下最大限度开采矿产资源。

稳步推进尾矿有价组分高效提取及整体利用，研究推广尾矿中有用组分的分离提取、再选和回收，从尾矿中提取金、铜、银等有价元素和矿物，对尾矿资源的每一分价值都要实现最大化利用。

• 案例 CASE •

• 贵州锦丰公司多措并举回收矿产资源 •

贵州锦丰公司坚持贫富兼采原则，秉承“精吃细采、应采尽采、能采全采”的工作理念，强化生产技术管控，最大限度提高资源利用率。技术上应用Surpac三维数字矿山软件，将地质模型构建、采矿设计、矿山测量等工作高效结为一体，对矿产资源开采情况实施全方位监测。针对矿山复杂多变的矿体特征，利用坑内钻探进行生产探矿，解译提交更加精确的矿体边界线，有效控制了矿山采矿贫化损失率，降低了采矿经济风险。同时，建立技术人员24小时跟班工作制度，强化采矿过程跟踪，多措并举回收矿产资源，实现金矿资源综合开发。



贵州锦丰公司

日新为道

科技引领未来

创新是中华民族最深沉的民族禀赋，是国家兴旺发达的不竭动力。2023年，中国黄金深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述和重要指示批示精神，面向国家需求，加快科技自立自强步伐，全面实施创新驱动发展战略，认真推进打造原创技术策源地、争当现代产业链链长、融入创新联合体等专项工程，引领我国黄金及有色行业高质量发展，为增强我国战略科技力量贡献力量。

坚持创新驱动

中国黄金大力推动科技强企，创新驱动成效显著，原创技术策源地建设稳步推进，关键核心技术攻关成果丰硕，已经构建了全行业最为完善的科技创新体系，储备了一批核心技术和专业化人才队伍，建设了一批具有影响力的国家级和省级研发平台，持续保持黄金行业采矿、选冶、环保、检测等领域整体技术处于国内领先地位，部分技术处于国际领先水平。此外，中国黄金储备了一批专业化人才队伍，建设了一批具有影响力的国家级和省级研发平台，充分发挥中央企业科技创新“领头羊”和“主力军”作用，着力强化推进高水平科技自立自强。

• 案例 CASE •

• 中国黄金召开科技大会暨技术交流论坛 •

2023年12月，中国黄金集团有限公司科技大会暨技术交流论坛在京召开。大会全面贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述和重要指示批示精神，号召全集团广大干部职工凝心聚力、踔厉奋发，以科技创新推进集团公司高质量发展，以科技创新引领现代化黄金产业体系建设。会上颁发了中国黄金集团科技委员会顾问委员会的中国科学院院士、中国工程院院士技术顾问聘书；中国科学院院士侯增谦，中国工程院院士王运敏、沈政昌分别从地质、采矿、选冶与安全环保、智能矿冶四个技术交流分论坛。大会充分体现了集团公司对科技创新工作的高度重视，为科技工作指明了前进方向，为企业高质量发展注入了源源不断的科技力量。



2023年

研发经费投入

33.14亿元

新增省部级以上科技奖励

32项，

授权专利230项，

制定技术标准5项

深化科技体制机制改革

研究调整集团公司科学技术委员会职责和人员构成，健全科技委工作会、审查会等机制，设置院士顾问委员会、专业技术委员会和资深专家委员会；编制发布《集团信息化建设及数字化转型顶层规划》。

推进重大科技平台建设

提升融入国家战略科技力量、承担国家重大科技任务的能力和水平，牵头筹建国家黄金技术创新中心，组建工作专班，结合集团产业行业优势，形成《国创中心建设方案（初稿）》。



内蒙古矿业公司创新工作室

加快推进开放协同创新

持续完善开放创新体系，持续打通基础研究和成果应用创新链上下游环节。与矿冶集团、中国有研、中国煤科等兄弟央企精诚团结，凝聚央企创新合力；与中南大学、东北大学、北京科技大学、中国地质大学（北京）、中国地质科学院等业界知名高校和科研院所密切交流，持续深化产学研深度融合。

加强关键核心技术攻关

积极承担国家级、国资委科技项目，布局集团重点科研及信息化项目。强化基础研究和原始创新，主动服务国家战略需求，强化关键核心技术研发及成果转化，强化企业科技创新主体地位，推动高新技术企业进一步加大研发投入，强化部门协同和三级联动，积极推动集团新数据中心、集团财务管控平台和“五矿一厂”重点企业智能化建设。

聚焦培育核心创新力量

结合“揭榜挂帅”等重大科技攻关组织方式，集团公司及其下属企业各个科研平台积极加快平台能力建设，提高自主创新能力，解决来自企业一线的技术难题。

国家级研发机构
4家院士或专家工作站
2个国家级技术创新示范企业
1家CNAS认证实验室
14个高新技术企业
40家

科研人才培养

中国黄金持续营造科技创新的良好土壤和环境，积极搭建科研平台，深化与东北大学、中南大学等知名高校及科研院所合作，组建创新联合体，依托科研项目解决企业实际问题，助力科研人员专业技能与创新能力不断提升，培养高水平科技人才队伍，并开展青年“揭榜挂帅”科研项目，为青年科技人才提供创新的舞台。



截至2023年底，中国黄金科技工作人员数量为**2964**人，科技工作人员比重为**8.2%**。



辽宁排山楼公司“生产技术先锋”青年突击队

科技成果产业化

中国黄金以提升创新效能的意愿为牵引，把科技创新策源能力增强与突破性原创成果转化相协同，切实通过科技创新推动企业技术进步，改善企业安全环保条件，提高企业经济效益、环境效益和社会效益，致力成为国家黄金行业战略科技力量。



开展尾矿废石资源调查及综合利用研究，建成尾矿提金示范工程1项（辽宁天利），为建成辽宁排山楼公司、河北金厂峪公司、辽宁金凤公司、凌源日兴公司4项示范工程提供了全面技术支持，可实现400万~500万吨/年规模的固废综合利用。



开发了工艺过程高度可控的光伏银粉制备技术，该产品应用于太阳能电池制造，电池光电转换效率可达23.9%，有望实现光伏技术关键核心材料自主化。

推进智能化建设

中国黄金各下属企业坚持“一企一策”，以少人无人为导向，以数字化转型和智能化升级为重点，着力塑造矿山安全高效绿色发展新动能新优势，为矿山本质安全提供有力支撑。



内蒙古矿业公司作为有色金属矿露天开采的代表，以矿山智能化建设为载体，通过自主创新，实现了从采矿到选矿等多个环节智能化控制，形成立体化办公、信息共享、市场分析、成本管控的深度融合，多项成果达到国内外先进水平。



边坡巡检



西藏华泰龙公司作为高寒地区多金属矿开采的代表，已经陆续完成基于5G技术的远程操控系统，如凿岩台车和碎石机远程控制、井下电机车无人驾驶、多岗位无人值守等。实现了恶劣工作环境下的无人操作，极大提升了矿山安全水平及员工的安全感、幸福感。



西藏华泰龙公司远程操控系统



湖北三鑫公司作为黄金矿山井下开采的代表，对矿山安全、环保、生产管理等各类系统进行整合，建立三维管控一体化平台，实现矿山作业的仿真模拟、生产阶段的监测管控、技改阶段的回溯分析，显著提升企业竞争力。



湖北三鑫公司调度指挥中心

服务国家发展战略 加快建设世界一流企业

中国黄金在建设世界一流企业过程中，始终把服务国家重大战略放在首位，坚定履行新时代新征程使命，发挥好黄金报国、藏富于民的重要功能使命，不断提升服务国家战略和现代化全局的能力，为中国式现代化贡献黄金力量。集团公司聚焦主责主业，扛稳端牢矿产资源饭碗，抢抓机遇、主动作为，助力提升国家战略性矿产资源供应保障能力。积极对接区域重大战略和区域协调发展战略，加强央地合作，全面融入长江经济带发展、粤港澳大湾区建设和东北全面振兴等重大国家战略。参与“一带一路”建设，加快重大合作项目建设，提高对外开放水平，更好服务国家重大战略实施。

贯彻资源生命线战略

中国黄金不断提升矿产资源保障能力，实施多轮找矿突破战略行动，组建集团直属专业地质勘查平台，投入专项资金，加大资源开发力度，夯实资源保障能力，筑牢集团资源生命线。与有关部委、科研院所、地方政府加强合作，紧盯国内重点成矿带和国外重要资源项目等途径，新增大量金铜资源，目前黄金资源控制量超过2000吨，名列国内第一，为保障国家战略资源安全作出积极贡献。同时，集团公司持续挖掘资源潜力，增进矿产资源开发利用，提高资源开发利用效率，为中国式现代化端稳矿产资源饭碗。



河南金源公司选矿厂



地球物理测量

探矿投入



主动服务和融入新发展格局

中国黄金切实抓好服务构建新发展格局战略任务，充分发挥中央企业引领示范和带动作用，不断推动与辽宁、安徽、广东、湖北、湖南等地方政府、企事业单位、重点高校战略合作，加快互联网、大数据、人工智能等现代信息技术同传统矿业深度融合，加速数字化矿山、智慧化车间建设，推动产业布局优化、结构调整和产学研深度融合。

2023年，中国黄金班子成员带头开展“大走访大调研大服务大解题”活动，赴广东、湖北、内蒙古、河北、福建、辽宁、云南、安徽、河南、贵州等地，深入井下巷道、科研实验室、辐照生产车间、黄金精炼厂、珠宝销售柜台等场所，推动各级党组织取得更大经营成效的同时，更加主动服务和融入新发展格局，融入区域协调发展战略，深化央地合作，为助力当地经济社会发展和人民幸福生活作出积极贡献。

高质量参与“一带一路”建设

中国黄金不断提高国际化经营水平，以高质量共建“一带一路”为重点，加快重大合作项目建设，密切同“一带一路”沿线国家企业的贸易投资合作，积极扩大高水平对外开放，通过积极“走出去”，输出先进理念和技术，更好融入全球产业链、消费链、服务链，在刚果（布）、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区实现了多方共赢。



索瑞米公司



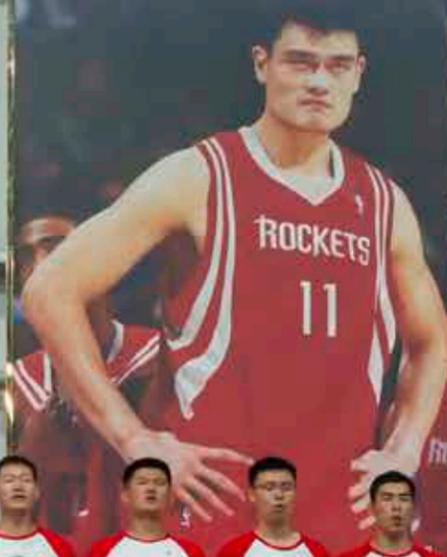
凯奇恰拉特公司

点金成业运匠心 融心铸魂显担当

在中国特色社会主义新时代的宏伟蓝图下，中国黄金将红色基因与现代企业精神相融汇，以党建引领为企业航船校准方向，将党的领导融入管理肌理，构筑牢固的高质量发展基石。同时，将可持续发展理念深入经营管治，提升抗风险能力，将笃诚守信、清正廉洁作为立足之本，不断巩固廉洁文化建设成果，规范内部管理，恪守商业道德，夯实高质量发展根基，以实际行动诠释中央企业的责任与担当。

悟强党性
奋进建新功

中国共产党成立102周年



党建引领

筑牢发展根魂

中国黄金党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，坚持把党的领导和党的建设贯穿企业改革发展的各个方面，以高质量党建为企业高质量发展蓄势赋能，在集团上下形成了笃行不怠、砥砺奋进、创先争优的良好氛围。

截至2023年底，共有**50**余家企业**200**多个党支部开展联学共建，覆盖党员**4000**余名，解决制约高质量发展的难点痛点堵点问题**200**多件，解决职工急难愁盼问题**100**余件。

• 案例 CASE •

• 山东鑫泰公司推动党建与经营深度融合 •

山东鑫泰公司党委依托“党建+执行文化+业务”模式，大力推动党建与生产经营深度融合，开展了“党员先锋工程”“党员挂牌技术攻关工程”“党员责任区”等工作，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，以高质量党建引领保障促进企业高质量发展。

山东鑫泰公司第六党支部针对碎矿车间因除尘设备老化影响通风效果的问题，实施除尘系统升级改造，保障了车间安全作业环境。第四党支部为提高矿区就矿找矿效果、解决生产供矿紧张问题，建立“重点工程党员责任区”，组织对井下两段矿体开展重点探矿工程，新增资源储量600多公斤。



山东鑫泰公司开展“地质探矿党员技术攻关工程”

• 案例 CASE •

• 内蒙古矿业公司打造党建特色品牌 •

内蒙古矿业公司党委以“党建领航工程”为依托，把党建品牌创造同理论知识学习、标准化党支部建设、生产经营重点工作、企业文化建设有机融合，用好“党建领航工程+具体行动”工作法，打造出独具特色的党建品牌，致力于将党的政治优势转化为企业核心竞争力，使基层党组织成为公司高质量绿色发展主阵地，实现党建和生产经营双融合、双提升。

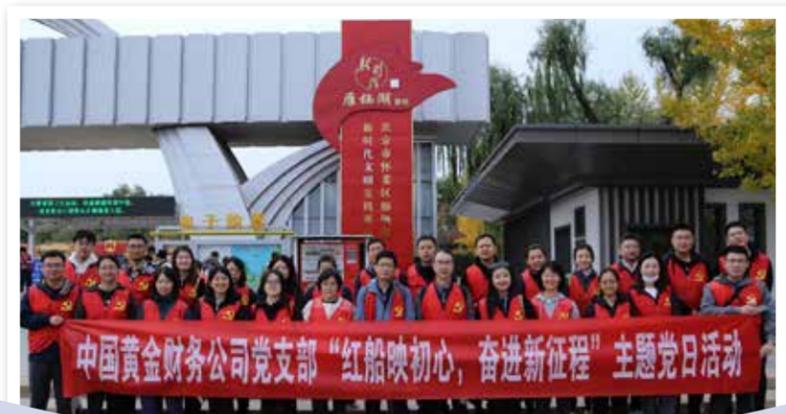
2023年，内蒙古矿业公司党委印发《关于开展党建领航“攻坚破冰”行动党员创新攻关项目方案》，基层党支部结合工作实际和发展难题组建党员创新攻关项目小组，积极推动“党员创新攻关项目”工程的开展，全年共确立“乌山铜钼资源高效回收与工艺标准化体系优化研究”“采选流程设备连锁、预警功能优化”等18项党员创新攻关项目，创造经济效益886万元。



辽宁新都公司开展主题教育教学活动



辽宁排山楼公司组织参观党史教育馆



财务公司开展主题党日活动



凌源日兴公司召开“党建+增产创效”动员部署会



中金黄金与安徽太平公司开展联学共建活动

完善治理

释放发展活力

中国黄金深入学习贯彻习近平总书记关于建设中国特色现代企业制度的重要指示批示精神，将党的优势与现代企业治理深度融合，扎实推进三会管理和提高控股上市公司质量工作，持续推进治理体系和治理能力现代化，不断完善现代公司治理，释放治理效能，有效激发企业活力。

诚信经营

诚信经营是企业生存和发展的重要基石，也是企业有效开展经济合作与竞争的法宝。中国黄金始终把诚信守法作为企业经营的一项基本原则，用道德约束企业灵魂，用契约规范行为，严格履行合约，相互诚信合作、守法经营，倡导并履行健康的商业价值伦理，使公司的发展规划和行动始终与法治社会的建设方向保持一致。要求各级企业经营管理必须树立正确的诚信观，以社会信誉为中心，树立履约守诺、诚信经营的企业形象，实现中国黄金的全面长远发展和市场的可持续拓展。

公司治理

中国黄金将党的领导融入公司治理，深化中国特色现代企业制度建设，健全以董事会为核心的公司治理机制和保障经理层依法履职的相关制度，完善法人治理结构，更好地将中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。同时，不断完善集团公司、各子公司“三重一大”决策制度、党委前置研究讨论、董事会和总经理办公会研究的重大事项清单，厘清各治理主体权责边界，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，有效发挥了党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，董事会“定战略、作决策、防风险”核心功能，经理层“谋经营、抓落实、强管理”指挥中心的作用。

经理层成员任期制和契约化管理

制度覆盖率 **100%**

董事会应建尽建覆盖率 **100%**



风险管理

中国黄金强化底线思维，结合集团公司所处行业及企业特点，梳理风险类别，审阅现有风险管理制度，筛选识别风险初始信息，组织开展风险评估工作，对风险划分等级并提出应对措施，形成年度重大风险评估报告，实现风险类别与企业生产经营的有效衔接，着力防范化解各类风险，筑牢高质量发展的坚固防线。每季度从战略风险、财务风险、市场风险、运营风险及法律风险等角度对各类风险进行监测，更新《风险分类监测指标体系表》及《重大风险事件实时报送及季度跟踪监测表》，并上报国务院国资委。

• 案例 CASE •

• 河南中原冶炼厂加强全面风险管理

河南中原冶炼厂秉承“归口统一、专业管理”的理念，依据《股份公司全面风险管理办法（试行）》《风险管理与内部控制管理办法》，开展风险管理工作，建立风险管理体系，提升全面风险化解能力。通过强化合同全生命周期管理，防范因合同纠纷引发的法律风险。建立风险库框架，开展风险点识别、评估、记录入库，逐步完善风险库。风控员获取风险初始信息，深入调查、梳理业务堵点、风险事件，开展风险识别、风险评估，制定应对措施或改进措施，形成风控报告及风险提示函。2023年，河南中原冶炼厂出具1份风控报告和20份风险提示函，识别29项风险点，提出41项风险应对建议，内容涉及法律纠纷、生产经营、管理制度、工作流程等，分析事件中出现风险，提出改进建议，防微杜渐，着力防范化解各类风险。



河南中原冶炼厂召开风控合法审一体化培训会

• 案例 CASE •

• 内蒙古矿业公司启动风险管理工作

2023年，内蒙古矿业公司全面启动以全面风险管理为导向的内部控制体系建设，聘请外部机构专家进行专业指导，组织机关各部门对公司业务流程和规章制度进行全面梳理，进一步优化党委会前置、“三重一大”等决策制度和“三道防线”建设。坚持多渠道、多形式、多场合开展风险内控学习和宣传教育工作，公司领导带队组织人员深入各业务部门，对内控与风险管理工作进行现场指导，通过上下联动共同推进和完善风险管理工作。同时，持续加强工程、采购、销售、取制样检及计量等重点领域的风险指导，结合网络信息系统，进一步深化风险管理信息系统的建设。



内蒙古矿业公司开展风险管理培训

合规管理

保障稳健经营

中国黄金坚持依法治企、合规经营，恪守商业道德，推进依法依规划治企，提升合规管理水平，确保企业各项经营活动符合法律法规与监管要求，以高效合规管理筑牢高质量发展根基。

产品质量管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金一直以来认真遵照ISO9001、ISO10004质量管理体系要求，建立健全从生产加工、技术创新到终端销售的全面质量管理体系，严格把控产品质量关，持续为社会提供优质的产品。集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。

• 案例 CASE •

• 河南中原冶炼厂加强产品质量把控 •

河南中原冶炼厂稳步提升产品质量，通过技术攻关，工艺技术指标达到行业先进水平。公司连续多年获得“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”，中金牌银锭已在上海期货交易所注册成功，“中金中原”牌阴极铜可在上海期货交易所直接进行实物交割，阴极铜、黄金、白银产品实物质量达到目前国内领先水平和国际先进水平，赢得了国内消费者的信赖与好评。

此外，河南中原冶炼厂凭借严谨的内部管理机制、高标准的产品质量控制连续多年保持着伦敦金银市场协会（LBMA）认证，标志着公司在黄金等贵金属交易领域的专业性与合规性，已连续多年达到全球顶级金融市场的高度。河南中原冶炼厂未来将持续提升企业运营能力和服务品质，为国内外客户提供更加安全、高效、优质的贵金属交易服务，助力全球金银市场健康稳定发展。



河南中原冶炼厂获得伦敦金银市场协会（LBMA）认证证书

客户关系管理

中国黄金在经营实践中秉持“黄金为民”理念，以满足客户需求为目标，在产品研发、生产加工、销售及售后等全流程严格把控，努力为客户提供高质量的产品和高品质的服务。同时，集团公司重视与合作，致力于与客户建立起长期稳定的合作关系，实现合作共赢。



产品合格率 **100%**

公平竞争

公平竞争作为市场经济的基本原则，有助于提高企业竞争力，推动社会的进步。中国黄金积极践行公平良性竞争发展理念，遵循市场经济规律，严格遵守《反垄断法》和《反不正当竞争法》的相关规定，以公开公平公正的方式参与市场竞争，创造企业利润，并不断加强对相关法律法规的宣贯及培训，努力营造有序的良好竞争环境。

采购合规性建设

中国黄金持续加强采购合规性建设，提高采购管理水平，防范采购风险，根据国家相关法律、法规和国务院国资委采购管理专项提升对标要求，制定《采购与招标管理办法（试行）》，从采购管理机构设置、职责划分、采购分类、采购审批流程、招标流程、评标委员会组建、评标与定标办法、招标监督和供应商管理等采购全过程进行了规范化管理，保障采购各环节依法合规。同时，将依法必须招标的项目和具有一定规模的采购项目全部纳入集中采购范围，由集团公司集中采购招标中心组织招标，打造一支专业化的采购队伍，更好地保障采购过程合规性。

• 案例 CASE •

• 中国黄金持续加强采购管理 •

中国黄金不断完善采购管理顶层设计，构建了统一的集中采购组织架构和制度流程，采购管理水平取得显著提升。2019年，集团公司成立集中采购招标中心，负责集团公司工程、物资和服务招标的具体实施。2022年，集团公司推进数字采购、阳光采购，全面升级电子招标采购平台，涵盖物资采购、服务采购、工程招标、设备采购等多种业务模式，以及公开招标、邀请招标、询价采购、单一来源采购、竞争性谈判等多种采购方式，打通了权属企业统一上报采购计划的实际业务流程；运用电子招标采购平台和主数据系统等信息化智能化手段，对 workflow、信息流、物流和资金流进行集成管理，切实做到业务公开、过程受控、全程在线、永久可追溯，大大提升了集团公司采购管理规范化、信息化水平，为推动集团公司高质量发展提供了有力支撑。经过多年的运营，集团公司集中采购规模持续扩大，大宗物资目录品类不断丰富，采购集约化、信息化、智能化水平大幅提高，降本增效成果显著。2023年10月，集团在中央企业采购管理对标工作中取得良好成绩。

保护知识产权

中国黄金充分尊重知识产权在企业发展中的重要作用，自觉遵守知识产权法律法规的相关规定，尊重别人的劳动成果，不侵犯他人的知识产权。同时，坚持运用知识产权相关法律保护自己的劳动成果，推动黄金行业知识产权的良序发展。

面对不法经营者以“傍名牌”“搭便车”的方式对“中国黄金”品牌的侵权行为，集团公司建立了以自身为主体、行政管理部门、司法诉讼为救济手段的多维度工作机制。一方面与市场监督管理局等行政部门配合，严厉打击侵权行为，另一方面积极采用法律手段维权，定期对近似商标进行监测，一旦发现近似商标，经过综合评估后会及时向法院提出异议、无效或三年未使用撤销申请，从源头上阻断仿冒品牌的存在。



守法合规经营

守法经营是企业必须遵守的原则，也是长远发展之道。中国黄金坚持把学习习近平法治思想作为合规管理工作的根本遵循，按照“强内控、防风险、促合规”的总体思路，不断加强法治央企建设，稳步推进合规管理体系建设，提升依法治企能力，为推动集团公司高质量发展提供法治保障。



定期开展各类合规培训及普法教育活动，营造“人人合规、事事合规”的浓厚氛围；创办《普法月刊》，内容涵盖安全环保、公司治理、网络安全、科技创新等多项主题，增强全员合规素养，提升依法治企水平；鼓励所属企业开展合规知识竞赛，营造良好的合规环境。



中金黄金召开合规管理体系建设推进会



内蒙古矿业公司印发合规手册

廉洁管理

中国黄金秉持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，发挥监督合力，持之以恒正风肃纪反腐，加大党风廉政建设和反腐败力度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，建立健全惩治和预防腐败体系，积极营造风清气正、奋发向上、干事创业的良好氛围。



贵州锦丰公司召开中层管理人员集体廉洁谈话暨警示教育大会



湖北三鑫公司组织党员干部、重点岗位人员参观清廉示范岗

深化改革扬帆启 乘风破浪续新航

解放思想形成共识，推进改革深化提升行动

中国黄金党委深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，高站位准确把握改革深化提升行动核心要义，挂图作战、跑表计时，推动集团公司改革工作向纵深推进。改革深化提升行动启动后，集团公司党委第一时间组织学习，及时传达改革重要精神，研究贯彻落实措施，并组织各企业广泛学习研讨，凝聚干部职工改革共识。

发挥科技创新作用，着力打造技术优势

中国黄金聚焦国家重大战略需求和产业发展瓶颈，确定6大方向20个策源地攻关项目，通过不断完善科技创新体制机制，多项技术达到世界领先水平。2023年，中国黄金研发投入强度达到2.63%，达到矿山行业前列水平。

聚焦高水平科技创新平台，打造技术领先。>>>

与东北大学、中国恩菲工程联合申报的深部地压重点实验室在长春研究院挂牌落户，为我国未来空间产业深部金属矿山开采提供理论与技术支持。在山东建成深度1551.8米的亚洲第一深井，激活矿区地下深藏的372吨黄金储量，为我国实现深部金属矿石资源的安全高效开采提供了科学依据。

聚焦主责主业打造原创技术，实现标准领先。>>>

长春黄金研究院主起草的国际标准项目ISO5724《超高纯度金的测定ICP-MS差分法》正式出版，实现国内黄金行业国际标准“零”突破；自主研发的超高温火试金自动化系统，率先实现了火试金检测行业的智能化、数字化转型。

强化战新产业布局，实现产品领先。>>>

自行研发的光伏高端银粉技术已完成扩试，具备产业化条件，整体水平处于国内前部研发梯队；在三门峡制造的培育钻石等超硬材料研发与生产基地，进一步提升产业链韧性价值创造能力。



中国黄金纱岭项目主井掘砌工程以1551.8米落底成井，创下亚洲竖井一次性掘砌成井最深纪录

发挥安全支撑作用，保障重点领域安全

中国黄金将维护国家战略性矿产资源安全保障作为企业使命，不断提升服务国家战略和现代化全局的能力。一是**加强金铜矿产资源供应保障**。完成辽宁大东沟金矿项目签约，该项目初步预计潜在金资源量大于300吨。融入国家新一轮找矿突破战略行动，集团22家矿山已纳入“重点勘查区”和“重要矿山深部”方案。二是**加快打造产能基地**。推动山东纱岭、中原矿业夜长坪、俄罗斯克鲁奇金矿开发等集团内重点项目取得阶段性突破，加快项目尽快投产，形成一批优质金铜钼金属矿产产能基地。三是**落实“藏金于民”的国家战略，履行“央企为民”的社会责任**。率先在业内推出锚定基础金价的投资金条产品，投资金条产品市场占有率在行业内处于头部位置。

发挥产业控制作用，优化集团产业布局

中国黄金将专业化整合重组作为激活公司高质量发展的有效途径和重要抓手，使得主责主业更加突出，产业链带动效应进一步发挥。把西和矿业、莱州汇金等优质矿山资产注入上市公司，配置资源向集团内优势企业集中，提升盈利能力、投融资能力。打造中金地质勘查平台，吸收合并同质化经营企业，布局组建西南勘探中心，充分提升地质勘查资源与人才配置效率。高效率谋划培育钻石全产业链，打造培育钻石品牌。布局珠宝首饰电商业务，抢抓市场机遇，打通多平台渠道。推动亏损治理工作，2023年亏损户数、亏损额均达到开展亏损治理以来的历史最低水平。



中金地质与科研院校合作开展地质科技攻关

完善市场化经营机制，激发活力提升效率

中国黄金深入学习贯彻习近平总书记关于建设中国特色现代企业制度的重要指示批示精神，持续深化体制机制类改革。一是健全现代公司治理，持续落实子企业董事会职权，动态调整优化前置事项清单。二是推动新型经营责任制，增强改革动能。2022年，29.39%的企业经理层成员绩效薪酬增幅超过20%，2.59%的企业经理层成员否决绩效薪酬。三是推进“一企一策”考核，加大考核奖惩力度，对6户作出突出贡献的企业核心团队给予760万元奖励，有效激发企业活力。



2023年底，集团公司控股4家上市公司
市值较2022年初增长**9.32%**。

同辉金石汇绿意 和谐生态碧山河

在青山绿水间织就金色梦想，中国黄金秉持绿水青山就是金山银山发展理念，贯彻落实国家碳达峰碳中和目标，以行动诠释责任，坚持走生态优先、绿色低碳的发展道路，建立了完善的环境管理体系，积极运用绿色技术，应对气候变化，推进清洁低碳，全方位、多维度践行环境保护责任，以绿色转型助推高质量发展，以可持续发展履行生态文明与矿业繁荣和谐共生的企业责任。

绿水青山

绘就生态画卷

作为建设美丽中国的重要“行动者”，中国黄金持续推动矿产资源开发利用与生态环境保护协调发展，守护矿山“绿”底色，走可持续发展之路，补益生态金山银山，让绿色矿山建设成为美丽中国建设的生动注脚。



拥有国家级绿色矿山 **32** 家，始终保持黄金行业第一



内蒙古矿业公司



潼关冶炼公司



贵州锦丰公司



山东鑫泰公司



河南中原冶炼厂

• 案例 CASE •

• 中央广播电视总台点赞河北东梁公司绿色矿山成果 •

2023年9月6日20时，中央广播电视总台央视财经频道《经济半小时》栏目特别报道了中国黄金集团有限公司在服贸会上展示的绿色矿山智慧矿山最新成果，河北东梁公司作为第四批国家级绿色矿山、绿色矿山名录企业，秀出了集团在生态修复环境领域的绿色实力。

河北东梁公司坚持边开发、边进行生态治理，边生产、边建设园林矿山，致力于打造花园式绿色矿山企业，坚持践行“占你百亩荒地，还你百亩果园”的生态文明理念。截至目前，河北东梁公司已完成土地复垦面积800余亩，种植各类花草树木500余万株，矿区绿化面积达到可绿化面积的95%以上，夏季矿区内绿树环绕、花果飘香，一座现代化的“花园式”矿山呈现在眼前。河北东梁公司以实际案例交出了一份资源开发与生态环境保护双赢的优秀答卷。



河北东梁公司的百亩果园



百亩果园中种植苹果

矿区生态恢复及土地复垦

中国黄金遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，在矿产资源开发全过程中，实施科学有序的开采，将对矿区及周边生态环境的扰动控制在可控范围内，实现矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化和矿区社区和谐化的矿山建设。集团公司要求矿山企业在生产过程中做到“谁开发、谁修复，边开采、边修复”，严格履行矿山地质环境保护与土地复垦义务。在生产建设活动中遵循“保护、预防和控制为主，生产建设与复垦相结合”的原则，进行表土剥离，分层存放、分层回填，优先用于复垦土地的土壤改良。2023年，各子企业积极开展矿山生态环境恢复治理及土地复垦工作，根据《中国黄金集团有限公司矿山生态修复管理办法》，进一步规范了矿山生态恢复治理、地质环境保护与土地复垦管理。



2023年，集团公司各级企业累计投入资金**1.72**亿元，治理修复面积**851.55**公顷，所属露天矿排土场复垦率达**98.98%**。



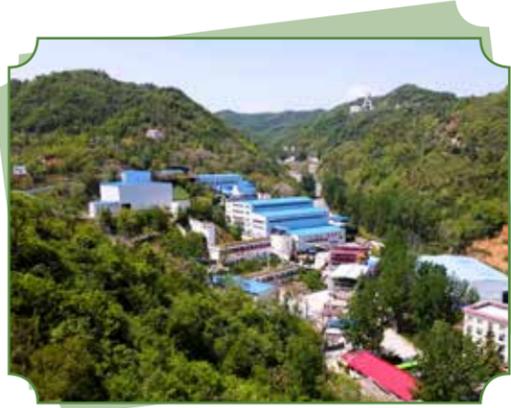
夹皮沟公司矿区生态修复成果



内蒙古太平公司矿区环境



内蒙古矿业公司复垦植被



河南金源公司矿区绿化

保护生物多样性

中央企业是生物多样性保护的重要力量，既是生物多样性利用的主体，又是保护主体。中国黄金已连续多年通过开展“安全绿化美化工程”及后续工程有效防止和减少对企业周边生物的破坏及对周围居民的影响。对生物多样性保护已经从被动思维向主动思维转变，从顶层设计上考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入矿山的选址当中，在设计上将生物多样性保护纳入公司的发展规划当中，主动重视多样性保护，并且将其融入日常管理。

保护自然栖息地

中国黄金严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，杜绝在自然保护区的核心区和缓冲区内建设任何生产设施。下属企业通过合理规划和选址，所占工业场地避开自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等。

矿区保育制度

中国黄金始终坚持“剥离中复垦，建设中绿化”的宗旨，为确保植物的成活率，一方面，对新恢复植被区域拉设网围栏，防止对新生植被造成破坏；另一方面，利用喷灌设施对种植的植被进行灌溉。

避免或减少土壤污染

中国黄金发展清洁生产工艺，加强“三废”治理，有效地消除、削减控制污染源。对涉氟、涉重企业的尾矿库采取防渗处理，严格将污染物控制在厂区范围内，处理达标后排放，杜绝污染物对地下水和土壤造成影响；在矿石及废石拉运过程中，采取苫盖措施，防止扬尘污染土壤；将剥离的废石集中储存在符合标准的废石堆场内，并建立挡渣墙和截水沟，同时对到位的废石及时进行覆土绿化。通过多措并举，有效避免或减少了土壤污染。

节约使用土地资源

中国黄金高度重视节约、集约用地，明确提出要建立健全严格的节约集约用地制度，并将资源节约确定为矿山规划中的重要内容，多次对节约用地制度提出明确要求，做到“保护方寸地，留与子孙耕”。为此，中国黄金制定了严格的节约使用土地制度，积极推进节约使用土地措施，将矿山发展过程中节约使用土地资源作为重要工作任务；将节约使用土地资源作为耕地保护制度的重大举措，提升土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益，建立了体系完备、措施有力、切实可行的节约使用土地制度。具体包括：严守生态红线，夯实环境安全和生态保护基础；推进土地资源节约集约利用，合理利用土地资源；加大地质环境恢复治理力度，助力生态建设；推进绿色勘查，提高矿产资源开发利用水平。



环境管理

共筑绿色未来

中国黄金始终站在人与自然是和谐共生的高度谋发展，坚持以习近平生态文明思想为根本遵循和行动指南，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山理念，把生态文明建设和生态环境保护摆在更加突出位置，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。

环境管理体系

中国黄金坚定不移地推进生态文明建设，始终把生态环境保护工作放在心上、抓在手上，将绿色理念融入企业经营管理全过程，不断完善环境管理体系，建立健全压力传导机制和长效机制，推动生态环境保护工作再上新台阶。

健全环保管理组织体系

成立由党委书记、董事长任主任，党委副书记、董事、总经理任执行主任的生态环境保护委员会，同时各层级企业均设有环保管理机构、配置环保管理人员，做到管理层级清晰、环保职责明确。

完善环保制度体系

建立以责任制为核心的制度体系，推动以集团绿色发展为目标的考核评价体系；建立重大事项决策机制、信息化现代化监管机制、领导干部考核问责机制，形成权责分明、决策科学、执行有力、奖惩有据的管控体系，推动形成集团公司、直管二级公司、基层企业齐抓共管的环保工作格局。

压实环保责任体系

落实各级企业环保主体责任，明确党政主要负责人的第一责任。建立环保责任体系，厘清集团公司、直管二级公司、基层企业职责边界，明确各层级责任，推动各级企业健全完善环保责任制，强化责任传导，建成“横向到边、纵向到底、边界清晰、责任到人”的环保责任体系。

建立科学完善的环保考核评价机制

将生态环境保护作为重要内容，纳入企业主要领导人员经济责任审计和领导干部考核指标体系，强化考核结果在干部考核评价、奖惩任免中的应用，充分发挥考核“指挥棒”作用，引导各级企业领导干部树立绿色政绩观。同时，加大环保考核权重，通过严肃追究领导责任，督促企业树牢绿色发展理念。



2023年环境保护总投入

6.21 亿元

环保预警及应急机制

中国黄金在国家应急管理体系建设原则指导下，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局。中国黄金建立了一支完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中发挥重要作用，应急管理制度体系建设得到全面加强。各子公司积极开展应急队伍建设，形成以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制。



河南金源公司开展突发环境事件应急救援演练

• 案例 CASE •

• 江西金山公司举行尾砂库主坝溃坝应急演练 •

2023年6月，江西金山公司冒着大雨举行了一场贴近实战的阳山尾矿库主坝溃坝事故应急预案现场演练。此次演练背景是：在汛期，德兴区域连续降雨半个多月，阳山尾矿库突然出现小规模溃坝，有少部分尾矿水及尾矿外流，导致环保事件的发生。突发情况发生后，尾矿库值班人员第一时间向公司报告，公司立即启动应急预案一级响应，各应急小组进入应急抢险状态。此次演练过程中，各应急组分工明确、反应迅速、处置得当、配合到位，不仅检验了公司防汛应急体制运行的畅通性，还提高了救援人员应对突发环境事件的协同作战能力。



应急救援演练现场

绿色采购

中国黄金在采购过程中倡导环保理念，优先采购拥有环保标志的产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头进行控制。凡涉及安全环保及健康的特殊物资、工程、服务和设备的招标，中国黄金集采中心都会结合招标项目主管部门和需方企业的意见，对投标人资格作出相应要求，例如具有有效质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书等。集团公司还鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。

绿色包装

中国黄金积极倡导绿色供应链，鼓励各子公司使用可循环、易回收、可降解的包装材料。其中，矿山冶炼企业涉及的包装主要为药剂、部分材料、铜金产品等的包装，有效实现了循环利用。除此以外，集团公司不鼓励进行除安全防护外的额外包装。珠宝首饰企业在产品包装设计和采购上会考量循环利用的性能，使用的手提袋等包装辅料都采用极简化的设计形式，简洁且兼具设计感和环保性能，有效提高产品包装盒的利用效率，降低资源消耗。

绿色设计

中国黄金高度重视生态环境保护工作，在项目审查的过程中，将环境保护有关内容摆在突出位置，新建、改建和扩建工程时，防治污染的设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。坚持通过源头控制，减少环境污染和生态破坏，确保经济效益与环境保护的协调发展。

绿色办公

中国黄金践行绿色低碳理念，在日常经营中全方位、立体化扎实推进绿色办公，不断完善绿色办公标准体系，深化无纸化办公应用，实现业务办理线上全覆盖的同时，抓实日常办公用能管理，带头使用和推广绿色能源，进一步发挥中央企业在节约能源资源工作中的示范带动作用。

2023年，集团公司总部坚决贯彻“过紧日子”思想，大力节约各项管理费用支出，在不影响工作效率的前提下，尽量减少各项不必要支出，在日常工作中，紧紧围绕提高工作效率和降低费用支出两条线，以实际行动推动绿色办公，促进了可持续高质量发展。



节能减排

保卫碧水蓝天

习近平总书记指出：“推进碳达峰碳中和是党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，是我们对国际社会的庄严承诺，也是推动经济结构转型升级、形成绿色低碳产业竞争优势，实现高质量发展的内在要求。”中国黄金积极响应碳达峰碳中和号召，持续深入打好污染防治攻坚战，构建绿色低碳高质量产业体系，加快推进绿色低碳转型发展，以实际行动应对气候变化，为服务“双碳”战略贡献黄金力量。

- 加强环保减碳源头管控，推动用能清洁低碳高效转型，持续强化能源消费总量和强度双控，大幅降低二氧化碳排放强度。
- 稳步推进能源资源高效集约利用，提高并严格执行节能标准，加大矿山、冶炼厂等重点环节的节能改造升级，推动低碳冶炼创新技术等一批绿色低碳技术研发和应用，提升清洁生产水平。
- 开展绿色地质勘查，全面推进绿色矿山建设，积极开展生态治理、植树造林、水土保持等生态环境工程，增强储碳能力，增加生态碳汇。
- 加大对节能减排的支持和考核力度，指导企业提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，挖掘减排潜力，应对气候变化。

• 案例 CASE •

• 辽宁新都公司获评辽宁省“绿色工厂”称号 •

辽宁新都公司深入践行可持续高质量发展理念，持续推进高效、清洁、低碳、循环的绿色智能制造体系完善发展。在辽宁省工业和信息化厅公布的2023年度（第八批）省级绿色制造名单中，公司成功跻身省级“绿色工厂”行列。这一荣誉是对公司在绿色制造和绿色可持续发展方向所取得成果的高度认可。

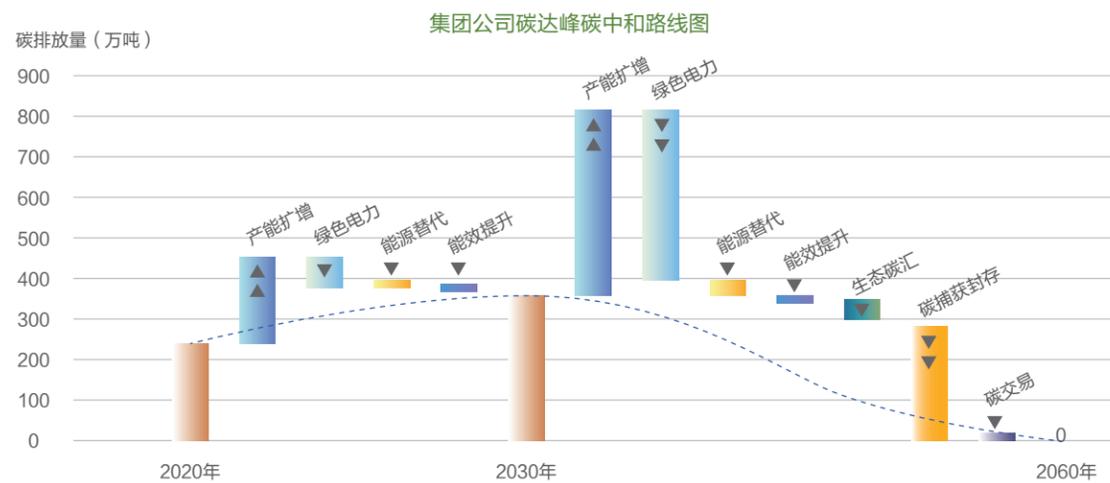


辽宁新都公司厂区

党的二十大报告指出，“协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展”。这是对统筹做好碳达峰碳中和工作提出的明确要求，也是实现“双碳”目标的战略路径和重点任务。

落实“双碳”行动

中国黄金积极稳妥推进碳达峰碳中和，结合集团公司发展规划，在全面摸清碳排放现状的基础上，制定符合中国黄金实际发展需求和国家“双碳”总体规划要求的碳达峰碳中和实施路径与技术体系，重点围绕“低碳产业规划引领、能源消费节约优先、清洁能源高效利用、资源循环低碳发展、低碳零碳科技创新”布局碳达峰行动，助力实现“双碳”目标。



开展节能降碳能力建设

开展中国黄金碳中和创新中心筹备与建设，明确中心定位、目标、组织架构和攻关任务。开展减碳项目管理与考核能力建设，制定《减碳项目管理办法》，并针对不同企业设定了不同的“双碳”工作目标。



开展能源和碳排放综合管理系统建设

开展中国黄金能源和碳排放综合管理系统建设，针对集团公司所属企业乃至黄金行业企业进行碳排放数据上报、核算、数据管理及多维度分析。建立支撑中国黄金及行业企业“双碳”战略实施的信息化系统，依托系统平台提升“双碳”数据分析能力，充分挖掘企业碳减排潜力，提高碳排放管理水平，实现业务办公高效协同，推进集团公司“双碳”业务发展。



开展“双碳”相关标准制修订工作

从技术体系和工作体系入手，着力推进黄金行业“双碳”标准体系建设。开展碳排放碳中和相关标准制修订工作，完善相关技术标准体系。加强碳排放统计核算能力建设，加快建立统一规范的碳排放统计核算体系。完成《黄金工业碳排放核算方法与报告指南》《黄金工业碳排放核查指南》《中国黄金集团有限公司碳排放数据上报及质量管理要求》上报。完成了《金矿开采、选冶和金精炼单位产品能源消耗限额》标准的修订工作，已上报至全国能源基础与管理标准化技术委员会审查。起草完成《中国黄金集团有限公司碳排放数据上报及质量管理》企业标准。

加强能源管理

能源是工业的粮食、国民经济的命脉、民生改善的保障，是人类文明进步的物质基础和动力源泉，也是推进碳达峰碳中和的主战场。中国黄金不断加强能源管理，完善能源管理制度，指导企业完善能源管理体系，建立有色工业类企业重点耗能设备及能源消耗滚动台账并实施管理，加强技术经济指标管理，提高能源利用效率，降低能源消耗。



全年能源消耗总量

679466.29 吨标煤

万元产值（现价）综合能耗为

0.0743 吨标准煤/万元

使用清洁能源

中国黄金聚焦落实“双碳”目标任务，制定2024-2030年及长远新能源建设总体规划，鼓励各子公司因地制宜地使用清洁能源，开展分布式风电、光电系统建设工程及高效低碳新能源替代工程，积极推广清洁能源在生产中的应用，实现绿色低碳循环发展。



- 鼓励企业提高清洁能源的使用比重，如冶炼企业利用电力及天然气，不断降低煤炭、柴油等能源效率较低、污染较大的动力在企业能耗中的比重，鼓励企业在低耗能环节或生活用能中利用清洁能源代替传统能源。
- 鼓励有条件的企业将太阳能应用于生产生活，如加工热水、采暖和照明等。
- 把利用可再生能源作为节能减排措施，鼓励位于水资源丰富的矿山企业通过自建水电厂、改造扩大发电能力和安装水源热泵机组等措施，有效利用区域水能资源，在降低生产成本的同时，帮助附近农民解决用电问题。
- 要求各子公司总结可再生能源的利用经验，作为节能成果在全集团组织推广。



全年清洁能源使用量 **193982** 吨标煤，
主要为水力及余能余热发电。



辽宁二道沟公司实施分布式光伏发电项目

环保技术研发与应用

中国黄金持续加强与科研机构合作研发环保技术，优先选用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，不断加大环保科研项目的投入，积极推进黄金工业生产过程中废水、废气、废渣治理的环保科研工作，已具备集黄金行业环境保护科学研究、工程技术开发、环境影响评价、装备研发制造一体化的综合技术能力，形成多种综合治理体系，不断为黄金产业研发出先进的技术和实用的工艺，以实际行动加快推动绿色低碳发展。

01



持续加大工业固体废物、废气、废液综合回收和资源化利用，重点研究和实施尾矿资源、有色冶炼渣、有色金属废气及电子垃圾等的“城市矿山”综合循环利用。

02



持续攻克无氰提金药剂和工艺、三废治理和矿山生态修复技术、资源循环综合利用技术和智能化矿山建设等领域短板，为企业高质量发展提供科技支撑。

03



加快绿色低碳技术研发与应用，推进产业结构绿色低碳转型。推动低碳冶炼创新技术等一批绿色低碳技术研发和应用，提升清洁生产水平。淘汰技术落后、耗能高、环保不达标、综合利用效能低的设备和工艺，坚决遏制“两高”项目盲目建设，加强绿色低碳勘查的技术研发与应用。



贵州锦丰公司在固体尾渣上进行无土种植技术的研究和应用

• 案例 CASE •

• 长春黄金研究院两项专利获中国专利奖 •

由长春黄金研究院研发的“一种复合浸矿菌及其在生物冶金中的应用”和“一种氰化尾矿浆资源化和无害化处理方法”获得中国专利优秀奖。



一种复合浸矿菌及其在生物冶金中的应用

该技术开发的复合工程菌种群可在35至55摄氏度的氧化温度范围，25%至27%的矿浆浓度条件下进行高效的氧化作业，工程菌的温度作业范围及氧化浓度均优于国外同类技术水平。可对含砷高达17%、含硫25%至40%的金精矿进行高效处理，菌种砷离子耐受浓度最高可达25克/升，远高于国内外同类工艺中要求的含砷5%以下的工艺指标，在同类技术中处于国际领先地位。



一种氰化尾矿浆资源化和无害化处理方法

该技术是针对黄金行业氰化尾矿浆的特点，依托国家系列计划项目，历经8年“产—学—研—用”联合攻关，采用对含氰化物、硫氰化物、重金属、砷等污染物的氰化尾矿浆进行直接处理，开发出的一种氰化尾矿浆资源化、无害化方法。

废气治理

中国黄金秉持“源头控制、预防为主、综合治理”的减排理念，优化生产工艺流程，加强大气污染监测，建立完善的大气监测网络，提高监测精度和时效性，确保准确获取大气污染数据，降低废气对环境产生的影响。要求各子公司安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染。所有在用锅炉须安装脱硫除尘系统，并配备24小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量进行实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。同时，各子公司对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置了防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效地减少了扬尘污染。



苏尼特金矿公司卸矿平台雾炮机

• 案例 CASE •

• 陕西太白公司加强废气治理 •

采选过程粉尘防治

严格按照环评要求，采矿作业全部湿式作业，破碎筛分流程安装高效湿式除尘器6套，形成除尘设施和破碎筛分设备连锁，化验室及制样室装设酸雾塔与布袋除尘器，减少废气对周边环境造成的影响，同时，在原矿仓堆矿台安装喷淋装置4套、降尘雾炮3台，皮带运输环节安装喷淋装置16套，从产生源头进行防治。

道路扬尘防治

围绕“坚决打赢蓝天保卫战，持续开展大气污染防治”工作，结合生产实际，严格控制运输车辆的速度和运输量，严密苫盖，专人定时定点对矿区道路进行清扫和洒水抑尘。

其他产尘防治

严控生产过程中的砂石、散料，采取苫盖抑尘网，堆一处盖一处，用一处盖一处，严格抑制扬尘产生。



陕西太白公司矿区一角

水资源循环利用

中国黄金不断加大水资源节约和水环境保护的力度，鼓励企业采用多种减排措施，最大程度上减少新鲜用水量，减少废水排放量，达到节能减排的效果。由于中国黄金大多数矿山企业采用尾矿渣压滤干排技术，对尾矿采用压滤干排，对水采用循环利用工艺，所以所有废水不外排，水的循环利用率达到80%以上，正常生产时每天只需补充尾矿渣带走的少量水即可。同时，各子公司选厂优先使用生产回水，提高选矿废水循环利用率，尽量减少取用新水，例如尾矿废水经澄清，流入尾矿库下方回水坝，用回水泵打回选矿厂高位水池供浮选生产循环使用，正常生产时尾矿库水不外排。生活污水由排水管道进入污水处理站，经处理达标后，部分用于绿化、抑尘，其余排放。

• 案例 CASE •

• 西藏华泰龙公司实现污水“零排放” •

西藏华泰龙公司选矿工艺用水采用循环利用的方案，定期补充新鲜用水，工业废水零排放。西藏华泰龙公司拥有生活污水处理站，处理量480立方米/天，能够满足矿区生活污水处理需求，处理后的中水用于道路洒水降尘、厂区绿化。公司已投入使用了斯布沟酸性本底水处理厂，最大水处理量1.8万立方米/天，能



浮选废水回用处理系统

够满足雨季最大酸性水涌水量，目前已建设斯布沟回水工程，旨在将斯布沟水处理厂处理完中水通过管道和泵房用于选矿二厂选矿工艺，实现水资源再利用。

• 案例 CASE •

• 苏尼特金曦公司采用尾矿压滤干排回水技术提高节水效率 •

苏尼特金曦公司根据工艺和节水的重要要求，整个生产工艺的尾矿处理采用尾矿压滤干排回水技术，不仅节约了新水的使用量，节省了污水处理费用，也解决了水质环境污染的问题。另外，利用先进的余热回收技术，从尾矿回水中提取热量对厂区进行供暖，降低了回水的热损失，提高了节水效率。



尾矿压滤干排回水系统

固体废弃物的利用与处置

中国黄金稳步推进固体废弃物的利用与处置工作，通过降低矿石贫化率减少固体废物产生量，严格规范固体废物运输、贮存和处置环节，积极采用井下充填作业等方法加大尾矿、废石等大宗固体废弃物的井下充填和再利用，实现固废资源节约循环利用。同时，指导各企业做好固体废物性质鉴别工作，对固体废物进行分类管理。另外，对于危险固体废物，各公司严格按照危险废物有关标准贮存、处置危险废物，对危险废物实行全过程管理，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物。

23家企业对尾矿进行了充分利用，主要是通过充填基质利用充填站输送至采空区与废石进行充填胶结，或进行尾矿库加固与制砖。

推广成熟尾矿、废石利用技术。将固体废物制成生产建筑材料，利用废石、尾矿等固体废物加工生产建筑材料，如用作水泥添加剂、尾矿制砖等。探索采矿废石制备砂石骨料、陶粒、干混砂浆等砂源替代材料和充填材料。



33家井下开采矿山企业进行废石利用，主要包括将废石作为骨料原地充填，将部分废石运输出坑制成水泥后使用充填站输送胶结充填，以及用于筑路、筑坝、制砖等。



苏尼特金曦公司利用废石垫路



潼关冶炼公司废渣综合回收系统

2023年废弃物排放量为

4401.82万吨，

较2022年减排

1287.27万吨。



贵州锦丰公司制定了《贵州锦丰矿业有限公司固体废物和废旧物资处置管理办法》，其中明确了以公司废旧物资处理小组为核心的废旧物资处置流程，提出了要对废旧物资的闲置、分类、再利用、处置等流程进行全过程管理的要求，让废旧物资的处置更为高效和合理，将废旧物资处置的经济效益和回收利用率最大化以取得良好的环境效益。



河南中原冶炼厂完成的“金铜冶炼含砷固废综合回收技术”首次入选《国家工业资源综合利用先进适用工艺技术设备目录（2023年版）》中的工业固废综合利用板块。该技术采用以废治废，实现了含砷废渣的综合高效处置，减少了含砷废渣的处置费用，避免了含砷废渣在转移过程中存在的风险，同时综合回收了有价金属金、银、铜、铅等，提高了资源利用率，做到了含砷废渣的减量化、资源化及无害化，实现了清洁生产。

身体力行

争当绿色使者

中国黄金深入贯彻习近平生态文明思想，通过开展一系列环保培训、环保公益活动，宣传绿色环保理念，提高全员的环保意识，鼓励每个员工成为环境保护的倡导者与实践者，将保护环境理念植根于企业文化中。

环保培训与宣教

中国黄金树牢绿色低碳发展理念，坚持把教育培训作为提升生态环保管理的基础性工程抓实抓细，通过多种形式开展环保培训，引导全员自觉履行生态环境保护责任，让绿色发展理念入脑入心入行。2023年，集团公司完善分层次、全覆盖培训体系，组织企业主要负责人、安全环保生产负责人、环境管理人员开展各类专项培训。同时，各子公司积极响应集团公司要求，深入组织开展六五环境日、环境保护月等多项活动，在全集团营造了浓厚的环保宣教氛围。



环保培训覆盖率 **100%**



河北峪耳崖公司参加河北省安全环保宣传教育活动



内蒙古太平公司向员工发放环保宣传手册



围绕学习贯彻党的二十大精神，就人与自然和谐共生现代化、推动绿色发展进行深入学习；先后举办“学习贯彻习近平生态文明思想”网络培训班等线上线下培训，累计培训达3000余人次，促进各子公司自觉把生态环境保护贯穿经营发展全过程。



广泛开展六五环境日宣传活动，广泛传播生态文明理念。各子公司1.37万余人参加活动，累计宣传4500余个作品，阅读量达2.6万余人次。



以环保教育培训为抓手，夯实理论业务基础，不断强化企业各级环保管理人员队伍红线意识和业务能力。2023年，针对企业主要负责人、安全环保生产负责人、部门负责人、环境管理人员，已开展了4期400余人次培训。



环保公益

中国黄金各子公司积极参与当地社会环保公益活动。通过参与植树造林、环保宣传等活动，积极配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示中国黄金“既要金山银山，也要绿水青山”的环保理念，以实际行动践行习近平生态文明思想。



江西金山公司开展环境保护进社区公益活动



三亚公司开展垃圾分类户外宣传活动



潼关冶炼公司开展清除杂草义务劳动



河北东梁公司开展春季植树活动

铺就绿色发展之路 绽放美丽矿山之花

绿色转型，擦亮生态底色

中国黄金致力于引领行业绿色转型，将新发展理念贯穿行业高质量发展的全过程，努力从过去小而散、拼资源、高消耗的发展模式，向资源整合、综合利用、节能减排和绿色环保的方向转变，推动行业转型升级和高质量发展。

- 产业结构调整** 加大资源整合、企业兼并重组力度，骨干企业主导全国黄金生产的格局逐步形成。国有重点企业掌控、占据了全国7个黄金矿产勘查开发基地、17个黄金国家规划矿区的绝大部分资源。
- 资源节约集约利用** 低品位、共伴生、难处理资源综合利用技术取得巨大进步，行业整体的资源开采、选矿回收、资源综合利用水平不断提高，“无尾无废矿山”模式逐渐成形。
- 发展绿色低碳** 新建矿山全部按照国家级绿色矿山标准建设，生产矿山纷纷进行改造升级，逐步实现由传统黄金矿业向绿色低碳矿业转型升级。



湖北三鑫公司

节能减排，汇聚绿色动能

中国黄金牢记“国之大者”，发挥好央企示范引领作用，大力推进大气污染、水污染、固体废物污染的日常防治；推进大宗危废减量化，新建项目优先采用低氟或无氟工艺，一半以上在产企业开展选矿工艺改进，淘汰氰化工艺或采用低氟环保提金工艺，切实从源头上管控环境风险；推进环保隐患大排查，以集团公司专项排查、各级企业自纠自查、邀请第三方专业诊断等为抓手，集中排查突出环境的风险并加以整改，打赢污染防治攻坚战。



苏尼特金矿公司生活污水处理站

生态修复，打造绿色矿山

中国黄金在矿山生态治理修复方面，坚持建一座矿山、绿一片环境，鼓励广泛应用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护和恢复治理成效和水平。2023年，集团各级企业根据《中国黄金集团有限公司矿山生态修复管理办法》，进一步规范了矿山生态恢复治理、地质环境保护与土地复垦管理，并通过开展矿山生态修复专项行动，实施坡面整治、覆土绿化、裸岩生态修复等措施，露天开采破坏生态、生态修复治理缓慢等突出问题得到了有效解决。



河北东梁公司的矿山文化景观——东梁长城



内蒙古矿业公司矿区环境

平安为金筑防线 护航体系固根基

黄金品质不仅蕴藏于岩石的缝隙间，更闪耀于安全与责任交织的光辉里。中国黄金以匠心铸就安全，用行动落实责任，以资金投入为盾，以科学管理为矛，构筑了一道坚固的安全防线，努力实现从顶层战略到基层实践的全链条升级，以实际行动诠释绿色发展与安全生产并行不悖的现代矿业新理念。



管理强化

提升本质安全

2023年9月，新中国成立以来第一个经党中央、国务院同意的矿山安全生产领域纲领性文件《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》正式印发，就加强和改进矿山安全生产工作提出了一系列重要举措。中国黄金全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神，高站位抓学习、高质量抓落实，坚持人民至上、生命至上，不断完善安全教育和管理体系，扎实推进安全专项工作，夯实安全管理基础，织密安全保障网络，为守护生产安全筑起坚固屏障。

安全生产投入



安全生产管理

中国黄金高度重视安全工作，始终牢记“安全生产是矿业开发的生命线”，将安全生产作为矿山生产经营的首要任务，不断优化安全管理体系，严格执行安全生产责任制，建立起“层层有责、人人负责、各负其责”的责任体系和“纵向到底、横向到边”的监管模式，力求形成持久有效的安全机制，以高水平安全、高水平保护为高质量发展提供坚实保障。



健全安全生产三级管理模式

督导各企业健全组织机构，推动中金香港、中金资源等直管二级公司单独设立健康安全环保部门，配备配全管理人员，并督导各直管二级公司对制度进行更新完善，进一步提升了专业水平，加强了安全管理力量。



完善全员安全生产责任

要求各企业对全员安全生产责任制重新修订完善，并在此基础上，进一步要求各企业明确企业各部门（车间）主要负责人是本部门（车间）的安全生产第一责任人，对本部门（车间）安全检查效果、风险管控能力、隐患治理水平负责，推动企业形成人人有责、人人尽责的安全管理模式。



强化“关键少数”带头履职

严格督导各级企业董事长履行第一责任人责任，总经理担起直接主要责任。要求各企业主要负责人带头讲安全生产课，督导各矿山主要负责人严格履职，并组织开展企业主要负责人“五带头”活动、督导各企业主要负责人组织开展好复工复产“开工第一课”“复工收心会”等活动，确保全员时刻绷紧安全生产之弦。

• 案例 CASE •

• 潼关冶炼公司提升安全管理执行力 •

潼关冶炼公司强化源头治理，签订安全生产责任书，逐级传导压力，严格检查督导，坚决实行奖罚分明的考核制度，提升了安全管理执行力。9月份，在职业健康安全环保例会上，奖励了8月份健康安全环保考核成绩优秀的班组和管理人员并处罚了未完成任务的部门，其中铜冶炼厂备料车间获1200元奖励，充分发挥了考核制度的规范作用，有力促进了安全生产管理。



潼关冶炼公司安全员巡视设备安全状况

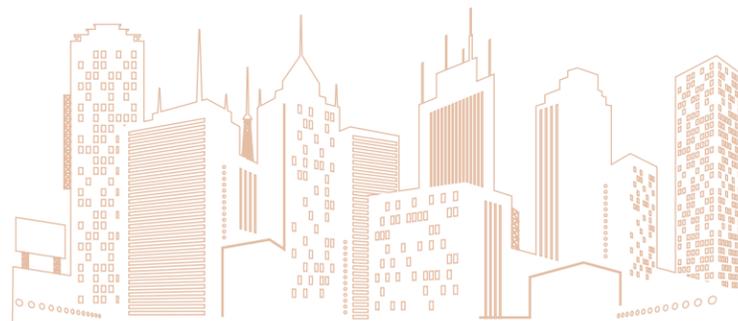
安全生产标准化

中国黄金持续推进各企业加强安全标准化建设，对照国家矿山安全监察局印发的《金属非金属地下矿山安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（征求意见稿）》《尾矿库安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》（征求意见稿）和企业所在省（市、自治区）出台的安全标准化建设相关文件，推进安全生产标准化复评工作，保证安全管理的规范化、标准化和制度化，提升本质安全水平。



• 案例 CASE • • 湖北三鑫公司安全生产标准化提档升级 •

湖北三鑫公司开展“安全管理强化年”等五项安全管理专项行动，配备了专职总经理助理级别的安全总监，同时，调整组建了鸡冠咀金矿并配备了矿长、生产副矿长、设备副矿长、技术副矿长、安全副矿长“五职”矿长，规范了安全生产体系，实现了安全生产标准化提档升级。



双重预防机制

中国黄金不断完善安全风险分级管控和事故隐患排查治理“双重预防机制”，准确把握安全生产的特点和规律，以风险为核心，坚持超前防范、关口前移，从风险辨识入手，以风险管控为手段，把风险控制在隐患形成之前，并通过隐患排查，及时找出风险控制过程中可能出现的缺失、漏洞，把隐患消灭在事故发生之前，切实保障生产安全。

风险分级管控

通过加强安全和生产部门的联合督查，切实提升外委施工队、设备、权证的管理能力。

将防范化解现场安全风险作为主要工作，以“三个百分百”为工作要求，确保集团所属矿山企业、冶炼企业及其尾矿库安全检查全覆盖，通过区域企业互查和集团视频监控，对企业进行督导检查。

加强和矿冶科技集团等兄弟央企的合作，积极推动尾矿库安全管控信息系统等先进技术的运用，做到从技术上防范化解安全风险。

隐患排查治理

实行挂牌督办机制，对存在重大事故隐患及风险隐患较为严重的企业进行挂牌督办，安排专人，定期进行调度，推进企业如期完成隐患整改工作。

建立直管二级公司互检制度，创新工作方法，补充安全督导检查力量，加大检查频次和力度，对部分企业检查达7次，确保了重点企业安全稳定。

定期召开安全环保周调度会，全面指导矿山冶炼类企业做好安全生产工作，2023年以来，累计组织开展40次调度会，坚持每周调度企业安全生产情况，及时向各企业通报安全警示信息。

• 案例 CASE • • 内蒙古矿业公司强化风险分级管控 •

内蒙古矿业公司在原有安全风险管控工作的基础上，遵循“大小适中、便于分类、功能独立、易于管理、范围清晰”的原则，重新梳理和确定了公司作业活动类、设备类、设施类和工艺类风险点，组织各专业技术人员全面辨识安全风险，并对安全风险清单进行更新。坚决把风险控制在隐患形成之前，打造本质安全型企业。

内蒙古矿业公司安全风险分级管控手册

截至2023年，中国黄金已完成全部地下矿山安全避险六大系统建设。

安全应急管理

中国黄金持续强化应急管理工作，持续优化安全应急长效机制，加强监测预警，修订完善安全应急救援预案，加强应急救援力量配备和物资装备储备，督导集团所属各级企业定期开展预案演练工作，全面提升应急管理能力。



河南金源公司开展消防演练



吉林海沟公司应急救援队进行日常训练



天水李子子公司开展应急救援演练

• 案例 CASE •

• 包头鑫达公司救护中队被授予自治区级应急救援队 •

包头鑫达公司严格落实国家矿山应急救援质量标准化考核规范，大力提升应急管理能力，公司救护中队把现场实操和实战演练作为根本，每季度组织救护队指战员到公司各矿点开展医疗急救、自救器的使用等应急知识培训，讲解有关应急救援、自救过程中的新知识、新问题，有效防范实际生产中可能发生的事故。2023年6月，包头鑫达公司救护中队被内蒙古自治区应急管理厅授予自治区级应急救援队，并获授旗。



包头鑫达公司救护中队



开展应急演练次数

612次

参与人次

20918人次

危险化学品管理

中国黄金高度重视危险化学品的安全管理工作，将危险化学品作为安全专项整治三年行动中重点专篇内容，完善责任体系、制度成果、管理办法、重点工程、工作机制和预防控制体系，狠抓危险化学品生产、贮存、使用、经营、运输、处置等环节相关安全管理责任进一步完善落实，扎实推进危险化学品安全生产治理体系和治理能力现代化，构建安全生产长效机制。并督导直管二级公司及所属企业做好危险化学品管理工作。



中金福照危险化学品存储柜

易燃易爆品管理

中国黄金持续加强易燃易爆品的安全管理工作，督导下属企业根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，爆破工必须经公安部门培训，取得爆破从业资格证，方可从事爆破作业；严禁安排无证人员从事炸药的领取、运输、爆破工作，严禁无证人员私自操作，由此而引发生产安全事故的，严肃追究企业领导及相关责任人员的责任。



贵州锦丰公司炸药库

• 案例 CASE •

• 山东鑫泰公司组织开展涉爆安全专项培训 •



山东鑫泰公司爆破作业许可证

为进一步提高公司易燃易爆品安全管理水平、增强涉爆人员安全防范意识，山东鑫泰公司结合公司爆破物品使用与管理实际，组织开展了涉爆安全管理专项培训，公司所有涉爆人员共45人参加了培训。培训内容包括：涉爆岗位任职条件和岗位职责、民爆物品的安全管理规定、常见问题及应对策略分析和预警信号等。培训还进一步明确了涉爆人员岗位职责，提升了涉爆人员易燃易爆品管理能力，切实将易燃易爆品安全管理落到了实处。

尾矿库安全管理

中国黄金高度重视、全面强化尾矿库安全管控，规范尾矿库建设、运行、回采、闭库及其安全管理与监督工作，督导落实尾矿库库长制，推动尾矿库安全智能管控系统和安全在线监测系统全面覆盖，定期开展应急演练活动，保障尾矿库安全运行。2023年，集团公司重点进行了尾矿库专题调查研究，全面摸清集团公司所属尾矿库现状，明确了现场安全管理、推进尾矿库闭库销号等重点工作，并积极推进涉及尾矿库专项整治企业，切实有效提升了全集团尾矿库安全管理能力。



河北峪耳崖公司尾矿库水位超警戒线救援演练

• 案例 CASE •

• 贵州锦丰公司扎实规范尾矿库管理 •

贵州锦丰公司建有二座尾矿库，一座浮选尾矿库，一座炭浸尾矿库，浮选尾矿库原有库容1002.2×104立方米，新增库容313万立方米，炭浸尾矿库总库容206.52×104立方米，服务年限均为13年，坝体都为下游式黏土斜墙堆石坝，炭浸为干堆坝，浮选2015年已经贵州省安监局湿排改干堆技术论证审查，目前采用干堆作业。为了确保坝体的安全，浮选、炭浸尾矿坝都安装有在线监测系统与人工监测相配合，还安装了一套智能检测系统，目前运行正常，两个尾矿库都进行了调洪演算，均满足防洪安全要求，切实做到了尾矿库规范化、智能化管理，为尾矿库安全运行打下了坚实的基础。



贵州锦丰公司浮选尾矿库

承包商安全管理

中国黄金严格按照国家相关要求，将外委施工队纳入企业统一管理体系，建立健全外包工程协同工作机制，与承包单位及其项目部共同成立安全生产委员会，定期研究安全生产问题，将外包工程风险分级管控、隐患排查治理、安全教育培训、领导带班下井、事故报告与快速处置等工作纳入协同工作范围，强化对外委施工队的管理实效。



加强对外包外租等生产经营活动和外包工程施工单位排查整治。按照《全国重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》，中国黄金对企业是否存在承包承租方不具备安全生产条件、安全生产管理职责不清等重点问题开展排查整治。



持续深入推进矿山外包工程专项整治，新清理整合10支外委施工队，实现5家企业井下采掘作业自营，推进14家企业采掘作业由外委施工队承包向“企业自营+外委施工队”模式转变，并推动部分企业引进中国黄金自有施工单位中金建设承包采掘等工程，为下一步落实两办《意见》中采掘作业自营奠定坚实基础。



外委施工队正在作业



内蒙古矿业公司对外委施工单位进行安全检查



教育培训

凝聚安全意识

中国黄金持续加强安全教育，完善安全文化体系，提高员工安全素质，准确把握安全文化建设规律，开展特色安全文化实践，通过形式多样的安全文化教育与宣传活动，营造人人懂安全、人人会安全的安全文化氛围。

加强安全文化建设

中国黄金以多种形式的安全文化建设活动，增强员工安全意识，提高员工安全业务技能、安全综合素质和安全作业的自觉性，让安全文化内化于心。



为牢固树立安全发展理念，增强全员安全防范意识和应急处置能力，中国黄金及其下属企业在第22个全国“安全生产月”期间，围绕“人人讲安全、个个会应急”为主题，协同推进，全力做到人人抓安全、人人保安全、人人讲安全、人人会应急。



湖北三鑫公司



陕西太白公司



西藏华泰龙公司

案例 CASE

山东鑫泰公司大力建设“亲情助安全”文化氛围

山东鑫泰公司把“亲情助安全”作为安全文化建设的重要内容。一是组织员工家属参与安全文化活动，邀请员工家属参加安全会议，增加安全生产先进个人“安全贤内助”奖项；二是建立沟通与交流平台，组织召开座谈会，请员工家属相互交流分享相关经验并结合公司实际对员工家属参与安全管理提出具体要求；三是组织开展员工家属心理咨询活动，开办心理关爱服务讲座，对员工家属进行主题心理咨询辅导，鼓励指导员工家属参与安全管理。此外，公司还通过征集安全寄语、设立员工“全家福”长廊等形式，多方面发挥亲情助安全感染力，在矿区形成了浓厚的“亲情助安全”氛围。



山东鑫泰公司表彰“安全贤内助”

安全教育与培训

中国黄金高度重视安全教育培训，将员工安全培训作为企业安全检查的重点内容，制订安全培训教育计划，在组织各直管二级公司及所属企业开展学习的同时，推广优秀企业的教育培训模式，促进更多企业结合自身实际，形成具有各自企业特色的、更有效的安全培训模式，提升员工的安全作业能力。



集团公司抓“关键”

集团公司针对关键安全环保管理岗位特点和能力提升需求，分别举办了5期培训班，邀请生态环境部、国家矿山安全监察局等主管部门领导和中国环科院、中国安科院等行业专家培训指导。



河北峪耳崖公司举行地测采安大比武活动

二级公司抓“重点”

督导各二级公司将培训重点放在施工队项目经理、生产技术管理人员、设备管理人员等安全环保相关人员，组织各类培训班累计培训3000余人次。



内蒙古太平公司组织安全教育培训

安培中心抓基层

发挥棘突昂首安培中心专业培训优势，深入企业现场对一线岗位操作人员、特种作业人员开展“诊断式”“定制化”“理论+实操”安全培训，累计培训4000余人次。



苏尼特金曦公司开展危险废弃物安全管理培训

健康守护

共铸长效平安

中国黄金深入学习贯彻落实习近平总书记关于职业健康工作的重要指示精神，牢固树立“以人为本、预防为主、防治结合”的方针，通过开展健康中国进企业、《职业病防治法》宣传周等系列活动，督导各级企业严格落实职业危害防治责任，持续强化源头治理，严格落实职业危害防治措施，有效保护员工职业健康，防止职业病发生，构建职业健康工作长效机制。

职业病与工伤预防

中国黄金持续提升职业病危害的防治水平，紧盯重点危险源，防治职业病、预防工伤。建立职业病危害隐患排查治理工作机制，对排查出的隐患要登记建档，落实整改措施，确保隐患排查到位、整改到位；紧盯粉尘、噪声、震动等重点危险源，提升管理标准，攻坚克难，杜绝尘肺病、噪声性耳聋等职业病的产生；做好接触职业病危害因素的劳动者岗前、岗中和离岗的职业病健康体检，对排查出可能出现职业病征兆的职工要提前防范，及时调岗换岗。



• 案例 CASE •

• 贵州锦丰公司获评“健康企业”称号 •

贵州锦丰公司始终把安全和职业健康管理工作摆在重要位置，持续保持了矿山安全生产平均百万工时可记录伤害事故率（2.29）低于国际采矿业平均水平（2.90）的业绩，并积极倡导健康、科学、文明、环境友好的生活工作方式，努力为员工创建安全、卫生、健康、和谐的工作环境。2023年8月，经过近一年时间的现场调查、培训、指导，中国职业安全健康协会完成了对贵州锦丰公司的健康企业评估，授予贵州锦丰公司“健康企业”称号。



贵州锦丰公司“健康企业”授牌仪式



工作环境和条件保障

中国黄金始终重视职工的工作环境及条件保障，严格要求各直管二级公司及所属企业为员工持续改善工作场所职业卫生条件，打造符合国家职业卫生标准的工作环境和条件，保障员工在安全健康的工作条件下作业。



辽宁排山楼公司开展职业危害因素现场检测



山东鑫泰公司改造除尘系统改善员工工作环境

从源头抓起，积极做好职业危害防治工作



认真开展职业危害防治科技研究，积极引进新技术、新工艺、新设备、新材料，新、改、扩建项目从设计阶段就必须进行职业危害防护措施论证，优选先进设备及工艺，从源头上降低职业危害因素的产生。

强化个体防护，降低职业危害因素对员工的影响



严格按照规定为员工配备符合国家标准和行业标准的劳动防护用品，并监督员工上岗作业期间严格佩戴；井下凿岩采用湿式凿岩，并鼓励用凿岩台车取代28型气腿式凿岩机；选矿厂必须安装机械除尘设施，采用布袋除尘、湿式除尘等，必须做到对所有产尘点封闭；对声音较大的设备设施，必须安装降噪设施，同时要设置操作间，以降低噪声对员工的影响。

体检及健康档案管理

中国黄金严格执行员工岗前、岗中、离岗体检，为每一名员工建立职业健康监护档案，对员工的身体健康状况进行跟踪记录，使员工及时了解自己的健康状况，做到“早预防、早发现、早治疗”，对检查出的职业病人和疑似职业病人，立即按国家规定安排转岗或退出工作岗位。



索瑞米公司邀请天津援刚果（布）医疗队开展义诊活动



西藏华泰龙公司组织员工进行体检



体检及健康档案覆盖率

100%

职业健康教育与培训

中国黄金积极落实职业健康宣传教育工作，每年通过开展健康中国进企业、《职业病防治法》宣传周等系列活动组织员工进行职业健康培训，培训内容涉及职业病相关的法律法规、常见职业病危害类型、劳保用品使用等，切实提高员工的职业健康意识和自我保护能力，为打造健康企业奠定基础。

2023年

所属相关企业共开展职业健康主题宣讲活动**133**次，宣传咨询活动**51**次，职业健康警示教育**311**次。



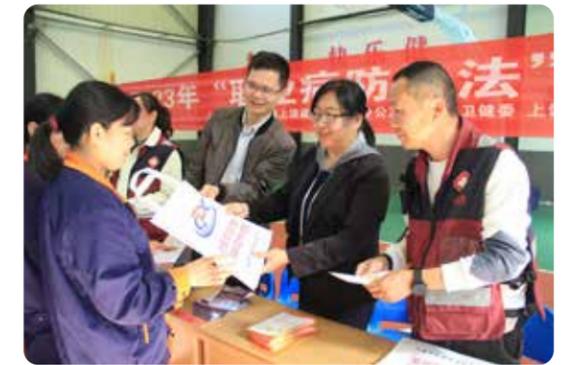
积极推进健康中国行动进企业，开展职业健康知识普及活动，促进职工心理健康建设，加强尘肺病等职业病救治保障。

通过开展《职业病防治法》宣传周活动，帮助员工树立健康意识，强化法律意识，加强劳动过程防护，争做“健康达人”。

严格对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和用品，确保培训学时和培训效果。



辽宁新都公司获朝阳市职业病防治知识竞赛第一名



江西金山公司联合上饶市卫健委开展职业病防治宣传周活动

员工心理健康

中国黄金始终高度重视企业员工的心理健康问题，并不断督促直管二级公司及所属企业加强对员工心理健康辅导和援助，积极探索员工心理健康教育的新思路，部分企业创新形式，为员工提供了形式多样的心理健康辅导和援助。

• 案例 CASE •

• 内蒙古太平公司开展心理健康讲座 •

内蒙古太平公司为切实增强员工心理健康素质，特邀乌拉特中旗总工会职工心理健康服务宣讲团，为员工开展心理健康讲座，引导员工正确看待情绪变化并进行自我调节，以更加阳光、健康、积极的心态拥抱工作和生活。员工们纷纷表示自己在“感同身受”中学会了调节情绪，今后将以更加积极向上的精神状态迎接工作和生活中的挑战。



内蒙古太平公司开展心理健康讲座

防微杜渐守底线 构建“大安全”格局

2023年，中国黄金坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，全面落实党中央决策部署，落实国务院国资委工作要求，始终坚持“人民至上、生命至上”的安全理念，凝心聚力、持续用力，构建起“大安全”格局，推动安全管理工作取得新成效。

“安全生产是民生大事，一丝一毫不能放松，要以对人民极端负责的精神抓好安全生产工作，站在人民群众的角度想问题，把重大风险隐患当成事故来对待，守土有责，敢于担当，完善体制，严格监管，让人民群众安心放心。”

——习近平总书记

风险防范，筑牢安全防线

中国黄金切实提高本质安全水平，完善双重预防机制建设，加强风险研判，逐级压实责任，找短板、堵漏洞，全面防范化解安全风险。



扎实开展专项整治工作，聚焦重大隐患，全面强化风险防范化解能力。2023年，集团公司专门成立以党委书记、董事长为组长的领导小组，统筹部署开展了五大专项行动：重大事故隐患专项排查整治2023行动、安全管理强化年专项行动、全面落实全国矿山安全生产工作视频会专项行动、企业安全生产提升“一企一策”专项行动、长江黄河流域生态环境保护专项整治行动，全面推动重大事故隐患动态清零，全面压实安全管理基础。



加强重点风险防控。聚焦矿山生产特点，集团公司启动了尾矿库重大事故隐患排查、尾矿库安全评估、地下矿山图纸管理、顶板管理、竖井提升系统安全诊断、隐蔽致灾因素普查治理多个专项工作，进一步消除矿山企业风险隐患，提高了安全环保管理能力。



消除根本隐患，全力推动华泰龙公司复工复产。为助力华泰龙公司切实做到“把风险化解在隐患之前”，集团公司领导班子成员带队，利用6个月时间，分4个批次轮换深入一线蹲点指导，并从各企业抽调10名安全生产专家，帮助指导企业全面梳理问题、深入剖析原因、精准制定对策，从根本上提升华泰龙公司安全生产水平。

本质安全，科技助力安全

中国黄金切实提高基础管理水平，久久为功，坚持不懈抓好基本功，进一步加大安全投入，提升机械化、自动化、智能化水平，筑牢防线、守住底线。

2023年，中国黄金在已有基础上进一步提高井下凿岩台车、撬毛台车、遥控铲运机等设备比例，要求新建矿山、新开中段全部实现机械化、自动化，全集团累计投入9900万元，持续推进机械化减人、自动化换人工作。

深入推进安全信息化建设，建成集团公司尾矿库智能管控系统，全面提升了尾矿库管控水平；所有露天矿山均建立了雷达边坡在线位移监测及预警系统，并成功预警多次，有效避免了事故发生。



凌源日兴公司尾矿库在线监测系统



苏尼特金曦公司推进机械化作业



河南金源公司选矿厂中控室

聚焦实干，落实现场管理

切实提高现场管理水平，不断加强现场安全管理，以安全环保大检查为抓手，持续推进“六大专项”行动，以更严要求、更实作风把各项举措落到实处，从“零”开始，向“零”奋斗。聚焦抓基层打基础，全面提升本质安全能力、绿色发展水平。坚持强化现场管理。集团公司突出重点，先后开展了岁末年初、“全国两会”保障、防汛及四季度等多次集中检查，确保安全生产工作更上一层楼。



中金香港对凯奇恰拉特公司开展安全环保大检查

以人为本 金辉润 情暖关怀携手行

员工的成长是企业发展的重要驱动力，在追求卓越的道路上，中国黄金始终将员工视为最宝贵的资源和财富，扎实推进以人为本理念与“人才强企”战略，优化员工成长发展体系，完善培训制度，加强企业人才队伍建设，并努力保障员工身心健康，打造安全健康的工作环境，多角度维护员工权益，构建和谐共生的劳动环境，发展成果惠及全体员工，让每一位员工的梦想都能与中国黄金的未来紧紧相连。



切实履责

保障员工权益

人才是高质量发展的“关键变量”，员工是企业发展的基石。中国黄金坚持以人为本，全面保障员工的基本权益，合规用工，按照国家相关规定与员工签订劳动合同、缴纳社会保险，积极优化薪酬福利体系，落实民主管理，将保障员工权益落到实处，形成员工与公司的利益共享机制，促进企业高质量发展。

员工构成

截至2023年底，中国黄金员工人数36200人，其中女性管理人员1186人，报告期内吸纳就业人数1419人。集团公司员工流失率为4.4%。

合规雇佣

中国黄金建立健全劳动合同管理制度，并与时俱进，不断对劳动合同范本进行修订和完善，并按照国家相关规定与员工签订劳动合同，切实保障合同双方合法权益。集团各企业均严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，在落实企业用工管理制度的基础上奉行平等的劳动用工制度，尊重员工多元化发展，坚决杜绝童工、强迫劳动和骚扰虐待等违法行为。

此外，中国黄金本着尊重与保护员工的原则，从招聘、考核各环节及时做好相关人员个人信息的保密工作，对在员工的信息和隐私实行严格的保密管理，建立信息保密管理、档案管理等规章制度，配备专职人员负责档案保密管理工作，保证员工隐私得到最大化保护。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，集团公司按规定进行处理，造成严重后果的，将追究泄露者的法律责任，从各个方面做到最大化保护员工个人隐私。



薪酬福利

中国黄金按时足额缴纳“五险一金”，落实员工带薪休假制度，建立企业年金计划，并按时缴纳年金，保障员工合法劳动收益。对不同雇佣性质的员工，中国黄金本着无歧视、合理合法的原则分配福利。持续优化薪酬分配机制，实行向关键岗位、高层次人才、科研骨干、高技能人才倾斜的分配政策，创造条件提供具有市场竞争力的薪酬水平。



劳动合同签订率 **100%**
社会保险覆盖率 **100%**
人均带薪休假天数 **121**天

加强民主管理

中国黄金坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开，确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权，为员工建立起公平、公正、公开的工作环境。



坚持领导班子和中层干部述职和民主评议制度，通过职工董事、职工监事参与企业管理，充分发挥企业职工民主参与意识；充分发挥职代会各项职能，向员工提供了解企业情况和参与企业生产经营的平台，并通过职代会报告工作、工会工作、财务状况、招待费使用情况。



通过设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等多种渠道将员工意见或建议传达到企业高层管理人员，接受员工代表和职工群众的监督。对于职工代表提出的议案，公司党政领导班子经过会议研究讨论，认真解答落实。



建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制，工会组织作为职工代表与公司在双方地位平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判。

• 案例 CASE •

• 河南中原冶炼厂获评“2022年度河南省优秀职工代表大会示范点” •

河南中原冶炼厂持续加强企业规范民主管理，始终将职工的权益放在重要位置，定期召开职代会，倾听一线职工的声音，尊重职工的意见与建议，把职代会提案工作落到实处，实现了企业发展与职工满意的双赢，切实维护了企业职工的知情权、参与权、表达权和监督权。2023年初，河南省厂务公开领导小组办公室印发《关于命名2022年度河南省优秀职工代表大会示范点的通知》，河南中原冶炼厂获“2022年度河南省优秀职工代表大会示范点”荣誉称号。



苏尼特金矿公司召开职工代表大会



天水李子金矿有限公司召开2023年工作会暨第四届第六次职代会

共促共进

助力员工成长

适应战略转型，实现战略目标，需要一支强有力的人才队伍作保障。中国黄金坚定不移地实施新时代“人才强企”战略，致力于打造高素质专业化人才队伍，不断调整优化组织架构，畅通人才发展通道，为员工提供平等多元的晋升机会，组织全方面能力技能培训，为员工提升工作能力和实现个人价值创造了优质条件，营造了火热的干事创业氛围。

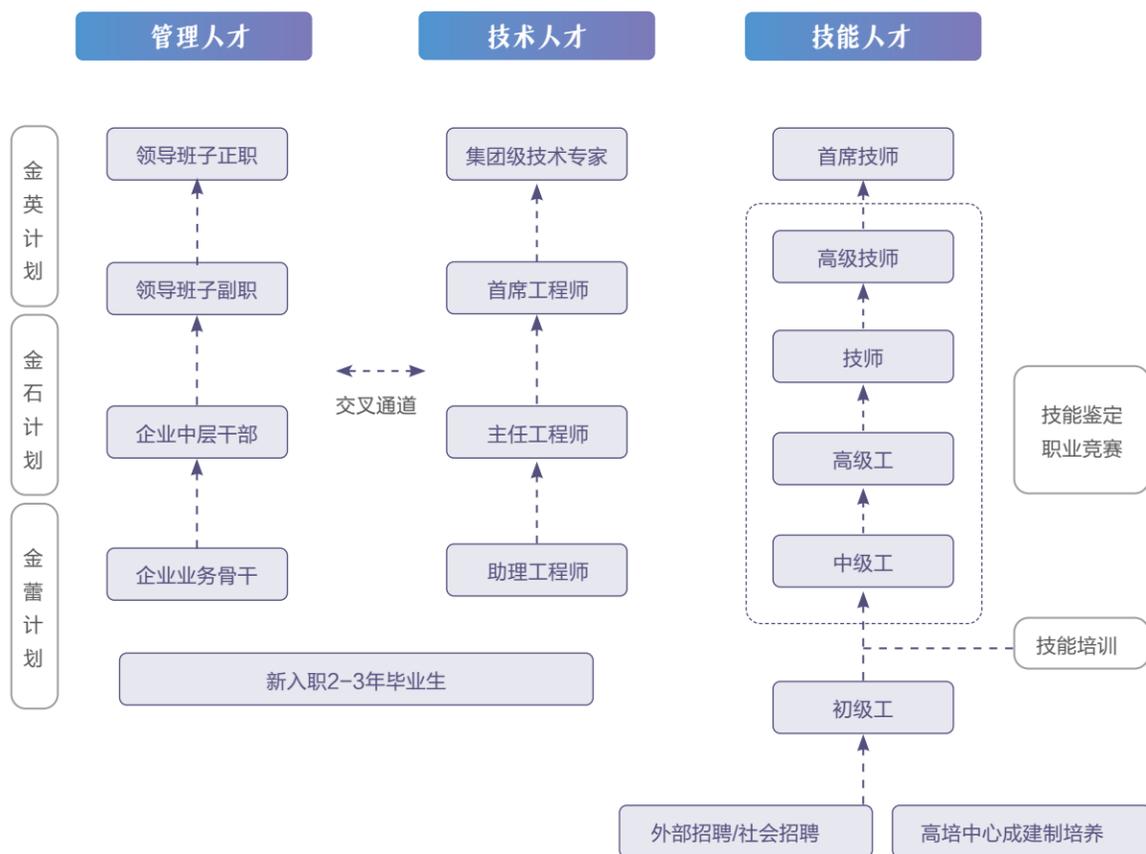
职业发展

中国黄金以充满活力的选人用人机制激发高质量发展新力量，坚持系统管理，以职位管理、绩效管理、薪酬管理三项制度为基础，打通职业发展通道，健全绩效考核、薪酬分配、职级升降紧密挂钩机制，充分运用竞聘上岗机制，实现职级升降的标准化和透明化，不拘一格选拔优秀人才，有效激发了员工专业成长的内生动力。

全年累计选拔任用领导人员 **22** 名，平均年龄 **47** 岁。

全年通过优秀年轻干部调研工作推选后备干部人选 **578** 人。

中国黄金员工职业发展通道



员工培训

中国黄金高度重视人才队伍建设，按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设，突出体系建设，创新方式方法，搭建交流平台，注重培训成效，分层分类开展人才培养与开发工作。2023年，集团公司党委制定实施《集团公司集团有限公司“十四五”优秀年轻领导人员队伍建设实施方案》，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培养与开发体系，更依托校企联合培养模式，培养储备高素质专业领军人才，构建了具有中国黄金特色的全员全覆盖的立体培训体系，为企业的转型发展提供坚强的人才保障。



2023年培训人次

109881

全员全覆盖的立体培训体系



中国黄金开展“金英计划”优秀年轻领导人员培训



新疆金滩公司组织专业科技论文写作培训

成果共享

关爱员工生活

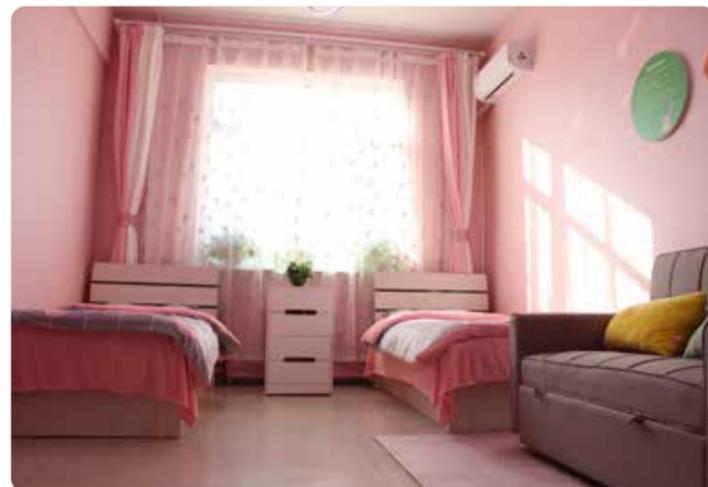
中国黄金秉承“以人为本”的理念，致力于用真情实感和实际行动温暖每位员工，通过改善工作环境、组织慰问走访、开展文娱活动等方式，为员工提供精神支持和物质保证，特别关心女性员工、困难员工、退休员工处境，与每一位员工共享发展成果，推动高质量发展与高品质生活互促共进。

关爱女性员工

中国黄金坚决维护女性员工的合法权益，落实女性员工的产假、哺乳假政策，重视女性员工关心关怀，并以“三八”国际劳动妇女节等节日为契机，组织开展丰富多彩的主题活动，当好女性员工的“娘家人”。



陕西鑫元公司获县“先进职工之家”称号



辽宁排山楼公司设立女员工关爱室



江西金山公司开展女员工普法讲座

困难员工帮扶

中国黄金心系困难员工生活，建立自上而下的困难帮扶体系，每年对困难员工家庭进行摸底调研，建立困难员工信息档案。集团领导班子深入基层，到各子公司走访看望离退休老同志和困难员工。同时，各企业在元旦、春节前夕，积极组织开展送温暖活动，对患病职工、离退休职工、失独老人、收入较低家庭提供援助，让困难员工切实感受到来自中国黄金的温暖。



嵩县金牛公司开展“金秋助学”活动



嵩原冶炼公司慰问困难员工

案例 CASE

湖北三鑫公司慰问困难员工家庭子女

湖北三鑫公司坚持为员工解决急、难、愁、盼问题，让员工们感受到公司大家庭的温暖。儿童节期间，公司开展走访慰问困难员工家庭子女活动，为5个家庭的孩子送去了慰问品和祝福，让困难家庭感受到公司的温暖和关怀。走访中，工作人员与员工及其家属、子女亲切交谈，悉心询问他们的育儿及孩子成长情况，认真了解他们在工作生活中存在的问题。员工们表示，阳光总在风雨后，会在公司的帮助下，与孩子一起成长，微笑生活。



湖北三鑫公司慰问困难员工家庭子女

加强基础设施建设

中国黄金始终坚持共享发展成果，持续致力于改善员工生活工作环境，不断加强基础设施建设，通过修缮员工宿舍、改善员工食堂、健身房等多种方式提升员工的工作生活质量，增强员工幸福感和归属感，提升企业凝聚力。



中金精炼为员工设立临时休息室

• 案例 CASE •

• 西藏华泰龙员工迁入新居 •

西藏华泰龙公司积极落实关心员工、爱护员工的理念，真正聚焦职工“急难愁盼”的问题，坚持把“我为群众办实事”实践活动贯穿始终。为持续改善员工住宿条件，投入2000多万元新建一栋7层电梯公寓楼，公寓房间配备独立卫浴、厨房、订制储物柜、电视、席梦思床、床头柜等，为员工提供了更加舒适的生活住宿环境，使员工能够全身心地投入推动公司高质量发展的工作中。

此次搬入新居的员工们表示，“新宿舍环境很好，设施很齐全，感谢公司为我们打造了一个温馨的港湾，让我们的幸福感、归属感和满足感不断提升。”



西藏华泰龙公司员工新居

丰富员工生活

中国黄金努力满足员工对美好生活的需要，要求子公司安排年度员工轮休方案，保证员工享受带薪休假；在内部帮助员工解决夫妻分居问题；组织各类文体活动，建立图书馆、健身场地等，满足员工的精神需求。



中国黄金举办“中金杯”第六届职工篮球赛



河北东梁公司组织元旦联欢晚会



三门峡金银制品公司参加2023“黄河”罗曼彩虹跑



安徽太平公司开展趣味运动会



中金辐照组织员工生日会



点燃人才引擎 驱动高质量发展



济济多士，乃成大业。中国黄金坚定不移实施新时代“人才强企”战略，积极推动高素质专业化优秀年轻干部人才队伍建设，培育起知识性、技能型、创新型的人才团队，让源源不断的人才优势转化为不竭的发展动力，为高质量发展凝聚合力。

顶层建筑·人才建设新方案

2023年，集团公司党委制定实施《集团公司集团有限公司“十四五”优秀年轻领导人员队伍建设实施方案》，《方案》紧紧围绕集团战略目标，按照“择优选、系统育、从严管、适时用”的总体思路，从基层抓起、从苗子抓起，持续完善年轻领导人员选储备、培养锻炼、选拔使用、管理监督、责任考核“五个机制”，为企业高质量发展提供坚强的人才保障。

干部储备·人才梯队新层次

2023年，集团公司党委从基层抓起，从源头建设，针对新入职大学生、中层骨干、高管后备、科技人才分别实施“金蕾、金石、金英、金智”四项培养计划，逐级搭建起完备的干部队伍人才梯队。

“金蕾计划”

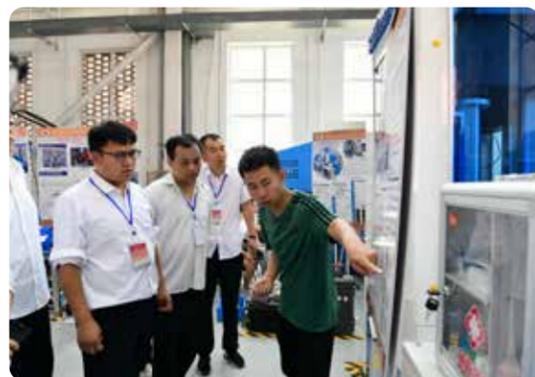
为加强集团公司人才源头建设和系统培养，遵循人才成长规律，4月，中国黄金开展了“金蕾计划”新入职大学生培养计划首期集中培训，打造高素质专业化干部人才储备队伍。



中国黄金“金蕾计划”开班典礼

“金石计划”

为建设高素质专业化干部队伍，推动集团公司加快转型发展、聚焦主责主业，6月至7月，中国黄金在东北大学举办了“金石计划”主专业系列能力提升培训班，进行了地质、测量、采矿、选冶等方面的能力提升培训，本次培训是中国黄金集团与东北大学签署战略合作协议后的首次校企联合培训。



中国黄金“金石计划”研学课堂

校企联合·人才培育新局面

中国黄金深入贯彻中央人才工作会议精神，积极申请纳入中组部工程硕博培养改革专项试点，依托校企联合培养模式，培养储备高素质专业领军人才。首次与吉林大学、中南大学、东北大学联合培养人才38人，创造集团高质量工程技术人才培养良好开端；2023年，中国黄金实施与东北大学联合定向培养项目，年内多名集团员工被成功录取进入联合培养工程硕博班，脚踏实地落实校企战略合作，助力员工实现学历能力双提升。



中国黄金-东北大学联合培养工程硕博班开班典礼

现已联合培养：全日制硕士**26**名、博士**5**名，在职博士**7**名

2023年中国黄金-东北大学联合培养项目被录取集团员工：硕士班**50**名、博士班**6**名



体系建设·人才管控新模式

针对下属企业分布点多面广、地域偏远的特点，中国黄金按照集团总部、板块区域、生产单位三个层级，协同集团公司党校（高培中心、安培中心）、人才培养基地、战略合作伙伴，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培训与开发体系。



内蒙古太平公司项目工程夜校

企地同心搭**金**桥 共绘繁荣幸福景

以人为本，以国为怀。企业扎根于社会，中国黄金在发展道路上积极承担央企责任，回报社会，奉献爱心。集团公司致力于构建融洽和谐的企地关系，积极参与公益志愿服务，响应乡村振兴战略，切实把思想和行动统一到党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署上来，携手社会各界，共同绘制出一幅繁荣发展的图景。



鱼水深情

共绘和谐新篇

中国黄金牢记企业社会责任，聚焦经济社会发展，通过慰问沟通等方式，提升周边居民的生活品质，密切企地关系，带动地方经济活力，与社区携手共建美好和谐社会，彰显出负责任、有担当的央企形象。

企地和谐共建

案例 CASE

河南中原冶炼厂慰问属地公安与消防干警

河南中原冶炼厂长期关注军民融合发展，倡导民族精神与时代精神的融合共生。8月1日，适逢中国人民解放军建军96周年之际，河南中原冶炼厂为传承与弘扬双拥光荣传统，前往包括三门峡市城乡一体化示范区消防救援中队及公安局分局在内的11家单位，为坚守岗位、无私奉献的公安干警与消防战士们送去慰问物资，传达了公司的深情厚谊。

案例 CASE

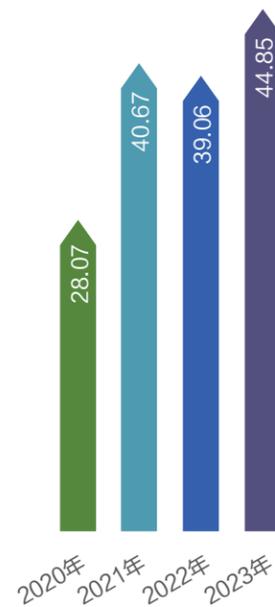
天水李子子公司走访慰问周边五保户

天水李子子公司于1月7日至8日，对周边村镇31户五保户开展了春节前的走访慰问活动，传递关怀与新年祝愿。慰问团队不仅为每一户五保家庭送去了米、面、油等生活必需品，还通过面对面交流，将温暖关怀传达到了基层民众心中。此次活动不仅加深了公司与地方群众的情感联系，更是以实际行动践行了企业社会责任。



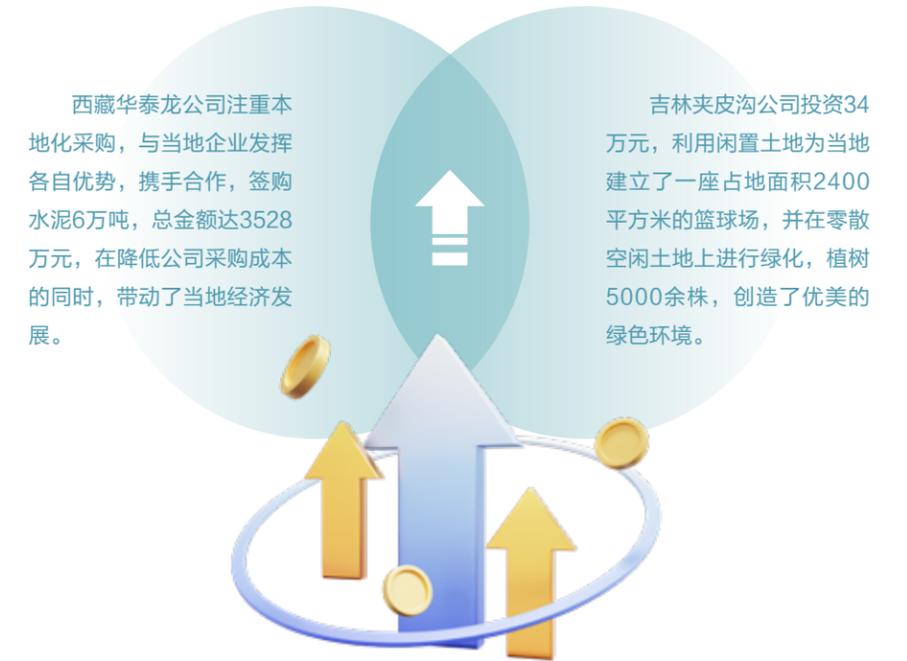
天水李子子公司为五保户送去慰问品

纳税总额 (单位：亿元)



促进地方发展

中国黄金积极构建与员工及当地社区居民的和谐关系，坚持实施员工本地化政策，为可持续发展创造良好的内外部环境。



案例 CASE

嵩县金牛公司为当地创造就业岗位

嵩县金牛公司积极配合地方政府落实就业安置政策，主动践行中央企业社会责任，在严格遵循国家矿山安全管理要求的前提下，稳步推进井下工程项目由外包向自主经营的转型。通过系统整合原有7个生产单元下辖的8支外包施工队伍，公司成功组建了一支专业高效的采掘施工队伍，新增采掘岗位员工380多名，其中本地化雇佣比例超过90%，提升了地方居民的就业率，缓解了地区就业压力。

案例 CASE

苏尼特金曦公司本地化用工促进民族团结

苏尼特金曦公司制定的《劳动人事规章制度》中规定，在遵循公正、公平、公开的原则依法招录职工的同时，深切关怀地方社群，强调本地化人才发展战略，在招聘职工时优先考虑并录用当地少数民族人员。截至目前，公司已成功吸纳本地职工380人，缓解了地方就业压力，构建了和谐稳定的劳动关系及工牧关系，为推动民族团结与地方经济的协同发展作出了积极贡献。

携手共渡难关

中国黄金坚持以实际行动诠释中央企业的使命与担当，做社会稳定的基石、民生保障的后盾，在灾害面前迅速响应，动员专业救援队伍，第一时间奔赴灾区，与驻地居民并肩作战，共渡难关。同时，积极组织捐款捐物活动，为受灾地区的居民提供紧急生活物资和必要支持，通过身体力行的救援行动和持续不断的资金支持，帮助受灾群众克服眼前的困难，激发社会正能量，构建企业与社会共携手同行的坚固桥梁，共同创造更加美好的未来。

• 案例 CASE •

• 吉林夹皮沟公司民兵队赴舒兰市抗洪抢险 •

8月3日，吉林省舒兰市遭遇持续强降水侵袭，多个乡镇遭受严重汛情威胁。面对这场突发的自然灾害，吉林夹皮沟公司迅速响应政府的紧急号召，于深夜动员集训的民兵队伍，前往受灾最为严重的金马镇，投入紧张的防汛救灾及后续重建工作中，有序高效地推进了转移被困群众、实施灾区卫生措施、接收及调配抗洪物资等救援行动。公司员工在本次救援工作中敢于担当、勇于奉献，以实际行动诠释了服务人民的初心使命，赢得了当地政府的赞誉与肯定。

• 案例 CASE •

• 内蒙古太平公司高效响应煤矿坍塌事故救援 •

2月22日，内蒙古新井煤业有限公司露天煤矿突发坍塌事故，遵照习近平总书记的重要紧急指示，内蒙古太平公司迅速响应内蒙古自治区政府的救援召唤，当即组建包含7名资深专家在内的救援小组，配备先进雷达监测设备，星夜兼程赶往事故现场，全力以赴投入救援行动。救援过程中，公司的专家团队依托三维真实孔径雷达等高科技技术，秉持科学严谨的工作态度和敬业精神，对事故区域边坡稳定性及潜在风险进行了连续监测与即时预警，为救援行动提供了精准的数据支持，为应急处置指挥部科学决策提供了有力技术支撑。一系列专业且高效的援助行动，展现了公司作为中央企业在面对突发事件时的责任意识、使命担当与高效执行力，获得了内蒙古自治区安全生产委员会的高度认可。



灾难无情，人间有爱。贵公司的大力支持和无私援助，为我们科学、安全、高效开展抢险救援给予了重要支撑，充分体现了企业的责任与担当。在此，我们代表全盟人民向贵公司表示崇高的敬意和衷心的感谢！

——《中共内蒙古自治区阿拉善盟委员会感谢信》



• 案例 CASE •

• 天水李子子公司为地震灾区筹集善款 •

12月23日，甘肃省临夏回族自治州积石山县发生6.2级地震，天水李子子公司迅速响应，紧急面向全体员工发起倡议，呼吁大家秉承“一方有难，八方支援”的精神，以实际行动为灾区人民送去温暖与希望。全体员工积极响应，仅用两天时间便募集善款50万元，展现出了强大的凝聚力与高度的社会责任感。



天水李子子公司捐赠证书

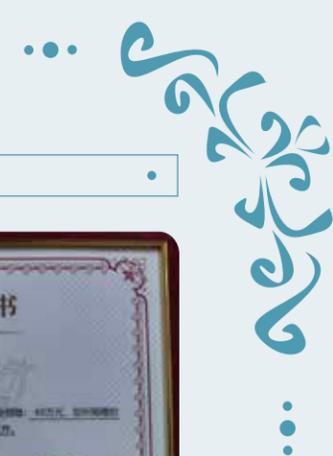
• 案例 CASE •

• 河南秦岭公司救援队帮助当地村民抗洪排涝 •

6月份，灵宝地区遭遇持续性强降雨侵袭，导致广袤麦田遭受水涝灾害。面对这一紧急情况，河南秦岭公司迅速响应，专业救援队伍火速集结，投入排涝减灾行动之中，成功抢救灾区小麦田地超过3000亩，为当地村民“三夏”（夏收、夏种、夏管）工作的顺利进行提供了支撑，减轻了自然灾害对农业生产的影响，《光明日报》《河南日报》《中国黄金报》等多家权威媒体纷纷进行了报道。此次救援行动不仅展现了公司高效的应急处置能力和强烈的社会责任感，还赢得了当地政府和民众的高度评价，传播了社会正能量。



救援队将农田积水流入泄洪渠



爱心奉献

奏响和谐旋律

中国黄金积极践行社会公益事业，开展爱心助学等公益活动，并加强志愿服务品牌建设，组织无偿献血等社区志愿活动，鼓励广大职工投身志愿者服务工作，通过切身实际行动增进民生福祉，向广大人民群众传递温暖与正能量。

热血大爱，金色暖流 共续生命篇章

- 面对满洲里市医院血液库存告急的紧迫情况，内蒙古矿业公司主动与市中心血站联络，积极参与无偿献血活动，在2022年、2023年两年中总计捐献了1600毫升血液。
- 吉林海沟公司举办无偿献血公益活动，在全体员工参与的同时，还吸引了广大社会热心人士的自发参与，共计120多人参加了本次活动，累计采集血液量达44800毫升。
- 辽宁新都公司组织开展无偿献血活动，47名员工踊跃参加，向社会贡献爱心和力量，累计献血11800毫升。
- 湖南鑫瑞公司全力支持五强溪镇政府联合怀化市中心血站举办的无偿献血活动，鼓励全体员工以实际行动践行社会责任，25名员工在活动现场有序排队参与，共捐献血液5600毫升。

• 案例 CASE •

• 江西金山公司举办无偿献血公益活动 •

江西金山公司为弘扬“奉献爱心、服务社会”的精神，于5月31日组织了一场无偿献血活动，共有37位职工踊跃参与本次活动，累计献血量达到了14100毫升。多年来，公司坚持举办无偿献血公益活动，在营造和谐友爱的企业氛围同时，展现出勇于承担社会责任、热心投身公益的企业形象。



江西金山公司员工积极参与无偿献血活动

助学圆梦，金色希望 播撒知识阳光



嵩县金牛公司“金秋助学”活动



安徽太平公司六一儿童节慰问活动



天水李子公司六一儿童访问活动



江西三和公司“金秋奖学”活动



陕西太白公司关爱当地校园



湖北三鑫公司“青年文明号”慰问留守儿童



2023年
捐赠总额 **3662** 万元

• 案例 CASE •

• 辽宁排山楼公司团委开展学雷锋志愿服务活动 •

辽宁排山楼公司为积极践行雷锋精神与志愿服务精神，于3月3日组织了以“弘扬雷锋精神、共建美丽乡村”为主题的志愿服务活动。活动中，志愿者们手持垃圾袋、拾物钳及铁锹等工具，不畏艰辛，共同努力，对上排山楼村村路沿线的废弃饮料瓶、果皮等杂物进行了彻底清理，改善了村路两侧的环境面貌。



辽宁排山楼公司开展志愿服务活动

• 案例 CASE •

• 河北东梁公司组织义务铲雪活动 •

河北东梁公司始终秉持中央企业的社会责任感，主动承担起服务社会的使命。冬季雪后道路积雪成冰，为确保邻近村民及公司员工的出行安全，公司每年都自觉组织义务铲雪除冰志愿活动，开展大规模的铲雪、除冰、撒盐及道路铺设工作，用集体的热忱与团结的力量，为社区清理出一条条温暖安全的通道。



河北东梁公司员工清理覆雪路面

一带一路

践行金色承诺

中国黄金积极学习领会、深入践行“一带一路”倡议，进一步开拓战略视野，提高科学思维能力，增强机遇意识、责任意识、实干意识，不断将技术和资源优势转化为建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的新优势，在关注海外矿山基础建设的同时，也积极培训当地居民施工技术，帮助当地民众解决就业问题，树立了良好的中国企业形象，为高质量共建“一带一路”贡献力量。

• 案例 CASE •

• 索瑞米公司助力Mfouati小学修葺校舍 •

索瑞米公司始终牢记延续和发展中刚传统友谊的历史使命，以习近平总书记和萨苏总统规划的中刚合作为指引，发展成果不断惠及社区民众，为推动中刚经济文化交流合作作出了积极贡献。

历时3个月，出资为Mfouati小学修葺校舍，为学生们提供良好的学习环境，竣工仪式于12月16日在刚果（布）成功举行。

积极履行社会责任，尤其是在社区群众用水、修路、捐资助学和应急求助方面，尽企业所能，为百姓排忧解难，获得了刚果（布）政府及社区民众的广泛认可。

以实际行动实现高质量的“共商共建共享”倡议原则，创造了600多人的就业机会，带动了周边产业发展，推动了当地的经济社会发展。



公司CEO在小学校舍修葺竣工仪式上发表讲话



索瑞米公司修葺MFT小学校舍竣工仪式



索瑞米公司向当地儿童赠送礼物

心系乡梓

力促乡村振兴

中国黄金深入贯彻党中央决策部署，积极开展乡村振兴工作，充分利用自身优势，履行中央企业社会责任，认真谋划部署年度帮扶工作，持续助力村民提升幸福指数，推动帮扶工作落实落地，为乡村振兴作出积极贡献。

• 案例 CASE •

• 嵩原冶炼公司协助帮扶村完成夏收工作 •

嵩原冶炼公司肩负使命，心系农情。为帮助嵩县时坪村于小麦收获的关键时节应对连续阴雨天气，公司于6月1日为该村村委捐赠一台“东方红”拖拉机，为抢收工作的顺利完成提供了坚实助力。在座谈会上与村委会成员交流完毕后，党员干部们纷纷深入村庄的集中打麦区域及监测户家庭之中，逐一询问麦收工作的最新进展，并身体力行参与到收集麦秆、打包封装、装载运输及晾晒等一系列夏收工作中，以实际行动诠释了企业与农民并肩作战，共克时艰的担当情怀。



嵩原冶炼公司积极与帮扶村村委沟通交流

• 案例 CASE •

• 吉林海沟公司激活产业助力乡村振兴 •

吉林海沟公司践行国家战略部署，积极投身精准帮扶工作之中。公司对口帮扶大型村落安图县两江镇东江村，为确保帮扶行动扎实有效，选派出两位驻村干部主导推进帮扶工作，深入农户家中及田间地头。在广泛开展实地调研、精准对接需求的基础上，公司积极参与并推动多项产业帮扶项目，成功吸纳了30余位剩余劳动力就业，帮助89户家庭成功实现脱贫，帮扶成效显著。此外，公司还投资10万余元用于苗圃果园建设，并为村落提供了挖掘机等重型机械，帮助村民修缮村内道路、安装院落围栏，为村庄绿色经济的发展注入活力，以实际行动展现了央企社会责任感与担当精神。



帮扶后焕然一新的东江村面貌

• 案例 CASE •

• 中金贸易擦亮央地融合区域化党建品牌 •

中金贸易公司积极践行企业社会责任，遵循上海市经济和信息化工作委员会党委的指导，于8月正式启动了第五轮城乡党组织结对帮扶工作，赋能乡村振兴战略，与石湖荡镇张庄村签署了为期五年的帮扶合作协议。此次合作旨在深化双方的党建交流，通过强化资源整合与共享，搭建起互学互助的桥梁，促进先进工作经验的传播，并为张庄村的乡村建设与发展提供坚实的服务与保障。公司不仅致力于经济援助，还通过智力支持、技术导入及市场拓展等方式，全方位助力张庄村产业升级与民生改善，提升了帮扶工作的实效性 with 示范性，展现出企业作为社会价值共创者的积极作用。



城乡党组织结对帮扶签约会

• 案例 CASE •

• 嵩县金牛公司驻村队伍激活乡村振兴新动能 •

嵩县金牛公司积极响应国家乡村振兴战略号召，选派出一批政治立场坚定、业务能力出众的党员干部队伍，入驻大章镇万村村、三人场村和马石沟村三个对口帮扶村，全面贯彻嵩县人民政府关于精准扶贫与乡村振兴的各项政策与部署，以实际行动践行企业社会责任。党员干部们脚踏实地，深度融入乡村生活，与村民共谋发展，努力引领帮扶村在思想观念上实现革新，明晰振兴路径，挖掘并发展地域特色经济，以点带面推动帮扶村迈向繁荣富裕，为乡村振兴战略的深入实施提供助力。



嵩县金牛公司帮扶人员深入田间地头了解村民需求

秉承新发展理念 共绘民族繁荣宏伟蓝图

中国黄金深入学习贯彻党中央治疆治藏方略，认真落实国务院国资委《关于贯彻落实新时代党的治疆方略进一步做好中央企业援疆工作的通知》等要求，以驻疆驻藏企业为依托，扎实开展帮扶工作，围绕维护稳定、对口帮扶、产业扶持、人才援助等方面，采用产业带动、就业吸纳、民族团结、人才输送、工装援疆、消费帮扶等形式，支持两地安边富民，促进经济社会稳定发展。

创新——创造发展新动力

将金属矿山开采冶炼技术与西藏独特的地理条件和发展状况相结合，通过在疆在藏企业高质量发展促进当地工业领域不断发展。

协调——解决发展不平衡

推动巩固拓展脱贫攻坚成果同全面推进乡村振兴有效衔接。

绿色——人与自然共和谐

坚持“两山”理念，加大绿色技术、生态环保投入力度，持续建设绿色矿山。

开放、共享——发展内外促联动

围绕吸纳就业、捐资助学、产业帮扶等民生实事，让新疆、西藏各族群众共享企业发展成果。

通过提高思想认识加强组织领导

把思想和行动统一到习近平总书记在第三次中央新疆工作座谈会、第七次中央西藏工作座谈会上的重要讲话精神上及党中央决策部署和国资委工作要求上来，成立工作协调小组，切实增强责任感和紧迫感。

通过多层次交流深化务实合作

集团公司领导拜会西藏自治区领导和拉萨市主要领导，围绕乡村振兴等方面进行深入交流；中金贸易、中金香港主要领导赴西藏华泰龙公司调研，从多个角度共商援疆援藏新思路。

通过明确组织机构压实工作责任

对民族团结和援疆援藏相关工作进行统一部署，加强“十四五”期间投资开发力度，助力脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接，明确帮扶思路和重点工作，新疆金滩公司、西藏华泰龙公司均成立了专门领导机构。



01 结对成桥，共筑援疆梦

持续开展“村企结对”活动

重点支持乡村基础教育

定期走访慰问困难家庭

资助少数民族困难学生

落实“工装援疆”对接采购需求

新疆金滩公司荣获“吐鲁番市民族团结进步示范企业”荣誉称号

• 案例 CASE •

• 新疆金滩公司以实际行动促进团结繁荣 •

2023年
新疆金滩公司纳税总额
1644.26万元
采购工装**260**件/套
金额**3.62**万元

新疆金滩公司在加强生产经营的同时，忠诚履行中央企业的社会责任，坚持本地化人才策略，为稳固社会和谐及提升少数民族员工福祉作出了积极贡献。同时，公司持续深化“民族团结一家亲”结对认亲活动，每逢地区重要节庆，必携带慰问礼品，探访看望结对的维吾尔族、回族同胞。2023年，公司共投入20余万元专项采购农产品和养殖产品，精准帮扶多户重难点家庭，确保每户不仅获得2000元现金资助，还能够得到了价值8000元的生活必需品与生产资料，帮助其通过养殖开拓增收途径，从而增强自我发展能力。公司以实际行动诠释了中央企业的责任与担当，不仅助力了地方经济的内生增长，还促进了民族团结。

02 甲玛模式，共绘雪域篇

拓展“企业+集体经济+农户”

稳固惠及群众的利益联结机制

维护优秀传统文化

坚持“以人民为中心”发展思想

推进“人才援藏”

西藏华泰龙公司
荣获“2022年西藏自治区民族团结进步
模范集体”称号
荣获国家民委“第十批全国民族团结进步
示范单位”命名
连续多年成为自治区矿山企业纳税第一名

- 2023年
- 西藏华泰龙公司累计投入
帮扶资金近 **1.4** 亿元
- 自2011年至今
累计派出 **12** 批 **154** 名
驻村队员
- 完成民生项目 **12** 个
- 助力 **9** 个村落乡村振兴



• 案例 CASE •

• 西藏华泰龙公司“甲玛模式”下的社会担当实践 •

西藏华泰龙公司秉承新时代发展理念，始终坚持“在保护中开发，在开发中保护”的生态文明建设方针，悉心守护西藏的碧水蓝天。公司积极履行中央企业社会责任，将就业政策向少数民族群体倾斜，推动少数民族同胞就业，关注地方民生福祉。

创新开展“企业+集体经济+农户”的“甲玛模式”

公司斥资1900万元，与拉萨市墨竹工卡县甲玛经济合作社深度合作，组织甲玛乡1202户4950余名群众入股“甲玛工贸运输公司”，承担矿山运输、绿化环保、劳务承包等业务，至今已累计创造经济效益8.2亿元，实现分红14轮，总额达2809万元。这一模式不仅驱动了西藏央地经济一体化进程，还促进了企业与地方的和谐共生，助力墨竹工卡县率先达成多项民生目标，成为富裕强县，赢得了广泛赞誉及各级党政部门的表彰，更频获中央与地方媒体的报道关注。



甲玛工贸公司第十四次分红仪式

积极推动当地产业振兴

公司帮助当地建立温室蔬菜大棚，投资377余万元购入1400吨饲草支持特色养殖业发展，并在基础设施建设、教育援助等多个方面大量投入资金，提振了当地产业发展活力。



甲玛工贸公司蔬菜大棚

重视本土人才的培养与使用

公司积极推动在藏干部人才培养，目前，已有1名藏族大学生晋升至公司高层管理岗位，5名成为中层管理者，53名成为专业技术人才，2名成为技术能手，另有234名直接参与生产作业的产业工人，实现了周边农牧民向现代产业工人的转变，促进了当地的人才发展。

金色引擎促蝶变 高位视野驱动乡村振兴

中国黄金深入贯彻党中央决策部署，认真谋划部署年度帮扶工作，严格落实“四个不摘”原则，做好对河南省新蔡县、贵州省贞丰县的定点帮扶工作，对定点县调研实现“全覆盖”，按照乡村振兴“五大振兴+医疗、教育、消费”的框架，在两县因地制宜规划安排帮扶项目，全年投入帮扶资金2000万元，其中1600万元用于支持两县特色产业和各类帮扶项目，400万元用于“中国黄金宏志班”全日制教育帮扶及基层干部和技术人员培训，面向两县党员干部、致富带头人、基层工作人员和技术人员开展政治理论学习和业务培训17期，共培训7779人次，有力推动了帮扶工作落地。

	单位	河南省新蔡县	贵州省贞丰县	总计
赴定点帮扶县考察调研人次	人次	9	26	35
帮扶资金投入	万元	2525	9231.7	11756.7
帮助转移就业数	人	360	32	392
培训基层干部人才	人次	6185	1594	7779
帮助改善农村人居环境投入资金数	万元	20	230	250
购买定点帮扶县农产品	万元	88	239	327
打造乡村振兴示范点数	个	1	1	2

在长期定点帮扶实践中，中国黄金不断探索有效帮扶的良方善策，集中力量支持易地搬迁及后续扶持项目，原创打造可复制可推广的“四方共创”“志智双扶”帮扶模式。

中国黄金集团机关党建工作党支部（定点帮扶办）荣获
贵州省乡村振兴驻村帮扶工作先进集体

以民生福祉为基础帮扶

累计投入 5528 万元帮助贞丰县顺利完成“一达标两不愁三保障”。2023 年，集团公司投入 100 万元实施了双峰街道易地帮扶搬迁新市民书屋建设项目，完成图书馆建设 401.9 平方米，配套各种运营设备，项目竣工验收后，覆盖搬迁点中小学生 2000 名。

中国黄金全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要论述和重要指示批示精神，按照党中央、国务院国资委的决策部署，认真履行帮扶责任，有序推进各项工作落实落地，为促进农业农村现代化、加快建设农业强国持续贡献黄金力量。

以志智双扶为主的教育帮扶

联合清华大学继续教育学院对新蔡县开展教育帮扶，围绕民生普惠、产业孵化问题研究与实施等主题，对基层党政干部进行培训。依托下属中专三门峡黄金工业学校，连续 9 年从两县招收困难家庭学生组成“宏志班”，接受为期两年的免费教育，实行“思想引导+职业教育+企业就业”一站式帮扶和“技能培训+半军事化管理”培养模式，毕业后帮助学生市场化就业，实现“职教一人、就业一个、增收一家”，三门峡黄金工业学校荣获“河南省脱贫攻坚先进集体”“三门峡市工会工作先进单位”。



新蔡县“宏志班”教育培训

以企业带动为主的立体帮扶

创造性打造“四方共创”帮扶模式，即由贞丰县党委政府、科研机构、贵州锦丰公司、矿区周边社区四方共同参与，通过吸纳当地就业、扶持特色产业等方式建立利益带动模式，并通过打造平台标准化党支部，以高质量党建引领高质量帮扶。贵州锦丰公司荣获“全省脱贫攻坚先进党组织”“全省脱贫攻坚先进集体”“贵州省国资委系统先进基层党组织”等荣誉称号；“四方共创”模式入选“国有企业品牌建设典型案例集”“2022 年度国企党建创新优秀案例”。

2023年

- 采购贞丰县生产资料 **3059.03** 万元
- 生活物资 **197.94** 万元
- 安排当地居民提供矿山服务支付费用 **16.88** 万元
- 向农村社区群众无偿提供自种蔬菜 **2250** 公斤



与社区基层党组织联合开展联学共建活动

责任管理

责任理念



中国黄金坚持“精诚所至、金石为开”的黄金精神，践行新发展理念，主动服务和融入新发展格局，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”：

以发展为首要任务，聚焦主责主业，打造黄金全产业链新优势，建设世界一流黄金产业集团；

贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；

开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；



依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；

保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；

坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。

中国黄金践行“黄金为民、矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，打造企业发展新动能，引领产业高质量发展，增强国家黄金控制力；中国黄金践行以人民为中心的发展思想，义不容辞地承担社会责任和义务，提升企业管理水平，追求优质的产品和服务客户体验，以黄金品质服务大众，切实为群众办实事，守护人民幸福生活。

责任组织

中国黄金注重顶层设计，强化组织管理，在总部设立社会责任工作指导委员会，全面引领社会责任工作的开展，构建了强有力的社会责任工作体系。



社会责任工作指导委员会主要职责

1. 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
2. 制定集团社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
3. 发布社会责任报告。



社会责任工作指导委员会下设办公室，其主要职责

1. 制定中国黄金社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
2. 负责社会责任工作制度建设；
3. 落实社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
4. 负责社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
5. 负责社会责任目标的确立与考核工作。



各子公司社会责任管理机构主要职责

1. 制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；
2. 针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；
3. 组织并报送社会责任工作开展情况相关材料；
4. 组织社会责任工作相关培训；
5. 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

各子公司按照集团的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。

责任议题

利益相关方

利益相关方是企业履行社会责任的对象，也是企业披露履责信息的受众。中国黄金社会责任报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，加强利益相关方的参与，通过保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，提高企业的社会责任绩效。

	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额，就业人数。
国资委	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会议案数。
客户	信守承诺，提供优质价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级，客户满意度。
合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况。
投资者与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	集团信用评级，少数股东权益。
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入，社区公益捐赠额。
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数，慈善公益投入。

议题确定流程

中国黄金基于可持续发展需要和利益相关方的期望和要求，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会责任核心议题。



核心议题

围绕中国黄金社会责任理念，结合企业实际，在充分了解利益相关方需求的基础上，识别出社会责任核心议题。

融入国家战略 维护国家金融稳定 聚焦主业 科技创新 资源开发	稳健经营 党的建设 公司治理 合规经营	绿色环保 绿色管理 绿色生产 绿色矿山
安全健康 安全生产 安全文化 职业健康	员工责任 员工权益 员工成长 员工关爱	和谐共赢 社区共建 慈善公益 乡村振兴

责任推进

中国黄金不断完善社会责任推进管理体系，提升员工社会责任意识和企业整体社会责任绩效水平，逐步形成具有中国黄金特色的社会责任管理模式，有力推动集团持续、稳定、和谐发展。

■ 完善管理制度

编制和发布社会责任年度报告是企业披露社会责任信息的重要形式，中国黄金在多年的履责实践中，通过不断完善和总结，确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

■ 开展专项培训

持续推进员工专项技能培训、安全培训、法律培训、环境管理培训工作，为社会责任管理提升专项培训工作奠定了坚实基础。同时，依托国务院国资委、中国社会科学院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素质。

■ 推动专项工作转变

在社会责任管理工作中，根据实际需要，以专题实践为突破口和抓手，推动现有工作方式的转变和优化，逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节，不断提升企业社会责任工作水平。

● 案例 CASE ●

● 中国黄金推动各级企业发布社会责任报告 ●

中国黄金社会责任工作开展10多年来，积极推动总部、平台公司、矿山及冶炼企业发布社会责任报告，已经形成了“1+N”的社会责任报告体系和完善的报告发布机制。其中，集团公司下属平台企业中（中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金辐照、中金建设）和13家一线生产企业也编制并发布独立的年度社会责任报告或ESG报告，截至2023年共发布报告64本。中国黄金通过积极履责的行动与成效，树立了良好的央企履责品牌形象。

2023年，中国黄金发布《中国黄金集团有限公司2022社会责任报告》，报告围绕社会责任理念“黄金品质、黄金为民”为主题，全方位、多维度展示集团履责进展与成效。这是中国黄金连续第十年被中国企业社会责任报告评级专家委员会评为五星级，标志着中国黄金在履行社会责任方面持续保持行业领先水平。



责任荣誉

2023年5月，中央企业团工委印发《关于表彰2021—2022年度中央企业五四红旗团委、五四红旗团支部、优秀共青团员、优秀共青团干部、青年岗位能手，命名中央企业青年文明号的决定》。中国黄金5个青年先进集体和6名优秀青年荣获表彰。其中，苏尼特金曦公司团委荣获“中央企业五四红旗团委”称号，财务公司团支部、湖北三鑫公司武装保卫部团支部荣获“中央企业五四红旗团支部”称号，西藏华泰龙公司破碎工次仁拉姆、河南中原冶炼厂车号货运员郭亚鸽、长春黄金研究院李家玮荣获“中央企业优秀共青团员”称号，包头鑫达公司姜文静，山东鑫泰公司张新荣获“中央企业优秀共青团干部”称号，上海金鹏源辐照公司朱研科荣获“中央企业青年岗位能手”荣誉称号，内蒙古太平公司生产技术部采矿组、江西金山公司安全环保技术组荣获“中央企业青年文明号”。



2023年9月，共青团中央、最高人民法院、国务院国资委等23家全国创建青年文明号活动组委会成员单位联合印发《关于命名第21届全国青年文明号并进行星级认定的决定》，命名1932个集体为“第21届全国青年文明号”。中国黄金河南中原黄金冶炼厂有限责任公司熔炼分厂底吹炉乙班榜上有名，被命名为“第21届全国青年文明号”，并被认定为“一星级全国青年文明号”。作为一支敢打敢拼、能战能胜的“铁军”，熔炼分厂底吹炉乙班始终以出色的操作技能、优秀的工作业绩、高效的团队协作为集团公司高质量发展贡献着青春力量。



熔炼分厂底吹炉乙班



2023年11月，由中央宣传部、国务院国资委和全国工商联指导，中国外文局主办的第十一届中国企业全球形象高峰论坛在京举办。论坛上，中国黄金的《“一带一路”上中刚冶金项目合作的“中国经验”——中国金矿果（布）索瑞米铜铅锌多金属矿开发项目》入选“2023（第六届）中国企业国际形象建设”优秀案例。中国黄金集团积极共建“一带一路”，在刚果（布）建成了第一座集采选冶为一体的现代化矿山，生产了刚果（布）历史上第一块铜板、第一块锌板、第一块锌锭，不仅积极开展社会公益、带动就业，也推动了刚果（布）冶金行业的发展，实实在在为刚果（布）的发展贡献了中国智慧、中国力量、中国方案，树立了中国黄金集团负责任的中国企业形象。



未来展望

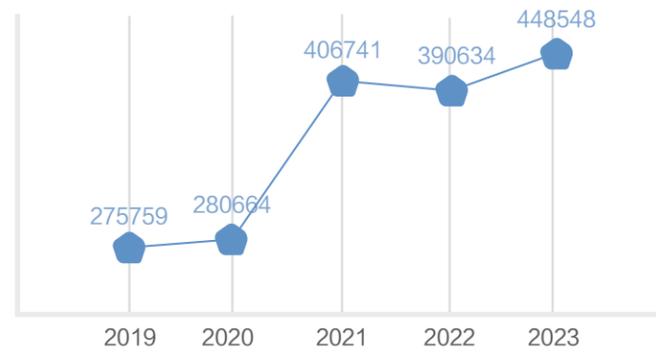
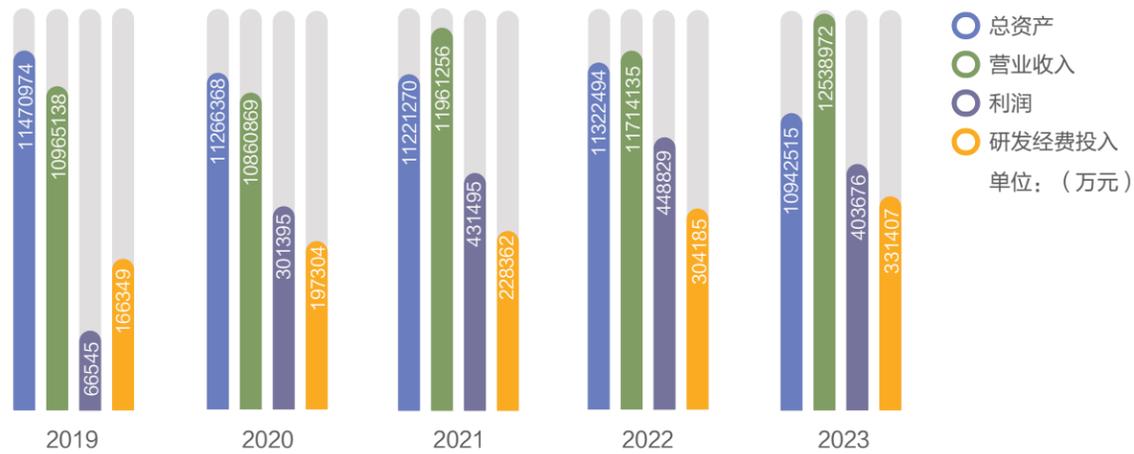
2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是集团公司高质量发展全面跃升的重要一年。凯歌而上，不以山海为远；乘势而上，不以日月为限。中国黄金将始终坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，着力加强党的全面领导，抓紧抓牢战略资源安全保障，大力实施创新驱动发展战略，持续推进传统产业升级和战略性新兴产业培育壮大，深入实施国有企业改革深化提升行动，统筹高质量发展和高水平安全，谱写新时代新征程改革发展新篇章。

风劲潮起自当扬帆远航，任重道远还需策马扬鞭。2024年，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定信心、砥砺前行，踔厉奋发、勇毅前行，以愚公移山的志气，事不避难、义不逃责，以滴水穿石的毅力，齐心协力、埋头苦干，奋力开创具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团新局面，为推进强国建设、民族复兴伟业贡献中国黄金的磅礴力量，以更加优异的成绩迎接中华人民共和国成立75周年！

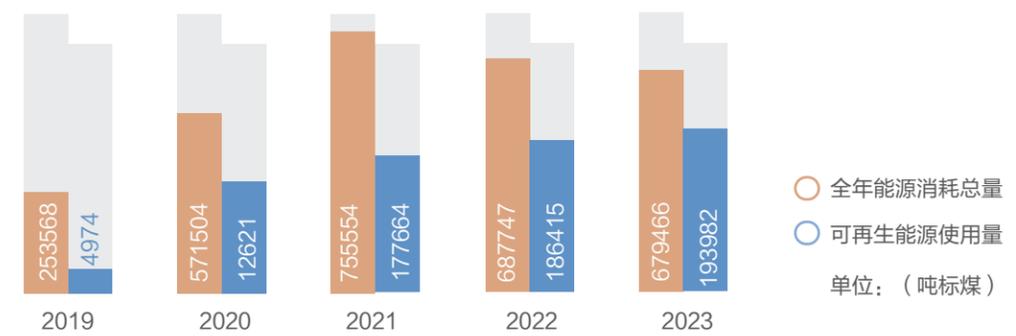
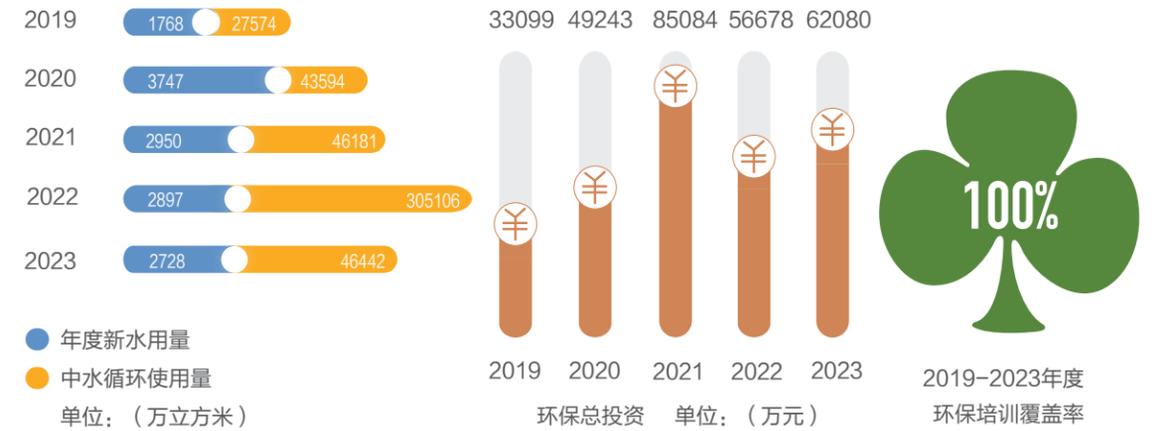


关键绩效

上篇 · 黄金品质，铸踔厉前行之基



名称	单位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
中国企业500强排名	名	219	198	204	197	182
中国制造业企业500强排名	名	107	77	88	80	77
新增专利数	个	230	183	310	197	198
科技工作人员数量	人	2964	4497	4402	3829	3182
资产负债率	%	55.65	57.96	58.81	60.61	65.93
矿产金产量	吨	29.01	34.36	35.65	37.92	40.26
精炼金产量	吨	83.11	84.87	87.07	85.32	72.32
保有资源量	吨	2105	2100	2128	2118	2130
采矿回采率	%	90.63	90.97	89.56	90.26	90.17
选冶回收率	%	89.02	89.16	88.86	88.82	89.18

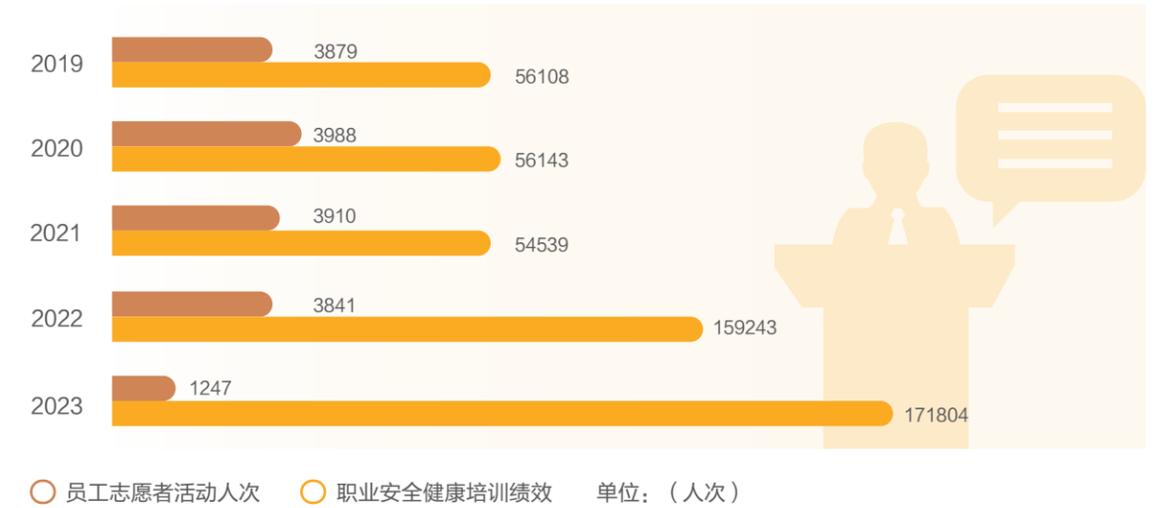


名称	单位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
矿区生产电耗	万千瓦·时	273574	251001	264453	310228	-
单位产值能耗 (可比价)	吨标煤/万元产值	0.0787	0.0687	0.0720	0.1062	-
单位产值水耗	立方米/万元	4.42	3.97	2.33	4.76	3.62
露天矿排土场复垦率	%	98.98	43.76	16.72	-	7.56
水资源再利用率	%	94.95	99.06	94.00	92.08	91.00
残矿回收量	万吨	222.24	230.63	288.51	291.00	212.00
含硫气体排放量	吨	88	100	141	305	313
含硫气体减排量	吨	11.88	40.65	199.33	8	33
废气排放量	吨	454.79	285.78	-	-	-
粉尘排放量	吨	152.95	207.77	-	-	-
废水排放量	立方	728.08	719.61	708.7	-	-
COD排放量	吨	89.38	95.68	-	-	110
COD减排量	吨	6.30	20.91	-	-	-
废渣排放量	万吨	4401.82	5689.09	-	-	-
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	281.4440	313.6602	333.1810	325.9870	301.8727
单位产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	0.17	0.24	0.29	0.37	-
温室气体减排量	万吨二氧化碳当量	32.2162	19.5208	7.1940	24.1143	-

下篇 · 黄金为民，享携手发展之果



名称	单位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	6	6	78	26	51
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
人均带薪休假天数	天	121	121	121	121	121
困难职工帮扶投入	万元	226	284	385	464	378
本地化雇佣比例	%	61.85	54.22	50.97	52.87	69.92
按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率	%	57.74	63.07	49.41	58.80	53.91
职业健康与安全委员会中员工比例	%	15	15	12	12	12
员工培训力度	人次	109881	99695	46078	22667	56000
员工满意度	%	99.00	98.06	98.37	97.90	96.80
员工流失率	%	4.40	3.05	2.67	2.47	4.05



名称	单位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
安全生产投入	万元	117388	86142	87400	93119	90238
安全生产事故数	件	5	3	7	4	5
员工伤亡人数	人	4	3	8	4	10
捐赠总额	万元	3662	4096	4285	1958	961
供应商通过ISO14000体系认证的比率	%	98	98	98	98	98
供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	%	95	95	95	95	95
供应商通过ISO9000体系认证的比率	%	99	99	99	99	99
供应商通过环境体系认证的比例	%	98	98	98	98	98

指标体系对照表

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
编写说明	P1.1, P1.3
领导致辞	P2.1, P2.2, P3.1, P3.2
关于我们	P4.1, P4.2, P4.3, P4.4
上篇：黄金品质，铸踔厉前行之基	
金彩华章沿经纬，服务战略稳前行	
肩负使命，保障金融安全	M1.4, M1.5, M1.6, M1.8
聚焦主业，优化产业布局	
深耕主责主业	M2
延伸黄金产业链	M4
加快新兴产业布局	M4
加强交流合作	M4.5, M4.3, M4.15
高效开发，实现持续发展	
挖掘矿产资源潜力	M2.1, M2.2, M2.11
创新矿山运营模式	M2.2, M2.3, M2.4
提高资源利用率	M2.5, M2.6, M2.7, M2.9, M2.10, M2.11, M2.13, M2.14
矿产资源综合利用	M2.5, M2.18
日新为道，科技引领未来	
坚持创新驱动	M3.3, M3.4, M3.5, M3.8, M3.9
科研人才培养	M3.6, M3.7
科技成果产业化	M3.10
推进智能化建设	M2.3, M2.4
点金成业运匠心，融心铸魂显担当	
党建引领，筑牢发展根魂	S1.1
完善治理，释放发展活力	
诚信经营	M4.1
公司治理	M1.1
风险管理	M1.2
合规管理，保障稳健经营	
产品质量管理	M3.1, M3.2
客户关系管理	M3.11, M3.12
公平竞争	M4.1
采购合规性建设	M4.6
保护知识产权	M4.4
守法合规经营	S1.3
廉洁管理	M1.3
同辉金石汇绿意，和谐生态碧山河	
绿水青山，绘就生态画卷	
矿区生态恢复及土地复垦	E3.2, E3.4, E3.5, E3.8, E3.10
保护生物多样性	E3.1
保护自然栖息地	E3.2
矿区保育制度	E3.5
避免或减少土壤污染	E3.7
节约使用土地资源	E3.6
环境管理，共筑绿色未来	
环境管理体系	E1.1, E1.2, E1.7
环保预警及应急机制	E1.3
绿色采购	E2.1, M4.6
绿色包装	E2.23
绿色设计	E1.1
绿色办公	E1.12, E1.13, E1.15
节能减排，保卫碧水蓝天	
加强能源管理	E2.2, E2.3, E2.5, E2.6
使用清洁能源	E1.8, E2.7, E2.8
环保技术研发与应用	E1.4
废气治理	E2.14, E2.15
水资源循环利用	E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, E2.16
固体废弃物的利用和处置	E2.19, E2.20, E2.21, E2.15

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
下篇：黄金为民，享携手发展之果	
平安为金筑防线，护航体系固根基	
管理强化，提升本质安全	
安全生产投入	S3.14
安全生产管理	S3
安全生产标准化	S3.1
双重预防机制	S3.3, S3.4, S3.5
安全应急管理	S3.2
危险化学品管理	S3.6
易燃易爆品管理	S3.7
尾矿库安全管理	S3.8
承包商安全管理	S3.10
教育培训，凝聚安全意识	
加强安全文化建设	S3.11
安全教育与培训	S3.12, S3.13
健康守护，共铸长效平安	
职业病与工伤预防	S2.13, S2.17, S2.18, S2.19
工作环境和条件保障	S2.16
体检及健康档案	S2.14
职业健康教育与培训	S2.15
员工心理健康	S2.20
以人为本金辉润，情暖关怀携手行	
切实履责，保障员工权益	
员工构成	S2.1
合规雇佣	S2.2, S2.3, S2.4, S2.5, S2.6, S2.7, S2.12, S2.27
薪酬福利	S2.11
加强民主管理	S2.10, S2.8
共促共进，助力员工成长	
职业发展	S2.23
员工培训	S2.21, S2.22
成果共享，关爱员工生活	
关爱女性员工	S2.2, S2.25
困难员工帮扶	S2.25
加强基础设施建设	S2.16,
丰富员工生活	S2.24
鱼水深情，共绘和谐新篇	
企地和谐共建	S4.1
促进地方发展	S4.3, S4.8
携手共渡难关	S4.10
爱心奉献，奏响和谐旋律	S4.10, S4.11, S4.12, S4.14
一带一路，践行金色承诺	S4.1, S4.4
心系乡梓，力促乡村振兴	S4.16, S4.17, S4.18, S4.4, S4.5, S4.6, S4.7, S4.9
责任管理	
责任理念	G1.1, G1.2
责任组织	G2.1, G3.1, G3.2, G5.2
责任议题	G2.2, G4.2, G6.1
责任推进	G4.1, G5.1, G6.2, G6.3
责任荣誉	G4.3
未来展望	A1
关键绩效	A2, M1.1, M1.4, M1.6, M1.7, M1.8, M4.2, S1.4, S1.5, S1.6, S2.22, S2.27, E1.6, E2.5
附录	
指标体系对照表	A5
报告评级	A4
黄金术语	
意见反馈	A6



《中国黄金集团有限公司2023社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司2023社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）之一般采矿业》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

由战略管理部牵头成立报告编写工作组，各部门对接负责人全部参与，负责报告的策划、资料收集整理、文案撰写及设计排版等；将报告定位为完善社会责任管理、回应社会责任热点、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；针对利益相关方关心的问题，围绕国家相关政策，根据社会热点，按照集团公司发展战略，进行行业对标，识别集团公司社会责任实质议题，确定社会责任核心议题；将以电子版、印刷品的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了贯彻宏观政策、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、资源储备、节约土地资源等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“上篇：黄金品质，铸踔厉前行之基”“下篇：黄金为民，享携手发展之果”等角度系统披露了所在行业核心指标的92.99%，具有卓越的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工流失率”“职业病发生人数”“安全生产事故数”“员工伤亡人数”等负面数据，并详细描述了内蒙古太平公司高效响应煤矿坍塌事故救援的经过、结果和处理方式，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“总资产”“年度新水用量”“人均带薪休假天数”“安全生产投入”等65个关键指标连续5年的对比数据，并通过“32家矿山进入全国绿色矿山名录，始终保持黄金行业第一”“中国企业500强排名”“中国制造业企业500强排名”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》以“黄金品质 黄金为民”为主题，在框架中凸显“金”字，生动展示企业特色，系统呈现企业对政府、客户、环境、员工、伙伴、社区等利益相关方的履责行动与成效，详细回应利益相关方的期望与诉求；设置“社会责任大事记”板块，彰显企业履责的引领性；封面设计将年份和企业主营业务元素进行融合，提升报告的辨识度和时代感，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》在章节末尾设置“专题聚焦”板块，展现企业在服务国家战略、深化改革、绿色发展等方面的实践成效，凸显履责重点；推动集团公司下属平台企业（中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金辐照、中金建设）和13家一线生产企业编制并发布独立的年度社会责任报告或ESG报告，创新性表现领先。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司2023社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国黄金集团社会责任报告连续第十一年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2024年11月4日



扫码查看企业评级档案

黄金术语

矿体	矿石在三维空间的堆积体，具有一定的形态、产状和规模，是矿山开采的对象。
金矿体	金品位大于边界品位的矿体。
围岩	矿体周围无实际利用价值的岩石。
矿石结构	矿石中矿物结晶程度、颗粒的形状、大小和空间上的相互关系
共生组分	矿石（或矿床）中与主要有用组分在成因上相关，空间上共存，并可供单独处理的元素、化合物或矿物。
伴生组分	矿石（或矿床）中虽与主要有用组分相伴，但不具有独立工业价值的元素、化合物或矿物。
岩金矿床	产出于基岩中的金矿床。又称“原生金矿床”。
地质填图法	运用地质理论和有关方法，将工作区内的地层、岩石、构造与矿产的基本地质特征，填绘在比例尺相适应的地形图上，研究成矿规律和各种找矿信息的找矿方法。又称地质测量。
矿床勘查类型	根据矿体的规模、形态变化程度、厚度稳定程度、矿体受构造和脉岩影响程度及主要有用组分分布均匀程度等因素来划分的矿床类型。实践中以不同矿区主矿体为主确定勘查类型。
储量	经过详查或勘探达到控制的或探明的程度，进行过预可行性或可行性研究，扣除了设计和采矿损失，能实际采出的数量，经济上表现为在生产期内，每年的平均内部收益率高于行业基准内部收益率。
采矿损失率	采矿过程中损失矿石量与实际地质储量的百分比。
矿山复垦	在矿山建设和生产过程中，有计划地整治因挖损、塌陷、压占等破坏的土地，使其恢复到可利用状态。
熔炼	物料及其他辅助材料经高温熔化并发生一定的物理、化学变化，产出金属富集物和炉渣的火法冶金过程。
投资金条	以金为原料制成的可实时买卖，供人们投资、收藏的具有一定几何形状的金。
硬金	用特殊方法制成的质地比纯金硬的金。